



# **VERGADERBOEK**

## **BONDSRAADSVERGADERING 5 OKTOBER 2024**

**CONCEPT**

AGENDA voor de Bondsraadvergadering van  
de NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND  
op zaterdag 5 oktober 2024 om **10:00 uur**  
op het Bondsbureau van de NTTB, Kelvinbaan 48 te Nieuwegein

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen en ingekomen stukken
  - Beantwoording schriftelijk gestelde vragen (ter informatie) \* [bijlage 1](#)
  - Procesupdate IT-project 'Ledenadministratie' [bijlage 1a](#)
3. Besluiten- en actielijst Bondsraadsvergadering
  - a. Besluitenlijst Bondsraadsvergadering d.d. 21 april 2024 (ter vaststelling) (B) [bijlage 2](#)
  - b. Voortgang actielijst per 21 april 2024 (ter informatie) (I) [bijlage 3](#)
4. Concept Jaarplan 2025 (A) [bijlage 4](#)
5. (Wijzigingen) Reglementen (B)
  - a. Statuten [bijlage 5a](#)
  - b. Algemeen reglement [bijlage 5b](#)
  - c. Competitiereglement [bijlage 5c](#)
  - d. Toernooi- en wedstrijdreglement [bijlage 5d](#)
  - e. Tuchtreglement [bijlage 5e](#)
  - f. Reglement Seksuele intimidatie [bijlage 5f](#)
  - ~~g. Reglement Grensoverschrijdend gedrag~~
6. Functieprofielen vaststellen (B)
  - a. Leden van de Bondsraad [bijlage 6](#)
  - b. Commissies van de Bondsraad [bijlage 7](#)
7. Evaluatie Ledenparticipatie 2024 en aanpassingen voor 2025 (A) [bijlage 8, 8a, 8b](#)
8. Enquete landelijke competitie inclusief kaders voor besluitvorming Bondsbestuur (A) [bijlage 9, 9a](#)
9. Voorstel weerstandsvermogen n.a.v. bijeenkomst met FC (A) \* [bijlage 10](#)
10. Update beoogde activiteiten 90 jaar NTTB (I) [bijlage 11](#)
11. W.v.t.t.k. / Rondvraag
12. Sluiting

(A) = Afstemmend-discussie  
(B) = Besluitvormend  
(I) = Informerend / voortgang

## BEANTWOORDING SCHRIFTELIJK GESTELDE VRAGEN

### VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN MISJA HELLER, BONDSRAADSLID KIESKRING 15

Vragen bij agendapunt 4 Concept jaarplan Bondsraad 05-10-2024

#### Bedrijfsvoering

1. In het jaarplan 2024 staat onder bedrijfsvoering de start van het “denkkader Huisvesting 2028” gepland in het 3<sup>e</sup> kwartaal. Dit staat nu wederom als start gepland voor q1 2025.
  - Is de conclusie gerechtvaardigd dat dit is door geschoven van 2024 naar 2025?
  - Wat is de aanleiding waarom dit überhaupt op de agenda staat en welk doel dient het?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Deze opmerking komt door het in 2028 aflopende huurcontract en de door de andere bonden gemaakte opmerkingen om te onderzoeken welke constructie voor de verdere toekomst wenselijk is. Door wisselingen bij een aantal besturen en directies van de sportbonden op de Kelvinbaan is dat overleg uitgesteld. Er is tijdens het laatste directeurenoverleg hierover wel weer gesproken en het bestuur is door onze directeur bijgepraat. In ieder geval komt er op korte termijn geen besluit voor wijziging van de bestaande situatie. Het bestuur is er voorstander van de huidige locatie van het Bondsbureau te continueren.

2. In 2024 stond voor het hele jaar in het jaarplan het onderwerp nieuw contributiestelsel. Dit is nu verdwenen uit het jaarplan 2025. Dit onderwerp is met tussenpozen terugkerend en vaak een streeve discussie
  - In het strategisch jaarplan 2024-2028 is opgenomen een “passend lidmaatschapsmodel” als een van de doelen. Voor zover mij bekend is er in 2024 niets veranderd op dit vlak. Nu het in 2025 van het jaarplan af is, is mijn vraag of het dan wel de bedoeling is om binnen de periode van het strategisch beleidsplan alsnog werk te maken van het in het strategisch plan opgenomen “passend lidmaatschapsmodel”?
  - Aanvullend op voorgaande vraag, wat is de reden dat dit onderwerp verder naar achteren lijkt te worden geschoven?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het klopt dat wij in eerdere plannen deze intentie hebben gehad en deze ook in de planning hebben opgenomen. Door de organisatieontwikkeling heeft het bestuur besloten hier lagere prioriteit aan te geven. Ook gezien de aankomende wisselingen in het Bondsbestuur is ervoor gekozen dit traject nu geen hoge prioriteit te geven. Als de Bondsraad van mening dat hier een hogere prioriteit aan toegekend moet worden horen wij dat graag.

#### Doelgroepen en verenigingsontwikkeling

3. In 2024 stond voor q1 en q2 de herijking van de visie jeugd. Voor zover ik tot op heden heb kunnen waarnemen heeft deze niet plaats gevonden. Wel is in de laatste bondsraad een presentatie gegeven van het jeugdsportkompas waarvan voorzichtig naar het werkveld door druppelt dat dit denkkader een belangrijk instrument gaat worden de bepaling van visie en toekomst op het gebied van jeugd tafeltennis.
  - Wat gaat er nu in q1 en q2 van 2025 concreet gedaan worden aan de herijking van de visie jeugdsport en op welke wijze gaan de bondsraad en het werkveld (lees de verenigingen en de vrijwilligers actief in de regio) hier daadwerkelijk iets van merken en/of mee genomen worden?

### Reactie van het Bondsbestuur

Bij de herijking van de jeugdvisie is gekeken naar zowel de trends binnen de jeugdafdeling van de NTTB alsook de ontwikkeling in het sportlandschap in Nederland. Zoals gepresenteerd in de laatste bondsraadsvergadering (april 2024) is het voorstel te focussen op het realiseren c.q. versterken van een pedagogisch sportklimaat voor onze jeugdleden. Onder een pedagogisch sportklimaat verstaan we een positief, (sociaal) veilig ontwikkelklimaat, waarbij het kind centraal staat. Hierbij sluiten we aan op het advies van de Nederlandse Sportraad ([Kinderen centraal: advies over het pedagogisch klimaat in de sport | Adviezen | Nederlandse Sportraad \(nederlandse-sportraad.nl\)](#)) en de huidige beleidslijnen in de Sportagenda 2032 van NOC\*NSF ([Sportagenda 2032 - NOCNSF](#)). We zien een pedagogisch sportklimaat als randvoorwaarde voor zowel het boeien, binden en behouden van jeugdleden als het zetten van stappen richting prestatie-/topsport. We hebben aangegeven geen 'papierse visie' uit te geven, maar op weg te gaan met de reeds ontwikkelde tool, het Jeugdsportkompas. Het Jeugdsportkompas is een hulpmiddel, een denkkader, dat richting geeft aan onze activiteiten.

Het Bondsbestuur werkt momenteel aan een roadmap voor Q4 2024 en 2025. We maken daarbij gebruik van de ervaringen van andere bonden (o.a. KNZB) die op vergelijkbare wijze reeds stappen hebben gezet ter versterking van hun jeugdsport. In de roadmap wordt duidelijk welke stappen we als organisatie gaan zetten. De achterban (verenigingen, trainers, ouders en vrijwilligers) worden daarin stap voor stap meegenomen. De focus ligt nu (najaar 2024) op de interne organisatie waarin we het Jeugdsportkompas als instrument willen verankeren in onze eigen activiteiten en handelen. Vanuit daar worden op de beleidsterreinen acties uitgezet richting de achterban waarbij we beginnen om het Jeugdsportkompas te introduceren en te agenderen bij de verschillende stakeholders: jeugdplatformen, jeugdcompetitieleiders, toernooiorganisatoren, trainers, verenigingsbestuurders en vrijwilligers.

### Opleidingen

4. Een belangrijk onderdeel van de ontwikkeling van jeugdsport is de opleiding van kader. In 2024 stond het aanbieden van opleidingen als speerpunt groen. Dit is in 2025 ook het geval.
  - Welke vooruitgang op dit punt wordt verwacht in 2024 en op welke wijze wil NTTB dit speerpunt meer opvolging/invulling geven in 2025 dan nu in 2024 is gebeurd?

### Reactie van het Bondsbestuur

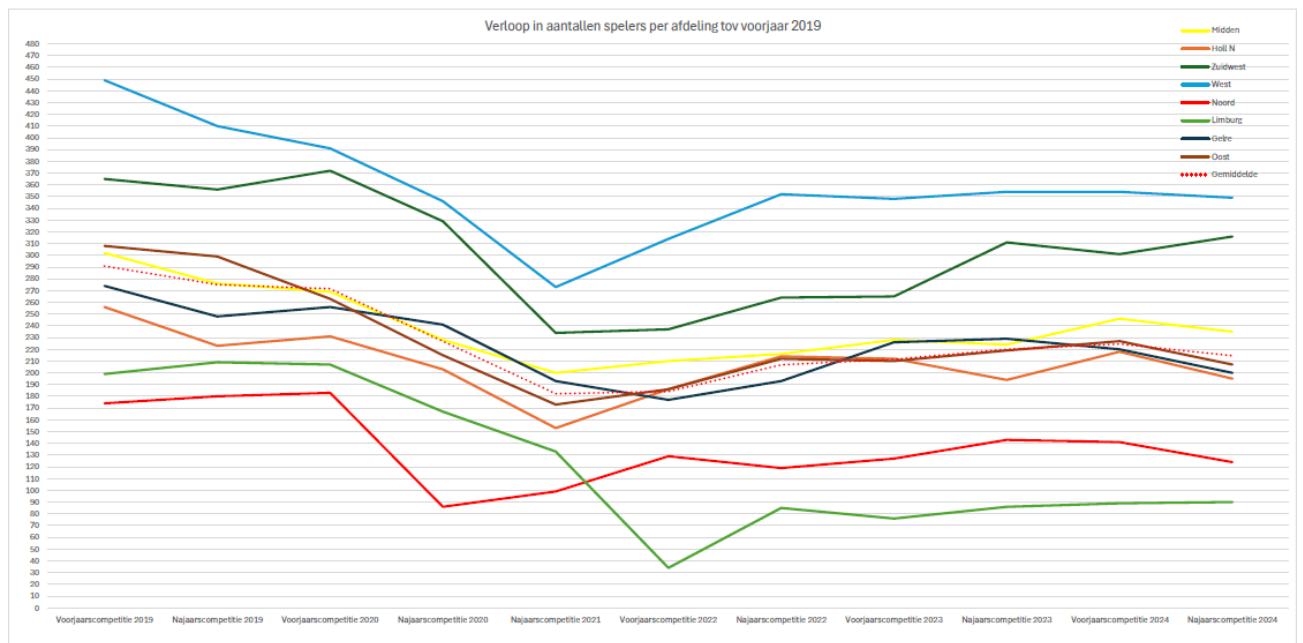
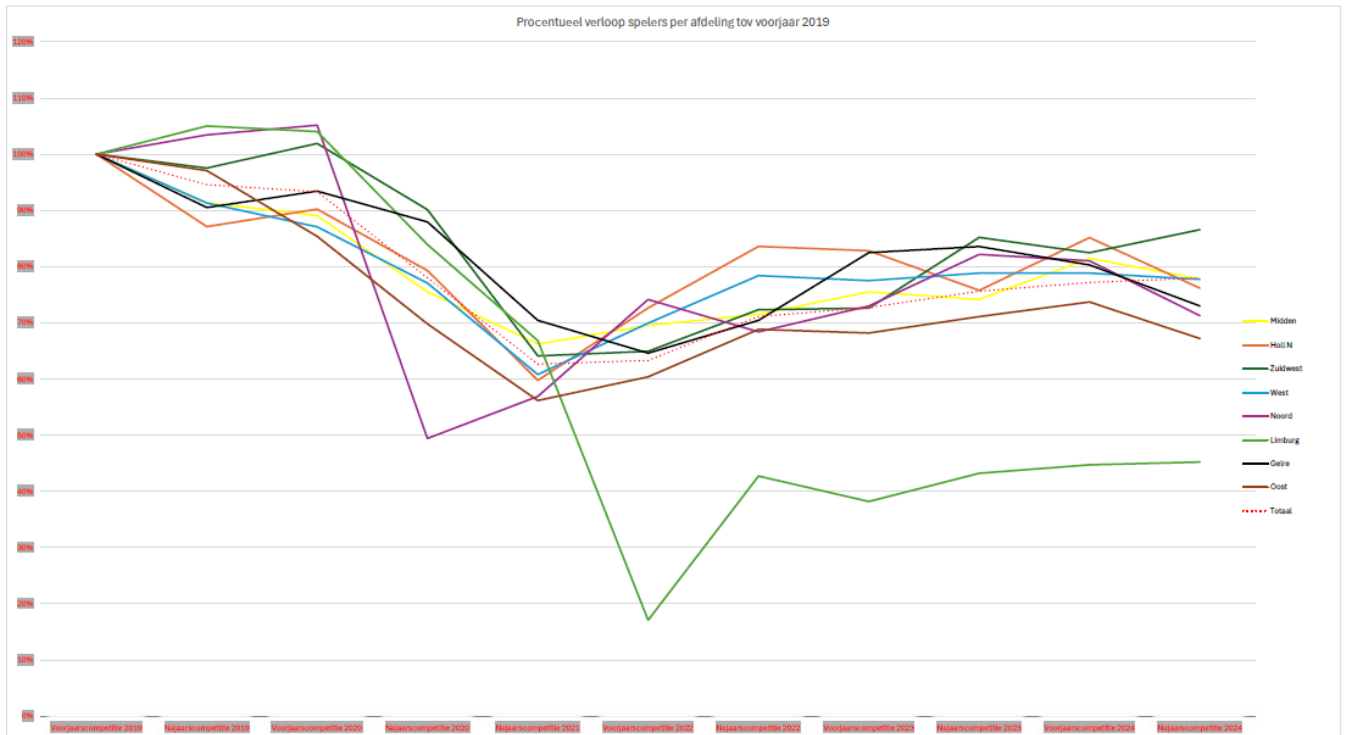
Opleidingen heeft sinds de start met Verenigingsontwikkeling, de komst van het Sportakkoord en later onze Accountmanagers, een vogelvlucht genomen. De combinatie van deze ontwikkelingen maakt dat we meer opleidingen hebben kunnen aanbieden dan voorheen waar indien gewenst en mogelijk ook maatwerk is geleverd. We kunnen meer vraaggericht werken in plaats van aanbodgericht. Ook in 2024 en 2025 zetten we deze lijn door. Daarnaast zal ook binnen de opleiding van kader aandacht zijn voor het versterken van het pedagogisch sportklimaat voor onze jeugdleden. De roadmap zal meer inzicht geven in de strategie hiervoor.

### Wedstrijdsport

(context als inleiding naar mijn vragen op dit onderdeel)

Ik heb met hulp van het bondsbestuur (waarvoor dank) onderzoek gedaan naar de ontwikkeling van de competitie voor jeugdspelers in alle regio's. Daarbij heb ik met name focus gelegd op het aantal jeugdspelers in de competitie zowel in absolute aantallen als percentagegewijs waarbij ik 2019 (pre corona) als uitgangspunt heb genomen bij de percentages. Ik heb de landelijke jeugdcompetitie in dit vergelijk buiten beschouwing gelaten en focus gelegd op de regio.

Dit onderzoek creëert daardoor tevens een overzicht van de effecten van de coronaperiode en de mate van herstel daarna. Als uitkomst van dat onderzoek stuur ik 2 grafieken mee (zie hieronder) met mijn vragen met het verzoek die op te willen nemen in de stukken van de BR ter info en wellicht bespreking.



De belangrijkste conclusies die ik daar persoonlijk uit trek :

- Het aantal spelers in de jeugdcompetitie was ook in de jaren voor corona al dalende. Corona heeft daar een extra negatieve impuls aan gegeven.
- Uit de grafieken blijkt dat vanaf het moment dat corona voorbij was en er weer gespeeld kon worden een langzaam herstel zichtbaar werd zowel procentueel t.o.v. 2019 als in absolute aantallen spelers.
- Opvallend is dat deze stijgende trend in najaar 2024 kantelt naar een dalende trend. Die kanteling is groter dan alleen het reguliere verschil tussen voorjaar en najaar als gevolg van de uitstroom i.v.m. leeftijd.
- Slechts 1 afdeling zit procentueel gezien nog boven de 80% van het aantal spelers ten opzichte van 2019. De rest is dus allemaal 20% of meer gezakt gedurende corona en daarna en lijkt ook niet verder meer te herstellen.

- e. Als je kijkt naar de absolute aantallen dan zijn 2 van de 8 regio's inmiddels op een aantal spelers aangeland waarbij de deskundigen aangeven dat een representatieve competitie met voldoende plek voor verschillende niveaus niet meer mogelijk is. Naast deze 2 regio's zitten 3 van de 8 regio's onder het landelijk gemiddelde en lijken onderweg naar een soortgelijke situatie.
- f. Niet uit de grafieken maar wel onderzocht is het aantal jeugdleden van de bond in verhouding tot het aantal als competitiegerechtigde spelers (en dan dus wel inclusief landelijk jeugd). Per 18-08-2024 was afgerond 46% van de netto geregistreerde jeugdleden ook daadwerkelijk competitiegerechtigd. Dit was op dat moment een actuele meting. Ofschoon het historisch rekenen met bruto en nettoleden de berekeningen soms wat vertroebelt is vast te stellen dat in 2019 voor corona dit percentage lag op 49%.

De concrete vragen zijn:

- 5. Is het bestuur zich bewust van de trends die uit bovenstaand onderzoek blijken en zo ja zijn er oorzaken te benoemen voor de beschreven negatieve kanteling in 2024 in het herstel van aantallen en percentages na corona?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Samen met het Bondsbestuur monitoren we de ontwikkeling van onze jeugdledenaantallen en daarbij ook specifiek de competitie spelende jeugdleden. We proberen hierbij tevens inzicht te krijgen in redenen om te wel/geen competitie te spelen (o.a. jeugdonderzoek en exitanalyses). We zijn ons bewust van de gepresenteerde cijfers, zowel de trends voor de totale groep als per regio. We weten dat redenen om geen competitie te spelen divers zijn (bijv. tijdgebrek, wedstrijden duren te lang, voorkeur voor recreatief spelen) en vaak ook onduidelijk blijven.

We zijn blij met de stijgende lijn na corona en zijn zelf voorzichtig om te spreken van een negatieve kanteling in het najaar van 2024. Het is ons inziens nog te vroeg om daar conclusies aan te verbinden. De daling na corona is niet zomaar hersteld, dit kost tijd en moeite. Dit geldt voor de jeugdledenaantallen, maar ook voor het speelniveau. Het verlies van een 'generatie' aan spelers door de 2-jaar durende periode en het verlies van speel- en ontwikkeltijd is niet zomaar hersteld. Dit heeft zijn impact op de competities en ook de toernooien. Gelukkig zien we weer positieve ontwikkelingen bij de jongere jeugd. Daarnaast verwachten wij met de focus op een pedagogisch sportklimaat deze ontwikkeling te versterken.

- 6. In het strategisch plan 2024-2028 is als streefdoel opgenomen dat 65% van de leden deel neemt aan tafeltennis en wedstrijdsport. We lijken met de jeugd steeds verder weg te drijven van dit gewenste percentage. Waarom wordt dit niet als speerpunt benoemd voor 2025?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het streefdoel is opgenomen in het Strategisch Plan. Het Jaarplan geeft weer welke activiteiten we uitvoeren om naar deze streefdoelen toe te werken. Op dit moment ligt de focus op het aanbieden van een senioren duo-competitie in zoveel mogelijk delen van het land en aanvullend aanbod voor de reguliere competitie 3-tegen-3. Daar hebben we in 2024 grote stappen gezet met de nieuwe duo-competities in Oost en Gelre. Ook worden in een pilot de duo competitie Midden-Gelre-Oost grensoverstijgend georganiseerd om reisafstanden te beperken en daarmee het competitie spelen verder te faciliteren. We zijn van mening dat het bieden van meer divers competitieaanbod en een flexibele opzet zal leiden tot een hoger percentage competitiedeelname.

Deze ontwikkeling moeten we op het gebied van de jeugdcompetities nog verder intensiveren. Dit zal zeker een speerpunt worden in de komende jaren. Desalniettemin wordt met verschillende regio's overlegd hoe jeugdcompetities interessanter gemaakt kunnen worden, De invoering van de Table Stars competities en Flex-Match speelwijzen zijn hier voorbeelden.

- 7. Wel als speerpunt voor 2025 staat benoemd de toekomstvisie, analyse en pva van NTTB toernooien. Toernooien staan ook als onderdeel genoemd in het strategisch beleidsplan bij het behalen van de eerder genoemde 65%. Zonder al te veel vooruit te lopen op de analyse en te vormen visie, betekent de samenhang van deze punten ook dat het bestuur, in ieder geval voor wat betreft jeugd, bereid is om opties die serieus de jaarkalender van competitie en toernooien kunnen veranderen onder de loep te nemen?

### Reactie van het Bondsbestuur

Het bestuur staat zeker open voor hervormingen in de jeugdcompetitie. In een eerder stadium is hier intern een opzet voor gemaakt en zijn ook de gevolgen en impact in kaart gebracht. Een verandering doorvoeren is niet gemakkelijk. Dit heeft enerzijds te maken met de complexiteit van de jaarkalender. Veel wedstrijdactiviteiten hebben invloed op elkaar en/of hangen met elkaar samen. Tevens raakt dit ook de kalender van de senioren en andere activiteiten die we organiseren. Anderzijds gaat iedere verandering gepaard met weerstanden. Er moet voldoende draagvlak zijn om een dergelijke hervorming door te voeren. Met de nieuwe organisatiestructuur en de focus op een pedagogisch sportklimaat zien we hier veel kansen.

Is het mogelijk om dit onderwerp tijdens de bondsraad wat extra tijd te gunnen? Daarbij ben ik met name, naast de antwoorden op de vragen door het bestuur ook benieuwd of mijn waarnemingen gedeeld worden door de andere bondsraadsleden en wat hun visie op deze onderwerpen is.

### Reactie van het Bondsbestuur

Dat doen wij graag en wij zullen bij het vaststellen van de agenda hier een plaats op de agenda voor afstemmen en tijd hiervoor inplannen.

Dan nog een aantal aanvullende vragen op wedstrijd sport:

8. In het jaarplan 2025 worden twee nieuwe actiepunten genoemd t.o.v. het jaarplan 2024 te weten:
  - a. Onderzoek competitie spelende omzetten in regionaal passend aanbod
  - b. Verdere harmonisering regiocompetitie
9. Hebben deze twee punten betrekking op zowel jeugd als seniorencompetitie?

### Reactie van het Bondsbestuur

De regionale onderzoeken hebben specifiek betrekking op de regionale seniorencompetities. De spelers uit alle regionale seniorencompetities zijn in het voorjaar 2024 gevraagd naar hun wensen en behoeften. Hoe ervaren zij diverse aspecten van het competitiespelen en welke suggesties hebben zij om meer leden warm te maken voor de competities?. De resultaten zijn met de betrokken competitieleiders gedeeld en besproken.

10. Deze twee punten lijken enigszins met elkaar in strijd. Het eerste punt duidt in de richting van maatwerk per regio. Het tweede punt bevat het woord harmonisering. Kan het bestuur toelichten in hoeverre deze twee punten zich tot elkaar verhouden?

### Reactie van het Bondsbestuur

Harmonisering van de regiocompetities sluit niet uit dat er desgewenst regionaal verschillen bestaan. We hebben geconstateerd dat harmonisering op bepaalde vlakken nodig is om in de toekomst onze competities efficiënter te organiseren (o.a. door middel van automatisering/it). Hierbij gaat het bijvoorbeeld om het harmoniseren van speelvolgordes binnen een bepaald spelsysteem, hoe er wordt omgegaan met teamsterktes, elo-ratings en invalverboden. Ook het harmoniseren van de planning/speelweken is een onderwerp van gesprek. Als we deelname aan competitie én (nationale of regionale) toernooien willen optimaliseren is het belangrijk dat de planning goed is afgestemd. Nu gebeurt het nog te vaak dat wedstrijdactiviteiten op dezelfde dag gepland zijn waardoor er minder wordt deelgenomen aan met name de toernooien. Ook onze eigen regionale competitieleiders zien steeds meer in dat we met elkaar het gesprek moeten gaan voeren om bepaalde zaken beter op elkaar af te stemmen en toe te werken naar meer eenduidigheid.

Regionaal passend aanbod heeft hier vooral betrekking op de variatie aan wedstrijaanbod en het regio-overstijgend organiseren van competitie. Zoals hierboven al beschreven: 3-tegen-3 en duo in de seniorencompetitie. Op het gebied van de jeugdcompetities zien we al veel maatwerk aanpassingen binnen de kaders die een competitievorm heeft.

11. In hoeverre kan met name het tweede punt impact hebben op de "couleur locale" van de regionale competities en hoe verhoudt die impact zich tot het behoud hiervan wat een van de belangrijkste wensen van alle competitie spelende leden en verenigingen was bij het verdwijnen van de afdelingen?

### Reactie van het Bondsbestuur

Er zal altijd, alleen al vanwege demografische kenmerken, een lokaal aanbod blijven bestaan. Immers, wat in West werkt zal niet automatisch ook in Noord werken; ledenaantallen en reisafstanden zijn verschillend. Dat betekent echter niet dat zaken overkoepelend meer op elkaar kunnen worden afgestemd, zoals in de antwoorden op eerdere vragen reeds toegelicht.

12. In het jaarplan 2024 was/is het groene speerpunt "inschrijfprocestoernooien via NTTB App testen en implementeren in toernooiorganisaties". Dit punt staat ook in het jaarplan 2025 op dezelfde wijze genoemd echter niet meer als speerpunt.
  - a. Wat is de stand van zaken van dit onderwerp ? meer specifiek wat zijn de behaalde / verwachte resultaten in 2024 en hoe verhouden die zich tot het wel opnemen in het jaarplan 2025 zonder dat het een speerpunt is ?

### Reactie van het Bondsbestuur

In 2024 is de inschrijving en betaling van inschrijfgelden voor de NK-A in Zwolle volledig via deze nieuwe module verlopen. Het bracht nog enkele verbeterpunten aan het licht die direct konden worden opgelost. Ook de inschrijving voor de NTTB CUP (voorheen Masters) is via de NTTB App georganiseerd. Een volgende ontwikkelstap is het mogelijk maken van 'bulk' inschrijvingen. Vooral voor de jeugdtoernooien is dat van groot belang: een verenigingsfunctionaris kan dan in één keer de jeugdleden inschrijven en het inschrijfgeld overmaken. Aan deze functionaliteit wordt momenteel gewerkt. De intentie is om begin 2025 hiermee te kunnen starten.

### Para topsport en talentherkenning:

Tijdens een van de overleggen in het veld waar ik aanwezig was begreep ik dat de overleg structuur tussen de inmiddels in de regio's actieve RTN's niet van de grond lijkt te komen. Door ontwikkelen van het RTN beleid wordt als speerpunt genoemd:

13. Herkent het bestuur en/of de organisatie zich in deze waarneming en zo ja is er een oorzaak te benoemen?

### Reactie van het Bondsbestuur

Wij zien wel dat inmiddels een aantal RTN's zijn gestart en drie RTN's door subsidie van de betreffende provincie ondersteund worden. Het bestuur heeft los van de overlegstructuren ook naar de opbrengst en de successen van de RTN's gekeken en onze nieuwe Technisch Directeur de opdracht gegeven een visie te ontwikkelen en ook een evaluatie en analyse van het RTN-beleid door te voeren. De eerste opzet van deze visie wordt inmiddels in het Bondsbestuur met de Technisch Directeur besproken en zal later ook in de Bondsraad geagendeerd worden.

14. Mogen we er als bondsraad van uitgaan dat samenwerking, communicatie en leren van elkaar een belangrijk onderdeel zijn van dit speerpunt en zo ja op welke manier wil het bestuur/de organisatie die vorm geven?

### Reactie van het Bondsbestuur

Samenwerking, communicatie en leren van elkaar ziet ook het Bondsbestuur als een belangrijk onderdeel. Nadat de visie (als basis) uitgewerkt is zullen in de uitwerking van de diverse onderdelen van de visie de door u genoemde punten zeker onderdeel uitmaken van de structuur en zullen ook de nodige acties hiervan uitgewerkt worden.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN GERWIN WOELDERS, BONDSRAADSLID KIESKRING 6**

Bijlage 05e – agendapunt 5e:

15. Een goede aanvulling die ik ondersteun en past in deze tijd. Het ISR hanteert grensoverschrijdend gedrag voor 4 onderwerpen, volgt de NTTB deze definitie? Dat wil zeggen dat ook matchfixing en doping geen aangiftetermijn van 4 weken kennen? Indien zo, dan voorstel om beide onderwerpen ook toe te voegen (zie <https://www.isr.nl/onderwerpen>). Sowieso het advies om in deze de algemene definities van de NOC\*nsf en het ISR over te nemen om een verschil in definitie en uitspraken te voorkomen.



### Reactie van het Bondsbestuur

Op dit moment is er nog geen Reglement Gensoverschrijdend gedrag (GOG) bij de NTTB. De Reglementscommissie is deze aan het opstellen. In dit reglement komt ook de definitie van GOG te staan, net zoals bij andere sportbonden:

'Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.'

De verwachting is dat bij de bondsraadvergadering van november het nieuwe reglement GOG op de agenda zal komen. De termijn voor het aanbrengen van een casus is inderdaad ruimer dan 4 weken, namelijk 4 jaar. Deze termijn is sportbreed aangenomen en zal worden overgenomen in het reglement van de NTTB.

Voor wat betreft matchfixing hebben wij het onderzoek hiernaar belegd bij onze TUC. In het Reglement Matchfixing staat niet dat er een termijn is van 4 weken waarbinnen een casus moet worden aangebracht.

Het onderzoek voor wat betreft doping hebben wij belegd bij het ISR. Hiervoor is het Nationaal Dopingreglement van kracht dat alle sportbonden verplicht moeten aanhouden, te vinden op: Dopingautoriteit.

### Bijlage 09 b – agendapunt 8 - memo criteria besluitvorming spelsysteem feb-2025

16. Er wordt aangegeven dat het een gezamenlijk besluit is om een 80/20 weging op te nemen, deze zie ik niet terug in de besluitenlijst - persoonlijk kan ik het besluit mij ook niet herinneren. Alleen voor vraag 16 wordt een 80/20 weging verwerkt, in de vragenlijst zijn geen vraagnummers opgenomen, welke vraag betreft dit?

### Reactie van het Bondsbestuur

Als dit zo over is gekomen hebben wij het onvoldoende goed geformuleerd. Wij bedoelen dat het een gezamenlijk besluit van de Bondsraad en het Bondsbestuur moet worden om een quorum vast te stellen. Vanuit het Bondsbestuur hechten wij waarde aan een hoge deelname en stellen daarom 80/20 voor.

De vragenlijst wordt nog genummerd en dan zal de betreffende vraag nummer 16 worden.

17. Hoe wordt de totale uitkomst bepaald met de enquête? Weegt elke andere vraag even zwaar?

### Reactie van het Bondsbestuur

Wij hechten als Bondsbestuur ook waarde aan de beantwoording van de andere vragen omdat dan beter te zien is welke veranderingen hebben plaatsgevonden in de beoordeling en beleving van de spelsystemen. Ook in de eerdere enquêtes hebben wij vragen hierover gesteld en wij vinden het van belang de ontwikkelingen zichtbaar te maken. Voor het besluit over het toekomstige spelsysteem is straks alleen de reactie op vraag 16 relevant.

18. Een 80% quotum voor spelers en verenigingen in de landelijke competitie is een zware minimumeis, advies om dit duidelijk vooraf met de termijn te melden.

### Reactie van het Bondsbestuur

Als wij het eens worden over het quorum gaan wij het Bondsbestuur vragen een communicatieplan uit te werken om te borgen dat wij voldoende aandacht van alle spelers en verenigingen hebben.

### Bijlage 11 – agendapunt 10 - Memo 90-jarige jubileum

19. Geweldige actie om jeugd gratis het NK te laten bezoeken vanwege het jubileum - dat promoot en motiveert (en trekt meer bezoekers omdat ouders meegaan).

### Reactie van het Bondsbestuur

Dank voor de positieve reactie.

20. Ik zou de posters heroverwegen, ik zou niet weten waarom een vereniging dat ophangt. Daarvoor zou ik liever een landelijke advertentie plaatsen die de nodige promotie geeft.

#### Reactie van het Bondsbestuur

We hebben gezien dat de vorige poster, 'Tafeltennis Beweegt' (nog steeds) bij veel verenigingen aan de muur hangt. Onze gedachte is dan ook om het 90-jarig bestaan naast de online omgeving ook fysiek binnen de verenigingen zichtbaar te laten zijn.

21. Vergeet social media niet, laat een (korte) video van het 90-jarige bestaan maken voor socials e.d. om ook de jongere generaties te benaderen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij willen social media het hele jaar door een prominente rol tijdens het 90-jarig bestaan geven. Een video is een goede suggestie om een 'recap' van dit jubileum goed in beeld te brengen.

22. Denk goed na over roll up banners e.d., na een jaar kun je die 'weggooien'. Zijn er mogelijkheden om bestaande banners van een later te verwijderen sticker te voorzien met 90 jaar?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het is de bedoeling dat deze banners bij alle evenementen opgesteld worden om de aandacht en zichtbaarheid te vergroten. Dit gaan wij doen door de banners met de materialen van Posno Sport rechtstreeks naar alle toernooien te laten brengen. Er wordt dus intensief van de banners gebruik gemaakt en wij denken dat het deze investering waard is.

#### Slide 13 van het Jaarplan 2025

23. 'Verenigingsbezoeken via ons accountmanagement' en 'Centraal en decentraal aanbieden van opleidingen', lijken mij reguliere werkzaamheden, wat maakt dit centraal voor 2025 / anders dan regulier of wordt met centraal bedoeld dat deze een hoge prioriteit hebben? Ik ondersteun dat deze twee prioriteit hebben om het potentieel van verenigingen te vergroten.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Natuurlijk zijn alle genoemde activiteiten belangrijk en dragen zij bij aan de ambities en doelstellingen. De prioritering (groene kleur) is bedoeld om aan te geven welke onderwerpen dusdanig belangrijk zijn dat we deze extra aandacht geven, prioriteit geven bij het maken van afwegingen/keuzes. Met centraal bedoelen we dat wij opleidingen naast regionaal of soms zelfs lokaal (decentraal) ook landelijk aanbieden. Enerzijds vraaggericht aanbieden (dat is vaak decentraal), anderzijds ook aanbodgericht (centraal).

24. In het Jaarplan 2025 mis ik het Bedrijfstafeltennis. Hiervoor hebben wij 11 september een goede brainstormsessie gehad. Hier ligt veel potentieel voor de sport, in leden, voor verenigingen, sponsors topsport, etc.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dat is een juiste constatering. Op het moment van schrijven van het Jaarplan was dit onderwerp nog te onzeker. Met de wetenschap van nu en voortschrijdend inzicht kunnen we 'Uitbreiding aanbod Bedrijfstafeltennis' toevoegen aan het Jaarplan. Ook al zitten we nu nog in een oriënterende fase.

#### Bijlage 08a – agendapunt 7 - Rapport Ledenparticipatie 2024

25. Pagina 34, de presentielijst ledenparticipatiebijeenkomsten, aanwezige BR-leden bij Swift (D) is geen 1 maar 2 (Bert van de Zedde en ik waren aanwezig)

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dank voor deze aanvulling, wij gaan dit aanpassen in de samenvatting.

26. Korte social post van elke bijeenkomst met een samenvatting van de besproken punten?

Reactie van het Bondsbestuur

Dit is een suggestie die wij zelf hebben gegeven in de evaluatie van de Ledenparticipatie om op die manier meer aandacht te geven aan de bijeenkomsten. Op deze manier willen we aan onze verenigingen en leden zichtbaar maken hoe een bijeenkomst in zijn werk gaat en wat de toegevoegde waarde en opbrengst ervan is.

27. Kan mij goed vinden in de verbeterpunten. Zo'n goede vernieuwing heeft ook tijd nodig (kent zijn historie), communicatie is belangrijk.

Reactie van het Bondsbestuur

Dank voor de positieve reactie.

28. Er is geen update over de NAS vernieuwing, wat is de status daarvan?

Reactie van het Bondsbestuur

We willen de Bondsraad op 5 oktober een meest actuele update geven over de stand van zaken. Daarom volgt in de nazending nog update over dit project.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN RON DOEVENDANS, BONDSRAADSLID KIESKRING 4**

29. Agendapunt 1, Opening en vaststelling agenda: punt 5g op de agenda staat doorgestreept (stond wel open op de eerdere versie van de agenda). Waarom is dat?

Reactie van het Bondsbestuur

Dit agendapunt is nog in behandeling en de hiervoor benodigde stukken zijn nog niet voor deze vergadering van de Bondsraad beschikbaar. Omdat het agendapunt eerder door de Bondsraad was gevraagd is ervoor gekozen het zichtbaar te houden maar door te strepen.

30. Agendapunt 3b, bijlage 03 - Voortgang actielijst: actie 5b, 'Onderzoek naar mogelijke aanpassing accountant na 6 jaar'. Deze actie staat als afgehandeld, wat is de uitkomst daarvan?

Reactie van het Bondsbestuur

Hierover is met de Financiële Commissie gesproken en in het Bondsbestuur. De uitkomst is dat bij organisaties en verenigingen zoals de NTTB het gebruikelijk is om op een later moment (10 jaar) hiernaar te kijken en een wissel aan te bevelen. Voor de komende 3-4 jaren ziet het Bondsbestuur op basis van de looptijd van de samenwerking geen reden voor verandering mits de samenwerking zo goed blijft als deze nu is.

31. Agendapunt 3b, bijlage 03 - Voortgang actielijst: actielijst 25-11-23, 'Onderzoeken of het mogelijk is om interlandwedstrijden buiten de kwalificatiewedstrijden voor dames en heren in Nederland te organiseren'. Actie staat als afgehandeld, wat is de uitkomst daarvan?

Reactie van het Bondsbestuur

Onze laatste thuisinterland dateert van 23 maart 2023 (EK Kwalificatie). Daarna heeft de ETTU het systeem op de schop gegooid. Resultaat: geen thuis- en uitinterlands meer. De kwalificatiewedstrijden worden in een poulevorm op 1 locatie gespeeld.

Onderzoek heeft uitgewezen dat kandidaatstelling voor deze groepswedstrijden mogelijk is, maar dat dit ook ontzettend kostbaar is. In de huidige begroting is daarvoor geen ruimte.

Gekeken wordt nu of het haalbaar is om oefeninterlands te organiseren, wellicht in een combinatie van de dames/heren/jeugd. Dit gebeurt nu op initiatief van SHOT Wageningen & en de NTTB.

32. Agendapunt 4, Concept Jaarplan 2025: het jaarplan ziet er zeer compleet uit. Toch twee opmerkingen: 1. Ik zou een lans willen breken om de doelgroep 'vrouwen en meisjes' apart zichtbaar te maken en meer prioriteit te geven. Met de bedoeling om te zorgen dat er meer dames- en meisjesleden bij komen. En 2. Ik mis de sponsoring in de plannen. Sponsoring lijkt mij een continu proces dat doorlopend aandacht verdient. Enerzijds onderhoud en aandacht

voor de huidige sponsors en anderzijds werving van nieuwe sponsors. Zodat als een sponsor stopt er weer opvolging is.

#### Reactie van het Bondsbestuur

1 We hebben ervoor gekozen eerst onze visie op de Jeugdsport prioriteit te geven, waarover wij de Bondsraad in de vergadering van april 2024 een presentatie hebben gegeven. Na het vaststellen van deze nieuwe visie volgt een aanpak hoe we dit concreet verder vormgeven. Zie ook ons eerder geformuleerde antwoord op vraag 3. Deze doelgroep komt daar uiteraard in terug. Ook loopt momenteel het ICoachGirl project waarin wij als NTTB participeren met 10 vrouwelijke trainsters en twee vrouwelijke mentoren.

2 Sponsoring is inderdaad een doorlopend proces en staat daarom niet expliciet in de jaarplannen. Omdat wij veel langlopende verplichtingen hebben (TeamNL, Nederlandse Loterij, Odido) zijn de openstaande uitingen op bijv. de wedstrijdkleding van onze nationale teams beperkt. Op andere terreinen (Sportparticipatie en hier m.n. Bedrijfstafeltennis) hebben wij goede progressie geboekt. In ieder geval willen wij vanuit het Bondsbestuur toezeggen dat wij de Bondsraad op de hoogte houden van alle ontwikkelingen op sponsorgebied.

33. Agendapunt 7, Evaluatie Ledenparticipatie 2024 en aanpassingen voor 2025: ik ben nog steeds aan het broeden op de vraag hoe het kan dat de afdelingsledenvergaderingen bij de afdeling Holland-Noord zo goed bezocht werden en nu in hetzelfde stramien de ledenparticipatiebijeenkomsten niet. Komt dat omdat er toen een boete opstond als je niet kwam, of omdat er ook prijzen werden uitgereikt (bijv. de Mortier/Stokman bokaal of de prijs voor de vereniging met de meeste ledengroei in dat jaar etc.), of omdat er gestemd mocht worden op voorstellen, er meer inspraak was, of dat de tijd van het jaar waarin de bijeenkomsten plaatsvonden gunstiger was (nu in mei als het seizoen afgelopen is) of nog een andere reden?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Ook binnen het Bondsbestuur durven wij niet aan te wijzen welk van de genoemde argumenten bepalend was voor de hogere opkomst. Wij zijn het eens dat een (veel) hogere opkomst wenselijk is en zullen in de toekomst blijven nadenken over manieren om de deelname aan deze bijeenkomst te stimuleren.

34. Agendapunt 8, Enquête landelijke competitie inclusief kaders voor besluitvorming Bondsbestuur: ik vind het lastig dat de enquête is ingericht om alleen de twee genoemde systemen te vergelijken. Volgens mij is 4 tegen 4 in beeld gekomen omdat er onvrede was over 3 tegen 3 (vnl. vanwege de lange duur van de wedstrijden in combinatie met de grote afstanden die er afgelegd moesten worden). Dat betekent dat er gegeven de onvrede nu over 4 tegen 4 tussen twee 'kwaden' gekozen moet worden. Waarom komt er niet een derde variant waar de ondervonden problemen bij de twee systemen niet aanwezig zijn. Ik heb al eerder de variant genoemd waar er 3 tegen 3 gespeeld wordt maar per wedstrijd 3 games, waarbij elke gewonnen game een punt oplevert. Totaal zijn er dan 30 punten te verdelen. Dit levert veel tijdswinst op, want de langere 4 en 5 games wedstrijden zijn er dan niet meer.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Hierover hebben we uitvoerig afstemming gehad met het Mulier Instituut. Reactie daarop van het Mulier:

*Centraal staat de beslissing welk wedstrijdssysteem het meest wordt geaccepteerd. Meestal wil een organisatie een verandering doorvoeren. In een vragenlijst vraag je dan de huidige situatie met de toekomstige te vergelijken. Maar die nieuwe situatie kennen ze nog niet, wat een eerlijke vergelijking lastig maakt. Bij jullie (NTTB) is dat anders. Doordat ze al een seizoen met het nieuwe systeem hebben gespeeld en vrijwel iedereen met het eerdere systeem, zou ik beide systemen steeds onderling met elkaar vergelijken. Je kan daarbij a tegenover b zetten (waar gaat je voorkeur naar uit wat de sfeer betreft, helemaal a, meer a, neutraal, meer b, helemaal b).*

*De opzet van de vragenlijst wordt een stuk ingewikkelder als je meer dan 2 wedstrijdssystemen met elkaar wilt vergelijken. Het leidt vooral tot meer vragen en maakt het complex om een eenduidige keuze te maken als er nergens een meerderheid voor is.*

Omdat uit alle voorgaande onderzoeken al is gebleken dat andere spelsystemen geen of onvoldoende draagvlak hebben (bijv. DUO of eredivisiesysteem) én uit alles blijkt dat spelers absoluut de huidige omvang van de eigen enkelwedstrijden willen handhaven, is gekozen om nu deze twee systemen tegenover elkaar te zetten.

35. Agendapunt 8, Enquête landelijke competitie inclusief kaders voor besluitvorming  
Bondsbestuur: ik neem aan dat er bij de vragenlijst verenigingen per vereniging maar één vertegenwoordiger de vragenlijst mag invullen. Dat is niet duidelijk uit de tekst op te maken.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dat is correct. Dit gaan we duidelijker verwoorden.

36. Agendapunt 10, Update beoogde activiteiten 90 jaar NTTB: een belangrijke rol in 90 jaar NTTB hebben de vrijwilligers gespeeld. Zonder hen was 90 jaar lastig geweest om te halen. De vrijwilligers worden wel genoemd in het voorstel. Maar is het een idee om speciaal voor de vrijwilligers een toernooi te organiseren. De kern van ons bestaan is tenslotte het spelletje spelen. Een toernooi met gratis deelname, originele prijzen en bijvoorbeeld een shirt voor elke deelnemer met opdruk 90 jaar NTTB.

#### Reactie van het Bondsbestuur

We nemen de suggestie mee. Onze vrijwilligers hebben in het plan nadrukkelijk een plek gekregen. Vanuit het Bondsbureau en de werkorganisatie wordt hier nog concrete invulling aan gegeven.

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN PAUL KOOPMAN, BONDSRAADSLID KIESKRING 13**

Agendapunt en bijlage 2 /geen

37. Gedateerd op 12 augustus heeft de BR een memo ontvangen aangaande communicatie issues die volgens de slotzin op de BRV van 5/10 op de agenda zou komen. Ik neem aan bij agendapunt 2.

Aangezien het voorstel in zekere zin een flessenhals creëert, en de directeur een op zijn naam gesteld email account heeft, is mijn vraag hoe zijn ongestoorde vakanties worden gegarandeerd zonder dat vertraging in onderhavige communicatie optreedt?

#### Reactie van het Bondsbestuur

De memo gaan wij bij agendapunt 2 ter sprake brengen.

Het e-mailaccount van onze Algemeen Directeur wordt in zijn afwezigheid beheerd en/of doorgeschakeld. Kortom het is geborgd dat er altijd toezicht is op binnenkomende mails.

Agendapunt en bijlage 3b / 03

38. Bij 2.b staat een 5<sup>e</sup> actie genoteerd voor deze bondsraad op 5/10 (vormvereisten volmacht) die evenwel niet op de agenda staat.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dit punt is aangehouden in afwachting van het al dan niet aannemen van de voorgestelde Statutenwijzigingen (plaatsvervangend Bondsraadslid kan ook een volmacht krijgen).

39. Bij 4.e staat een actie om het besluit inzake kiescommissie te publiceren. Die eenvoudige actie staat na 5 maanden nog open.  
Is dat het topje van de ijsberg dat duidt op een personeelstekort of op een overbelaste functionaris? Of is er een triviale verklaring voor?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Deze actie is al uitgevoerd en intern besproken. Wij gaan ervoor zorgen dat het nog naar de Bondraad gestuurd gaat worden en op onze website komt te staan.

40. Bij 5.g staat dat het Bondsbestuur een persoonlijk gesprek aangaat met verenigingen die een bezwaarschrift hebben ingediend.

Mijn vraag is hoeveel verenigingen van de gedane uitnodiging gebruik gemaakt hebben en of het Bondsbestuur het gevoel heeft dat deze gesprekken tot meer verbinding met de betrokken clubs heeft geleid.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij hebben u met de terugkoppeling van de acties rond om een het landelijke speelsysteem hier een overzicht van gegeven en verwijzen dan ook graag naar deze memo die op 17 juni aan de leden van de Bondsraad is verzonden.

41. M.b.t. 2. uit 2023: Integreren Reglement voor GOG etc...) is in april aan de Bondsraad aangegeven dat dit naar verwachting in oktober door de Bondsraad kan worden behandeld. Kan het Bondsbestuur toezeggen dat de deadline van 31 december 2024 gehaald gaat worden, nu het niet op de agenda staat?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Het nieuwe reglement GOG is nog in behandeling bij de Tuchtcommissie, de Reglementscommissie en de Integriteitsmanager. Inmiddels is de deadline voor het invoeren van de GOG reglement door NOC\*NSF van 1-1-2025 verplaatst naar medio 2025. Ondanks de mogelijkheid ook later nog dit regelement vast te stellen hebben wij de ambitie dit in november bij de komende bondsraadsvergadering te doen.

Agendapunt en bijlage 4 / 04

42. Vraag: is er een majeure aanpassing in Jaarplan 2025 ten opzichte van Jaarplan 2024 te noemen als gevolg van de ontvangen input?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij vinden het lastig in te schatten wat u onder een majeure aanpassing verstaat. Wij willen wel aan u terugkoppelen dat de uitgangspunten en afspraken uit het Strategisch Beleidsplan niet ter discussie zijn gesteld. Vandaar is het ook in de lijn van de verwachtingen dat het jaarplan 2025 in grote lijnen een vervolg is van het jaarplan 2024.

43. Ik heb vorig jaar gevraagd om een afkortingenlijst op te nemen in het Jaarplan, dan wel afkortingen te vermijden en toen is toegezegd dat het afgevinkte betreffende actiepoint aangepast zou worden. Dat heeft helaas geen effect gehad en ook nu wemelt het weer van mij onbekende afkortingen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij hadden al een afkortingslijst aangelegd en met de oude stukken verstuurd. Het is een omissie dat deze er nu niet erbij staat. Dat gaan wij herstellen en ook de nieuwe afkortingen hierin opnemen.

44. In algemene zin kan ik begrijpen dat het jaarplan op gepast abstractieniveau aan de Bondsraad wordt aangeboden. Uitvoeringsplannen worden door de werkorganisatie gemaakt en door het Bondsbestuur bewaakt. De verslaglegging daarvan vindt ook weer op gepast abstractieniveau plaats in het jaarverslag.

Dit doet bij mij de vraag rijzen of in dit plaatje past dat Bondsraadsleden kanttekeningen kunnen maken bij de bespreking van het Jaarplan als zij gemerkt hebben dat in het veld niet iedereen positief is over de uitvoering in het lopende jaar? {Zie voorbeelden bij Topsport hieronder}

Zo niet, wat is dan de weg naar een effectieve reactie op dergelijke kanttekeningen?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij willen het abstractieniveau graag handhaven en de leden van de Bondsraad in hun toezichthoudende rol informeren. Weet dat het altijd mogelijk is voor de leden van de Bondsraad om via het betreffende Bondsbestuurslid of onze Algemeen Directeur aanvullende toelichtingen of informatie te ontvangen als individuele leden hieraan behoefte hebben.

45. Bij ABZ-vrijwilligersbeleid

Naast de genoemde onderwerpen in het groen zou ik daar een speerpunt willen toevoegen, namelijk de identificatie van de meest belangrijke vacatures en een gerichte wervingscampagne daarvoor.

Wat mij betreft, valt hier zeker de uitbreiding van de Reglementscommissie onder, waarvoor ik al eerder aandacht gevraagd heb.

Of dit dan een taak is voor de te installeren commissie Vrijwilligersbeleid, valt nader te bezien.

Reactie van het Bondsbestuur

Wij zijn blij met uw opmerking over het vrijwilligersbeleid. Ook wij zien hierin een speerpunt voor de komende tijd om het functioneren van de Tafeltennisbond in de toekomst te borgen. Wij willen er wel aan vasthouden om maar één speerpunt per beleidsterrein aan te wijzen. U kunt wel ervan uitgaan dat het vrijwilligersbeleid in de toekomst voldoende aandacht gaat krijgen.

46. Bij Wedstrijdsport

In het groen staat een toekomstvisie genoemd voor NTTB toernooien. Is het de bedoeling dat deze op een geschikt moment in concept aan de Bondsraad wordt gepresenteerd?

Reactie van het Bondsbestuur

We hebben dit onderwerp geagendeerd om intern de ontwikkelingen rondom onze NTTB-toernooien te inventariseren. Ook denken wij na over de toekomstige ontwikkelingen van onze toernooien.

Diverse factoren spelen hier een rol, waarbij dit nauw samengaat met de ontwikkelingen van onze totale NTTB kalender en onze doelgroepen.

Wij houden u op de hoogte van deze ontwikkelingen en staan open voor suggesties.

47. Bij Marketing & Communicatie

In het groen staat Marketingstrategie genoemd. Is de beoogde strategie alleen gericht op de NTTB of zouden lid-verenigingen hier ook op kunnen inhaken, bijv. bij het zoeken naar sponsoren?

Reactie van het Bondsbestuur

De marketingstrategie is in eerste instantie gericht op de landelijke organisatie. Maar, zoals u misschien hebt gezien, hebben partners als ODIDO of Rabobank ook interessante voordelen en aanbiedingen voor individuele leden. Deze gaan wij via onze nieuwsbrief en online kanalen regelmatig onder de aandacht brengen.

Als u over een netwerk beschikt dat ons kan helpen meer sponsoren aan de NTTB te binden horen wij dat graag.

48. (Para) Topsport en Talenterkenning

In hoeverre heeft de vervanging van Marcel Kraa als verantwoordelijke voor RTN door Lumen Dekker en Arjan Huiden geleid tot wijzigingen in beleid en/of aanpak, los uiteraard van de taakverdeling tussen deze twee personen?

Reactie van het Bondsbestuur

Lumen heeft in de eerste periode de tijd genomen om zich te verdiepen in de huidige structuren en kennis te maken met trainers, spelers en ouders. Uit deze gesprekken is veel informatie ontvangen en we zijn nu aan het evalueren wat er beter kan en waar we mogelijk beleidsmatige aanpassingen moeten doorvoeren.

Het vernieuwde team Topsport op het Bondsbestuur (Lumen Dekker, Technisch Directeur, en Arjan Huiden, coördinator Topsport & RTN) zijn nu 6 maanden hard aan het werk om Topsport en Talentontwikkeling van verbeteringen te voorzien. Hiervoor wordt ook aan een visie topsport gewerkt die in de komende weken binnen het Bondsbestuur besproken wordt en later aan de Bondsraad wordt voorgelegd. In deze visie worden straks alle onderdelen van Topsport benoemd. De Bondsraad heeft later nog voldoende gelegenheid hierover discussie te voeren en verdiepende vragen te stellen.

49. (Para) Topsport en Talenterkenning – zie eerdere algemene opmerking

Deelname aan WJK en EJK

De selectiecriteria voor deelname aan een WJK en EJK zijn onduidelijk en worden veel te laat bekend gemaakt. Aan het begin van het tafeltennisjaar zou duidelijk moeten zijn, wat er nodig is om deel te nemen aan een WJK en EJK.

Suggestie: Begin het jaar met een groep van de 10 beste spelers in iedere leeftijdscategorie, die zich allemaal kunnen richten op een EJK of WJK, en daar één keer per maand centraal mee te trainen. Vooraf maak je bekend wie er uiteindelijk naar de toernooien gaan. Bijvoorbeeld: Nummer 1 van de ranglijst, winnaar NJM en één aan te wijzen speler uit de trainingsgroep, waarbij gekeken wordt naar inzet, ontwikkeling en perspectief. Dat zal motiverend werken en de hele groep beter maken. Nu gaat de aandacht vaak uit naar een paar spelers en krijgt de rest geen aandacht. Verder zou in iedere leeftijdscategorie een team moeten worden uitgezonden. Is daar onvoldoende budget voor, dan moet dat aan het begin van het seizoen kenbaar gemaakt worden met de mogelijkheid dat spelers zelf de kosten dragen. Ze hebben daar dan een jaar de tijd voor om sponsoren te zoeken, ouders te laten sparen, de club of anderen te interesseren om (mee) te betalen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dank voor de gedane suggestie. Voor de WJK dien je je te plaatsen; dit het geval is zullen wij deze speler als NTTB ook afvaardigen.

Wat betreft de EJK staat er in het Topsportstatuut beschreven hoe deze plaatsen vergeven worden. Dit Topsportstatuut wordt elk jaar in juli vastgesteld door het Bondsbestuur. In bijlage 3b van het Topsportstatuut (<https://www.nttb.nl/wp-content/uploads/2024/07/20240628-Topsportstatuut-2024-2025.pdf>) kunt u zien hoeveel spelers er in een team spelen en hoeveel plekken via de puntenlijst worden vergeven. De vrije plek wordt geselecteerd door de Technisch Directeur in overleg met de coach van het team. Kort samengevat wordt er door de Technisch Directeur en de evenementencoach bepaald of er een team gaat en hoeveel spelers meegenomen worden (minimaal 2 bij de O15 en 3 bij de O19). In de bovenstaande link zijn de detailinformaties te vinden.

Wanneer er prestatieperspectief is willen we altijd een team afvaardigen naar de EJK, maar in sommige gevallen is het beter ze naar een alternatief toernooi en/of trainingskamp te sturen waar ze meer wedstrijden spelen en ervaring op kunnen doen.

Aanvullend zijn er zeker gedachten over een nieuwe structuur die nog in de visie benoemd moet worden en later uitgewerkt moeten worden.

#### 50. (Para) Topsport en Talentherkenning – zie eerdere algemene opmerking RTN beleid

De RTN is ontstaan ter vervanging van de RTC, met in theorie een mooie opzet bestaande uit talentherkenning op jonge leeftijd en ontwikkeling op jonge leeftijd.

In de praktijk zie je dat de groepen vooral gevuld worden met wat oudere spelers. Voor een goede ontwikkeling is juist goede training voor talenten jonger dan 10 jaar nodig. Anders gezegd – de beste trainers moeten juist op die groep worden ingezet, zodat de trainers niet eerst bezig moeten zijn met het laten afleren van verkeerd aangeleerde technieken.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Hierin heeft u helemaal gelijk en in de opstart zijn er nog oudere groepen meegenomen, omdat het voor hun anders direct stopte uit het niets. Momenteel zijn we intensief bezig hier een verjonging door te voeren. Daarnaast zijn we actief met een analyse van het RTN-beleid en het ontwikkelen van een Visie Topsport met het doel ook het RTN-beleid te herijken.

#### 51. Agendapunt en bijlage 5e/05<sup>e</sup>

Tuchtreglement artikel 19

Op de NTTB website valt te lezen: “Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.

Globaal gezien onderscheiden we een aantal soorten grensoverschrijdend gedrag: pesten, discriminatie, intimidatie, bedreiging, belediging en mishandeling.”

Met de toevoeging wordt dus ook intimidatie afgedekt en dus is dan seksuele intimidatie als categorie van intimidatie ook daarin begrepen en het niet meer nodig om deze apart in het artikel te laten staan.

Een andere vraag is nu, gelet op de bijgesloten toelichting, in welke gevallen voor grensoverschrijdend gedrag andere verjaringstermijnen gelden en wat die termijnen dan zijn? Voorbeeld: iemand scheldt een tegenstander uit, vloekend en wel, en die dient daarover een



tuchtzaak in. Dat zou toch gewoon onder de 4 weken termijn moeten vallen?

Daarnaast heb ik nog wel de suggestie om in de laatste volzin "Nederlands recht" te vervangen door "Nederlands Strafrecht".

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij gaan uw opmerking met de Reglementscommissie afstemmen. Als dit tot een wijziging gaat leiden, zoals door u voorgesteld, ziet u de wijziging van het betreffende reglement tegemoet. In ieder geval voorzien wij u van een terugkoppeling.

#### 52. Agendapunt en bijlage 6a/06a

De theorie staat prima op papier.

In de praktijk is het lastig om met het wegvallen van de afdelingsstructuur een regionaal netwerk op te bouwen of in stand te houden, en te weten van de behoeftes van andere verenigingen dan de eigen vereniging. Dit komt deels ook omdat de primaire contacten van de verenigingen via de accountmanagers lopen.

Hoe kijken mijn collega-bondsraadsleden hier tegen aan? Welke suggesties kunnen we boven tafel krijgen om dit beter te maken?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dit is een vraag die aan de leden van Bondsraad gericht is. Als het gewenst is om de zienswijze van het Bondsbestuur te vernemen brengen wij deze graag in tijdens de discussie.

#### 53. Agendapunt en bijlage 8 / 09

In §2 wordt de doelgroep van de enquête aangegeven. Ik zou spelers die wel op de teamlijst staan, maar niet gespeeld hebben, uitzonderen van de enquête.

Is het de bedoeling dat teammanagers/coaches van de betreffende teams/clubs van de enquête worden uitgezonderd?

Kunt u aangeven om welke aantallen in de genoemde categorieën het gaat?

#### Reactie van het Bondsbestuur

We kiezen ervoor om alle spelers van de teamlijsten te bevragen. Een speler die, ongeacht de reden, niet heeft gespeeld gedurende het afgelopen seizoen heeft dit misschien wel gedaan in het najaar. Dit is bijzonder veel handmatig uitzoekwerk en het gaat hoogstwaarschijnlijk om een relatief klein aantal spelers.

Teammanagers/coaches scharen we onder de enquête die onder de Verenigingen wordt uitgezet.

Op het moment van schrijven;

- staan er 507 spelers op de teamlijsten.
- nemen 57 verenigingen deel aan de Landelijke Seniorencompetitie.

#### 54. Het uitgangspunt om een quorum van 80% te hanteren, komt mij vreemd voor. Dat is nog meer dan voor een wijziging van de statuten nodig is, terwijl doorgaans, ook in het verleden op ledenvergaderingen van afdelingen, een opkomst van 50% stemgerechtigden volstaat.

Wat is de reden voor het Bondsbestuur om een dergelijk, ongeëvenaard hoog quorum voor te stellen?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Gezien de gevoeligheid van dit onderwerp willen we als Bondsbestuur een besluit nemen met een zo groot mogelijke respons.

Als we 51% nemen van de 80% respondenten, komen we op 207 respondenten. Minder dan de helft van alle spelers.

#### 54. Als we het advies opvolgen om geen andere criteria bij de besluitvorming mee te laten wegen, dan heeft het naar mijn mening weinig zin om de vragen daarover in de enquêtes op te nemen. Een korte enquête maakt doorgaans de response groter en dat zou zwaarder moeten wegen dan een zogenoemd totaalbeeld met beperkte en zijdelingse waarde.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Ons voorstel als Bondsbestuur is het de vraag 16 beslissend te laten zijn. Maar n.a.v. feedback op de enquête in februari 2024 hebben we besloten respondenten de kans te geven inhoudelijk te reageren middels open vragen.

55. Bij de groen gekleurde vraag dient in beide enquêtes de mogelijkheid van geen voorkeur te worden toegevoegd, gelijk het onthouden van stemmen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

We hebben deze antwoordmogelijkheid bewust uit de enquête gehaald om een zo duidelijk mogelijke uitkomst op deze vraag te krijgen. Wij zijn dus geen voorstander deze optie bij deze vraag toe te voegen.

56. Agendapunt en bijlage 10 / 11

Het doet mij deugd de waslijst aan plannen te lezen.

In het laatste deel "Diverse (communicatie)acties" zou ik nog een concrete suggestie willen toevoegen die de 2<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> bullet combineert, namelijk een bijeenkomst (reünie) met doelgroep van bijv. oudgediende kaderleden, ereleden, leden van verdienste en personeel zoals voor de eerste keer op 27 januari 1991 bij AMVJ, de oudste club van Nederland, is gehouden (bron: Geschiedenis van het Nederlandse Tafeltennis, door Bas den Breejen, pagina 237).

Daarnaast valt de genoemde datum van 23 juni (zijnde de oprichtingsdatum) op een maandag en is dus wat minder geschikt.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Leuke suggestie die we aan de werkorganisatie meegeven om te onderzoeken of een dergelijke activiteit opgenomen kan worden in de plannen, of dat deze gecombineerd kan worden met andere activiteiten

## **VRAGEN EN OPMERKINGEN VAN MISJA HELLER, BONDSRAADSLID KIESKRING 15 (deel 2)**

### **Bij agendapunt 5:**

57.

#### **Artikel 9 Stemrecht**

7. Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een Bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. *In plaats van aan een stemgerechtigd Bondsraadslid kan een volmacht ook worden verleend aan een niet-stemgerechtigd en aanwezig plaatsvervangend Bondsraadslid van een andere Kieskring.* Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een Bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.

Vraag: Ik lees in dit artikel niet dat het plaatsvervangend bondsraadslid ook gekozen moet zijn door de kieskring namens wie hij/zij optreedt of waarneemt. Lijkt me niet dat we moeten willen dat een verkozen lid zelf een niet verkozen lid als plaatsvervanger kan aanwijzen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Blijkbaar hebben wij deze tekst niet duidelijk geformuleerd. Bedoeld wordt dat een gekozen lid van de Bondsraad maximaal één stem via een volmacht mag uitbrengen. Een niet gekozen lid komt hiervoor niet in aanmerking. Een gekozen plaatsvervangend lid van de Bondsraad hoeft geen volmacht te ontvangen; deze kan dan in plaats van het Bondsraadslid van de betreffende kieskring de stem uitbrengen.

Als deze toelichting niet voldoende is staan wij ervoor open om de tekst te herformuleren om het nog duidelijker te maken.

58.

#### **Artikel 14 Bondsbestuur**

2. De kandidaatstelling dient als mededeling in de tekst van de agenda voor de bondsraadsvergadering waarin de verkiezing plaatsvindt te zijn opgenomen. Tot uiterlijk tien dagen voor de datum van die vergadering kunnen voor elke vacature of beschikbare zetel bij *de Algemeen Directeur* het Bondsbestuur schriftelijk andere kandidaten worden gesteld door ten minste een aantal stemgerechtigden dat een stem uitbrengt voor een/tiende (1/10) van het maximaal aantal stemmen dat op een vergadering uitgebracht kan worden. Bij elke kandidaatstelling moet een schriftelijke verklaring van de kandidaat gevoegd zijn, waaruit blijkt dat hij bereid is zijn benoeming voor de volle periode te aanvaarden.

Vraag: Op zich snap ik de reden achter deze wijziging en daar is zeker wat voor te zeggen. Tegelijkertijd krijgt de algemeen directeur in principe daarmee een grotere bij de verkiezing van een bestuurslid die in principe ook als zijn werkgever kan optreden. Is het een idee iets op te nemen dat de algemeen directeur verplicht is om alles aangaande de procedure omtrent bestuursverkiezing (al dan niet op verzoek) aan de bondsraad te melden? Mocht er sprake zijn van onenigheid en/of conflicterende belangen bij een benoeming kan dit de directeur wel in een lastige positie brengen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij begrijpen uw punt en vinden dat een goede suggestie. Wij zullen dit intern met de Algemeen Directeur bespreken en in de betreffende procedure opnemen.

59.

#### **Artikel 19 Aangifte strafbare handeling**

19.2 De aangifte moet door de aangever schriftelijk en ondertekend via het Bb (Bondsbureau) ter kennis van de TUC (Tuchtcommissie) worden gebracht, zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen vier weken nadat de handeling dan wel de overtreding is of geacht kan worden te zijn geconstateerd. Deze termijn geldt niet voor aangifte van overtreding van de reglementen ter zake *grensoverschrijdend gedrag*, seksuele intimidatie en/of andere strafbare feiten naar Nederlands recht.

#### **Toelichting**

Deze toevoeging maakt duidelijk dat ook voor grensoverschrijdend gedrag in een aantal gevallen andere verjaringstermijnen gelden.

Vraag. Welke termijn geldt dan voor grensoverschrijdend gedrag ? Dat valt niet te herleiden uit wat nu is opgeschreven.

#### Reactie van het Bondsbestuur

De procedure voor Grensoverschrijdend Gedrag wordt nog uitgewerkt en (waarschijnlijk) tijdens de bondsraadsvergadering in november 2024 voorgelegd aan de Bondsraad ter besluitvorming. Dan gaan wij ook in detail in op de termijnen en uw vraag.

#### **Bij agendapunt 8**

Ik heb moeite met het uitgangspunt dat wanneer het minimale responscriterium van 80% niet wordt gehaald er vooraf gezegd wordt dat de situatie gehandhaafd blijft.

- Stel dat 70% van de spelers antwoord en van die spelers zegt 80% terug te willen en de verenigingen stemmen vergelijkbaar. Dan is er numeriek sprake van een meerderheid van de spelers die terug wil naar het oude systeem (56%)
- Als dan vervolgens uit de respons op de andere criteria blijkt dat er inhoudelijk goede argumenten zijn bij meerderheid gedragen staan al die argumenten en ervaringen buiten spel alleen omdat het criterium van 80% niet is gehaald.

60.

Is het een optie te stellen dat wanneer in absolute getallen een meerderheid van de benaderde spelers en verenigingen kiest voor een optie dat ondanks het niet behalen van het criterium van 80% respondenten die keuze leidend is ?

#### Reactie van het Bondsbestuur

We vinden dit een goede suggestie wanneer de absolute meerderheid van de spelers voor een bepaald systeem kiezen. Wat ons betreft bespreken wij dit tijdens de bondraadsvergadering op 5 oktober.

61.

Het niet mee wegen van de aspecten sfeer/Tijd/Capaciteit zaal/Promotie degradatie in de besluitvorming ervaar ik als heel kort door de bocht. Ik snap dat ze minder meetbaar als een gesloten vraag ja/nee, maar als we van te voren aangeven dat we er niets mee doen anders dan een totaalbeeld te krijgen vraag ik me bijna af wat het nut is van uitvragen en wat het doet met de respondenten als ze dit moeten lezen.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Zie de reactie hieronder op vraag 62.

62.

Kan het bestuur nader toelichten wat ze gaat doen met de uitkomsten van deze vragen die niet leidend zijn voor de uitkomst ?

#### Reactie van het Bondsbestuur

De uitkomsten kunnen als extra ondersteuning/toelichting dienen. Het geeft ons als Bondsbestuur een beter totaalbeeld, maar we geven dit totaalbeeld ook terug aan de achterban. Waar discussies nu vaak geleid worden door onderbuikgevoelens zijn deze straks onderbouwd met cijfers.

63.

In de derde alinea van het advies van Mulier staat nog een aanvullend advies. Dat advies lijkt niet overgenomen. Wat is de reden om dat advies niet over te nemen ?

#### Reactie van het Bondsbestuur

Dat advies hebben we wel degelijk overgenomen door de vragen 17 en 18 toe te voegen. Deze gaan over het bezwaar wat de respondent heeft tegen het te nemen besluit.

### **Bij agendapunt 9**

64.

Voor wat betreft agendapunt 9 kreeg ik in mijn rol van lid financiële commissie deze week een uitnodiging voor overleg. Kijkend naar de agenda verwacht ik niet dat we dat overleg nog voor 5 oktober kunnen laten plaatsvinden en zelfs als dat wel lukt verwacht ik niet dat we als financiële commissie daar een goed afrondend advies aan de bondsraad kunnen geven. Graag een afweging van bestuur/organisatie of dit punt behandeld kan/moet worden zonder advies van de financiële commissie of dat het punt wordt door geschoven naar de volgende vergadering, dan wel of het wel wordt ingebracht ter discussie waarna het in de volgende vergadering met advies van de FC nogmaals ingebracht zal worden.

#### Reactie van het Bondsbestuur

Wij willen dit punt niet zonder advies van de Financiële Commissie (FC) aan de leden van de Bondsraad voorleggen. Wij zullen aan het begin van de vergadering aangeven dat dit punt in de komende bondsraadsvergadering van 24 november 2024 in behandeling genomen gaat worden indien de FC dan hiernaar gekeken heeft.

### **Bij agendapunt 10**

65.

Is het een optie om in de regio's voor bestaande trainers en potentiële jonge trainers clinics te organiseren ter ere van het jubileum om ze te enthousiasmeren voor de trainersopleidingen ? Wat mij betreft zou het beschikbare budget van een gratis trainingsmaterialenpakket dan veel beter besteed zijn. Het bevordert ook het contact tussen bond en (potentieel) vrijwillig kader.

#### Reactie van het Bondsbestuur

We hebben diverse ervaringen met het aanbieden van clinics en bijscholingen voor (potentiële) trainers. De opbrengsten hiervan wegen niet op tegen de benodigde capaciteit die nodig is om dit op te zetten. We zien dat de persoonlijke contacten bij verenigingen via o.a. de accountmanagers en vanuit onze afdeling Opleidingen meer effect heeft en betere resultaten oplevert. Gezien de hoeveelheid opleidingen die we nu aanbieden zien we het als een kans om al deze nieuwe trainers te betrekken bij het inspiratieplatform. Het platform is er immers voor én door trainers.

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 01a

## PROCESUPDATE IT-PROJECT 'LEDENADMINISTRATIE'

17 september 2024

Geachte Bondsraadsleden,

Via deze weg geven wij u opnieuw een update van het IT-project 'Vernieuwing ledenadministratie'. De vorige update dateert van de bondsraadsvergadering van 21 april 2024 jl. waarin wij u hebben geïnformeerd over de eerste fase (onderzoeksfase) die gestart is in oktober 2023. De update sloten wij destijds af met volgende conclusies:

- a. Er is geen leverancier die, zonder extra softwareontwikkeling, alle gewenste software kan leveren.*
- b. Met een vernieuwing, via de software van één of meerdere van de gesproken partijen, zal een grote verbetering en modernisering plaatsvinden wat betreft ledenadministratie, verenigingsadministratie en financiële administratie. Ook beschikt de software in de meeste gevallen over (beperkte) gewenste CRM-functionaliteit (denk hierbij b.v. aan verslaglegging van bezoeken door Accountmanagers aan verenigingen en het opvolging geven aan acties die hieruit voortkomen). Ook bieden alle partijen software aan (vaak in combinatie met een mobiele app) die verenigingen kunnen gebruiken voor hun eigen administratie. De ledenadministraties van verenigingen kunnen op deze manier automatisch worden geïntegreerd met de ledenadministratie van de NTTB.*
- c. De enige partij die een mogelijk geschikte module voor de competitie kan leveren is FOYS, in combinatie met Visual Reality (leverancier van toernooi.nl). Een koppeling met de software van FOYS bestaat al (en wordt gebruikt door de squash- en badmintonbond). Maar FOYS is ook in staat om zelf een competitie-module te ontwikkelen. Ook de KNLTB gebruikt de competitie-module van Visual Reality maar heeft die gekoppeld met software die op maat voor de KNLTB is ontwikkeld.*

*De NTTB gaat samen met Veldmaat en onze IT-vrijwilligers onderzoeken wat verder mogelijk is en zal bij de volgende bondsraadsvergadering weer een update geven.*

Ook hebben wij in de vorige update beschreven dat in de onderzoeksfase verkennende gesprekken gevoerd zijn met verschillende partijen binnen de sportwereld (zoals Sportlink, All United en FOYS). FOYS heeft hierbij de beste indruk achtergelaten. FOYS is modern, veilig, betrouwbaar en is toekomstgerichter dan ons huidige systeem. Dat is de reden waarom wij met FOYS verdergaande gesprekken hebben gevoerd.

### **Conclusie**

Op basis van al het uitgevoerde onderzoek, demonstraties, de gevoerde gesprekken met Veldmaat ICT en Jacek Offierski en FOYS samen en de inhoud van het (concept)contract tussen de NTTB en FOYS hebben we besloten om de samenwerking met FOYS als toekomstige partner op het gebied van onze ledenadministratie aan te gaan.

We verwachten het nieuwe systeem in de loop van 2025 te implementeren.

### **Zorgvuldigheid voor snelheid**

We hebben dit al eerder gezegd, we gaan dit proces zorgvuldig doorlopen. Ook de komende periode doen we dat. De datamigratie van NAS naar FOYS, de realtime koppeling tussen NAS en FOYS, de uitgebreide tests, het inwerken van het Bonds bureau en de uitgebreide communicatie richting de achterban verdienen de nodige aandacht.

Uiteraard gaat er ook veel aandacht uit naar het 'onboarden' van onze verenigingen en functionarissen die met het toekomstige systeem moeten gaan werken.

## **FOYS in NTTB-begroting**

### **2025**

De eenmalige investeringen die in 2024 en 2025 gemaakt moeten worden kunnen uit de bestemmingsreserve betaald worden.

De vaste kosten van FOYS krijgen een plek in de begroting 2025.

### **2026**

De kosten vanaf 2026 worden in de reguliere begroting verwerkt. Wij verwachten hier geen problemen.

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 02 – agendapunt 3a

## BONDSRAADSVERGADERING D.D. 21 APRIL 2024 – NOTULEN – BESLUITENLIJST (Besluitvormend)

Aanwezig:

Kieskring

1	Jiska Kingma	12	Kees de Koning	19	Adriëne Suijkerbuijk
4	Ron Doevendans	13	Paul Koopman (tevens Erelid)	21	John de Vet
5	Fjodor Rademaker	14	Peter Bouwman	22	Erik van Veenendaal
6	Gerwin Woelders	15	Misja Heller	23	Wido Engelen
8	Bert van de Zedde	16	Bas Huitink	24	Remie Vliex
9	Hans van Rutten	17	Wim van Breenen		
10	Ilse van den Berg	18	Ingeborg van den Boorn		

Kieskringen

2 en 3 zijn niet vertegenwoordigd

Afwezig:

7 - Jos Liefink, 10 – Aad Kal, 20 – Roger van der Hammen

Bondsbestuur

André Eerland (digitaal), Irene Faber, Stefan Heijnis, Jan Simons – voorzitter, Jan-Gerard Wever

Bonds bureau:

Teun Plantinga, Achim Sialino, Marthijn van der Wal

Ereleden

Hans van Haaren, Igor Heller (tevens lid Reglementscommissie), Ton Willems

Leden van verdienste

Wim Fassotte, Gerard van Giessen

Overige belangstellenden

Ineke de Graaf – Bb

Eric Kaptein – Competitieleider Noord

Wim Vreeburg – voorzitter Financiële Commissie

Sylvia Waterreus

AFWEZIG met kennisgeving:

Ereleden

Ad Bouwman, Ronald Kramer

Leden van verdienste

Ron Adriaans, Gerard Beelen (tevens voorzitter TUC), Jos van den Berg, Angelo Eikmans, Joke Wijker, Theo Wijker

## Besluitenlijst BRV 21 april 2024

Ag.	Omschrijving		BRV
1.	<b>Opening en vaststelling agenda</b>	<b>Besluit:</b> De BRV plaatst het agendapunt Landelijke competitie – 4-tegen-4 op de agenda (agendapunt 5g). <b>Besluit:</b> De BRV stelt de aangepaste agenda vast.	21-4
2.	<b>Mededelingen en ingekomen stukken</b>		
a.	Medelingen	<b>Besluit:</b> De BRV gaat akkoord met de vergaderdata 2025 voor de bondsraadsvergadering (zaterdag 10 mei, zaterdag 4 oktober en zondag 30 november 2025).	
b.	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Ter kennisname	
3.	<b>Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 25 november 2023</b>		
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 25 november 2023	<b>Besluit:</b> De BRV stelt de Besluitenlijst van de BRV van 25 november 2023 vast.	
b.	Actielijst per 25 november oktober 2023	Ter kennisname	
4.	<b>Jaarverslagen</b>		
a.	Algemeen Jaarverslag van het Bondsbestuur	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Algemeen Jaarverslag van het Bondsbestuur vast.	
b.	Jaarverslag van de Tuchtcommissie	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Jaarverslag van de Tuchtcommissie vast.	
c.	Jaarverslag van de Commissie van Beroep	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Jaarverslag van de Commissie van Beroep vast.	
d.	Jaarverslag van het College van Arbiters	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Jaarverslag van het College van Arbiters vast.	
e.	Jaarverslag van de Reglementscommissie	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Jaarverslag van de Reglementscommissie vast.	
f.	Jaarverslag van de Commissie Onderscheidingen	<b>Besluit:</b> De BRV stelt het Jaarverslag van de Commissie Onderscheidingen vast.	
5.	<b>Financiën</b>		
a.	Voorstel voor invullen of aanvullen van bestemmingsreserves voor impulsen	<b>Besluit:</b> de BRV gaat akkoord met het voorstel voor het instellen of aanvullen van bestemmingsreserves voor impulsen.	
b.	Rapportage van de Financiële Commissie	Ter kennisname	
c.	Jaarrekening 2023	<b>Besluit:</b> de BRV stelt de Jaarrekening 2023 vast.	
d.	Decharge van het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en van de penningmeester voor het financieel beheer	<b>Besluit:</b> De BRV besluit het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en de penningmeester voor het financieel beheer te dechargeren.	
e.	Benoemen accountant	<b>Besluit:</b> De BRV benoemt accountant Coney Minds tot accountant voor 2024. Opmerking: heroverwogen accountant	
f.	Financiële stand van zaken eerste kwartaal 2024	Ter kennisname	
g.	Competitie – spelsysteem (toegevoegd agendapunt)	<b>Besluit:</b> Drie personen maken voor de BRV een opzet voor een reactie naar de verenigingen die een bezwaarschrift hebben ingediend. De gehele BRV reageert op deze opzet.	



6.	<b>Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies</b>		
a.	Benoeming Bondsbestuursleden	<b>Besluit:</b> De BRV herbenoemt BB-lid André Eerland voor 1 jaar (voor 18, onthouding 1)	
b.	Benoeming leden Bondsraadscommissies	<b>Besluit:</b> De BRV herbenoemt de heer A. Wit als lid van de Tuchtcommissie (voor 17, tegen 1, onthouding 1)	
		<b>Besluit:</b> De BRV herbenoemt de heer R. Feunekes als lid van de Commissie van Beroep (voor 17, tegen 1, onthouding 1)	
		<b>Besluit:</b> De BRV benoemt de heer M. Heller tot lid van de Financiële Commissie (voor 16, tegen 0, onthouding 3)	
		<b>Besluit:</b> De BRV herbenoemt de heer I. Heller als voorzitter van de Reglementscommissie (voor 18, tegen 0, onthouding 1)	
		<b>Besluit:</b> De BRV herbenoemt de heer J.M.A. van Raaij als voorzitter van de Commissie Onderscheidingen (voor 16, tegen 1, onthouding 2)	
		<b>Besluit:</b> De BRV herbenoemt de heer T.H. van Veen als lid van de Commissie Onderscheidingen (voor 17, tegen 0, onthouding 2)	
7.	<b>Wijziging reglementen</b>		
	Wijziging Statuten	<p><b>Besluit:</b> De BRV besluit artikel 9 lid 1 van de Statuten als volgt aan te passen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Het aantal in een Bondsraad uit te brengen stemmen is gelijk aan het aantal in de vergadering fysiek aanwezige plus de tijdens de vergadering langs elektronische weg met de vergadering in contact staande leden van de Bondsraad <b>plus het aantal voor aanvang van een vergadering van de Bondsraad geregistreerde stemmen bij volmacht.</b> In de bondsraadsvergadering brengt elk lid één stem uit. In vergaderingen van de Bondsraad handelt ieder aanwezig Bondsraadslid naar eigen inzicht.</li> </ol> <p><b>Besluit:</b> De BRV besluit artikel 9 lid 7 van de Statuten als volgt aan te passen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.</b></li> </ol> <p><b>Besluit:</b> De BRV besluit artikel 19 lid 1 van de Statuten als volgt aan te passen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Een Bondsraad kan in zijn vergadering slechts geldige besluiten nemen, indien ten minste de helft van het maximaal aantal Bondsraadsleden of hun plaatsvervaarders fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig is <b>of via een volmacht door een aanwezig Bondsraadslid is vertegenwoordigd.</b></li> </ol>	

		<p>Indien en zodra blijkt dat zoveel Bondsraadsleden of hun plaatsvervaarders aanwezig zijn dat het aantal stemmen dat uitgebracht kan worden minder is dan de helft van het maximale aantal stemmen, onthoudt de vergadering zich van stemming over enig onderwerp en belegt het Bondsbestuur een binnen drie weken na deze vergadering te houden tweede vergadering.</p> <p>In deze tweede vergadering worden in de eerste plaats die agendapunten behandeld, waarover in de eerste vergadering geen geldige besluiten konden worden genomen. Indien en zodra ook in de tweede vergadering minder dan de helft van het maximale aantal Bondsraadsleden of hun plaatsvervaarders aanwezig zijn, <del>kunnen de overblijvende Bondsraadsleden ongeacht het aantal stemmen dat uitgebracht kan worden over die agendapunten geldige besluiten nemen, tenzij het Bondsbestuur vóórdat tot stemming wordt overgegaan, de vergadering verdaagt het Bondsbestuur</del> de vergadering tot uiterlijk tien dagen daarna.</p> <p><b>Besluit:</b> De BRV besluit artikel 31 lid 3 van de Statuten als volgt aan te passen:</p> <p>3. Een besluit tot wijziging van de Statuten behoeft een meerderheid van ten minste twee/derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee/derde (2/3) van de Bondsraadsleden tegenwoordig of vertegenwoordigd is. <del>Is niet twee/derde (2/3) van de Bondsraadsleden tegenwoordig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal tegenwoordige of vertegenwoordigde Bondsraadsleden, kan worden besloten, mits met een meerderheid van ten minste twee/derde (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen.</del></p>	
8.	Presentatie Jeugdkompas	Ter informatie	
9.	Update IT-ontwikkelingen	Ter informatie	
10.	Evaluatie Organisatieontwikkeling	Ter informatie	
11.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	Ron Doevendans bedankt het Bondsbestuur en de medewerkers Bb voor hun inzet en openheid.	
12.	Sluiting		
	Om 15.21 uur		

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 03 – agendapunt 3b

## BONDSRAADSVERGADERING D.D. 21 APRIL 2024 – NOTULEN – ACTIELIJST (Informerend/voortgang)

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
1.	<b>Opening en vaststelling agenda</b>	<b>Actie:</b> Agendapunt landelijke competitie 4-tegen-4 toevoegen.	BRV	√
2.	<b>Mededelingen en ingekomen stukken</b>			
a.	Medelingen	<b>Actie:</b> Data BRV's 2025 publiceren.	Bb	√
b.	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	<b>Actie:</b> Nagaan hoe cadeaubonnen kunnen worden verloot bij de anonieme enquête van regio Gelre. <b>Actie:</b> Als er signaal is dat een proces (n.a.v. de organisatieontwikkeling) niet goed loopt, dan graag contact met het Bb. <b>Actie:</b> Overzicht Afdelingsonderscheidingen via een link op de landelijke site plaatsen. <b>Actie:</b> Voorstel om vormvereisten van een volmacht nader vast te leggen	Bb Allen Bb BB/RC	√ Doorl. 5/10
3.	<b>Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 25 november 2023</b>			
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 25 november 2023		BRV	√
b.	Actielijst per 25 november 2023	<b>Actie:</b> Actiepunten afwerken.	BRV/ BB/Bb	Doorl.
4.	<b>Jaarverslagen</b>			
a.	Algemeen Jaarverslag van het Bondsbestuur			
b.	Jaarverslag van de Tuchtcommissie	<b>Actie:</b> Klachtenregeling leden 1a en 1b aanpassen.	TUC/ CvB/ RC	√
c.	Jaarverslag van de Commissie van Beroep			
d.	Jaarverslag van het College van Arbiters			
e.	Jaarverslag van de Reglementscommissie	<b>Actie:</b> Besluit instellen kiescommissie publiceren bij reglementen.	Bb	

f.	Jaarverslag van de Commissie Onderscheidingen	<b>Actie:</b> Tekst jaarverslag volgens voorstel aanpassen voor publicatie.	CO/Bb	√
<b>5. Financiën</b>				
a.	Voorstel voor invullen of aanvullen van bestemmingsreserves voor impulsen	<b>Actie:</b> Nadere uitwerking "90 jaar jubileum - NTTB pakt uit" voor BRV oktober. <b>Actie:</b> In extra overleg met FC in mei bespreken voorstel objectief en strategisch bepalen weerstandsvermogen. Analyse graag op papier. <b>Actie:</b> Bij het uitwerken van de ideeën voor de viering van 90 jaar oog hebben voor de toekomst én het verleden.	BB/Bb BB/FC BB	√ √ √
b.	Rapportage van de Financiële Commissie	<b>Actie:</b> Jaarverslag en jaarrekening als geheel aanbieden voor de accountantscontrole. <b>Actie:</b> Onderzoek doen naar mogelijke aanpassing accountant na 6 jaar.	Bb BB/FC	√ √
c.	Jaarrekening 2023			
d.	Decharge van het Bondsbestuur voor het gevoerde beleid en van de penningmeester voor het financieel beheer			
e.	Benoemen accountant			
f.	Financiële stand van zaken eerste kwartaal 2024	<b>Actie:</b> Informatie over netto en bruto ledentallen: Netto ledental is het aantal mensen dat vandaag/op dit moment lid is. Bruto ledental is het aantal mensen dat op enig moment lid is (geweest) gedurende het jaar. Dit is gemiddeld genomen een verschil van ongeveer 3.500-4.000 leden per jaar. Alleen op 1 januari zijn deze aantallen hetzelfde. <b>Actie:</b> Toelichting verhogingen van de kwartaalrapportage sportparticipatie algemeen en clubadvies op papier (in het voorjaar aanstellen coördinator Sportparticipatie i.p.v. in het najaar en meer door AM's bestede uren).	BB BB	√ √
5g.	Competitie - spelsysteem	<b>Actie:</b> Inventariseren verbeterpunten voor vergroten draagvlak voor 4-tegen-4. <b>Actie:</b> Evaluatie van de pilot 3-tegen-3 met punt per game in Noord opzoeken. <b>Actie:</b> Evalueer 4-4, enquête met de knelpunten van spelers en/of ruimte. <b>Actie:</b> Bekijk alternatieve speelvormen. <b>Actie:</b> Nieuwe enquête optimaal opstellen met betere kwaliteit en analyse. <b>Actie:</b> Concept-enquête voor na de najaarscompetitie bespreken in de BRV van oktober. <b>Actie:</b> Competitiecommissie betrekken bij het opstellen van de enquête. <b>Actie:</b> Reactie vanuit de BRV op de ontvangen bezwaarschriften. <b>Actie:</b> Reactie vanuit het BB op de ontvangen bezwaarschriften.	BB BB BB BB BB BRV BB BRV BB	√ √ √ √ √ √ √ √ √

		<p>Reactie van het Bondsbestuur op de in de BRV gemelde knelpunten en de gevoerde discussie:</p> <p>Communicatie draagvlak</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- BB gaat ieder geval een persoonlijk gesprek aan met FTTC en andere verenigingen die een bezwaarschrift hebben ingediend.</li> <li>- Mogelijkheid om voor of na de bijeenkomst ledenparticipatie een gesprek aan te gaan met het Bondsbestuur, waarin de verenigingen eventuele suggesties kunnen meegeven.</li> <li>- Op de website een aparte pagina in voor de stand van zaken nu, de voortgang en aanvullende informatie. Via de app sturen wij een pushbericht bij nieuwe informatie.</li> <li>- Quick-wins 4-tegen-4 vóór 10 mei publiceren.</li> <li>- Overige verbeterpunten in de enquête opnemen.</li> <li>- Het voorstel voor de enquête, waarbij advies ingewonnen wordt bij een externe deskundige, wij aan de BRV van 4 oktober presenteren.</li> <li>- In de enquête toetsingscriteria opnemen voor de evaluatie na de competitie.</li> <li>- Het Bondsbestuur neemt in de vergadering van februari een besluit.</li> </ul>		
<b>6.</b>	<b>Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies</b>			
a.	Benoeming Bondsbestuursleden	<b>Actie:</b> Herbenoeming A. Eerland publiceren.	Bb	√
b.	Benoeming leden Bondsraadscommissies	<b>Actie:</b> Herbenoeming A. de Wit publiceren.	Bb	√
		<b>Actie:</b> Herbenoeming R. Feunekes publiceren.	Bb	√
		<b>Actie:</b> Benoeming M. Heller publiceren.	Bb	√
		<b>Actie:</b> Herbenoeming de heer I. Heller publiceren.	Bb	√
		<b>Actie:</b> Herbenoeming J.M.A. van Raaij publiceren.	Bb	√
		<b>Actie:</b> Herbenoeming T.H. van Veen publiceren.	Bb	√
<b>7.</b>	<b>Wijziging reglementen</b>			
	Wijziging Statuten	<p><b>Actie:</b> Wijziging bij de notaris laten passeren.</p> <p><b>Actie:</b> Aanvullende statutenwijzigingen op de BRV-agenda van 5 oktober 2024.</p>	Bb BB	√
<b>8.</b>	<b>Presentatie Jeugd Kompas</b>			
<b>9.</b>	<b>Update IT-ontwikkelingen</b>	<p><b>Actie:</b> Meer concrete procesbeschrijving met tijdslijnen, budgetten, jaarlijkse lasten, enz.</p> <p><b>Actie:</b> Tijdig aan BRV voorleggen informatie, keuzes en alternatieven.</p> <p><b>Actie:</b> Bij verenigingen vragen wat hun wensen zijn op basis van de mogelijkheden.</p> <p><b>Actie:</b> Informeren BRV over eisen- en wensenpakket.</p> <p><b>Actie:</b> Samenvatting van de eerste fase delen met de BRV.</p>	BB BB BB BB BB	√ √ √ √ √

10.	Evaluatie Organisatieontwikkeling			
11.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	Actie: BRV informeren waar duo-competitie wordt gespeeld. Actie: Mogelijkheden bekijken, b.v. flexcompetities.	BB BB	
12.	Sluiting	Om 15.21 uur.		

## ACTIELIJST BRV 25 NOVEMBER 2023

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Bonds bureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
2.	Presentatie plan van aanpak integriteit	Actie: Oproep aan de verenigingen om een VCP aan te stellen, eventueel samen met buurtverenigingen Actie: Verenigingen informeren dat zij in 2026 moeten voldoen aan de basiseisen sportveiligheid Actie: Onderscheid tussen VCP en VP verduidelijken Actie: De regelingen preventie GOG voor bestuurders en trainers voor de verenigingen opzetten Actie: Vast meldpunt aanwijzen  Actie: Integreren Reglement voor GOG (Grensoverschrijdend Gedrag) met de zorg hoe de onafhankelijke positie te handhaven en hoe zichtbaar maken voor verenigingen waar meldingen terecht moeten komen	Bb Bb Bb Bb TUC/C vB/RC TUC/C vB/RC	√ √ Doorl. √ √ √
3.	Mededelingen en ingekomen stukken			
	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Actie: Aangepast beleidsplan, vooruitlopend op 2025, publiceren op de website	Bb	√
5.	Beleidsplannen en projectplannen			
b.	Jaarplan 2024	Actie: Aandacht voor extra exposure	Bb/ Comm	√
6.	Financiën			
a.	Verslag van de Financiële Commissie	Actie: "Voorziene uitgaven scharen onder" anders formuleren	FC	√

<b>7.</b>	<b>Bestuurlijke zaken</b>			
a.	Organisatieontwikkeling Stand van zaken werving (reserve) kandidaat-Bondsraadleden	<b>Actie:</b> Toevoegen toelichting bij financiële kwartaalrapportages <b>Actie:</b> Contacten leggen met mogelijke BR-kandidaten	BB/Bb BRV	√ Doorl.
<b>8.</b>	<b>W.v.t.t.k. / Rondvraag</b>	<b>Actie:</b> Onderzoeken of het mogelijk is om interlandwedstrijden buiten de kwalificatiewedstrijden voor de dames en heren in Nederland te organiseren	BB/Bb	√

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 04 – agendapunt 4

## CONCEPT JAARPLAN 2025 (Afstemmend-discussie)



# Jaarplan 2025

1<sup>e</sup> concept







## Toelichting op Jaarplan 2025 (1)

Voor u ligt het Jaarplan 2025 dat door het Bondsbestuur aan de Bondsraad wordt voorgelegd. Dit Jaarplan is een inhoudelijke 'vertaling' van het Strategisch Plan 2024 -2028 voor het jaar 2025.

Het beschrijft per beleidsterrein (ABZ, Bedrijfsvoering, Wedstrijdsport, Opleidingen, Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling, Marketing & Communicatie en Talentontwikkeling & Topsport) op het gepaste abstractieniveau de activiteiten en projecten die in 2025 uitgevoerd worden of speerpunt gaan uitmaken van de activiteiten. Aanvullend op de 'vertaling' van het Strategisch Plan heeft ook de Ledenparticipatie in het voorjaar 2024 en de opbrengst van de verenigingsbezoeken van onze Accountmanagers invloed gehad op de inhoud en de prioriteiten van de diverse beleidsterreinen.

Onze overtuiging is dat alle benoemde activiteiten en projecten bijdragen aan het verwezenlijken van onze visie en ambities uit het Strategisch Plan. Per beleidsterrein geven wij één prioriteit aan (groen), omdat hier extra aandacht naar uit gaat.





## Toelichting op Jaarplan 2025 (2)

De volgende onderwerpen zullen in 2025 centraal staan (deze zijn groen gearceerd):

- Invulling geven aan vrijwilligersbeleid
- Implementatie van het nieuwe systeem voor ledenadministratie en de financiële administratie (deels vervangen van NAS)
- Verenigingsbezoeken via ons accountmanagement
- Centraal en decentraal aanbieden van opleidingen
- Spelsysteem van de landelijke competitie
- Verdere uitrol grensoverstijgende DUO-competitie
- Inschrijfproces toernooien via de NTTB app testen & implementeren in toernooiorganisaties
- Moderniseren en overzichtelijker maken van onze website
- Imago- en media-aanpak uitwerken
- Visie op Topsport & Talentontwikkeling en evaluatie met vervolg RTN-beleid
- Viering 90 jaar NTTB

Onder het motto 'geld volgt beleid' stellen wij de begroting 2025 op basis van de inhoud en de gestelde prioriteiten van het Jaarplan op.

De uitvoering van het Jaarplan wordt door de werkorganisatie gedaan. De voortgang wordt door het Bondsbestuur bewaakt.





## ABZ (Algemeen Bestuurlijke Zaken)

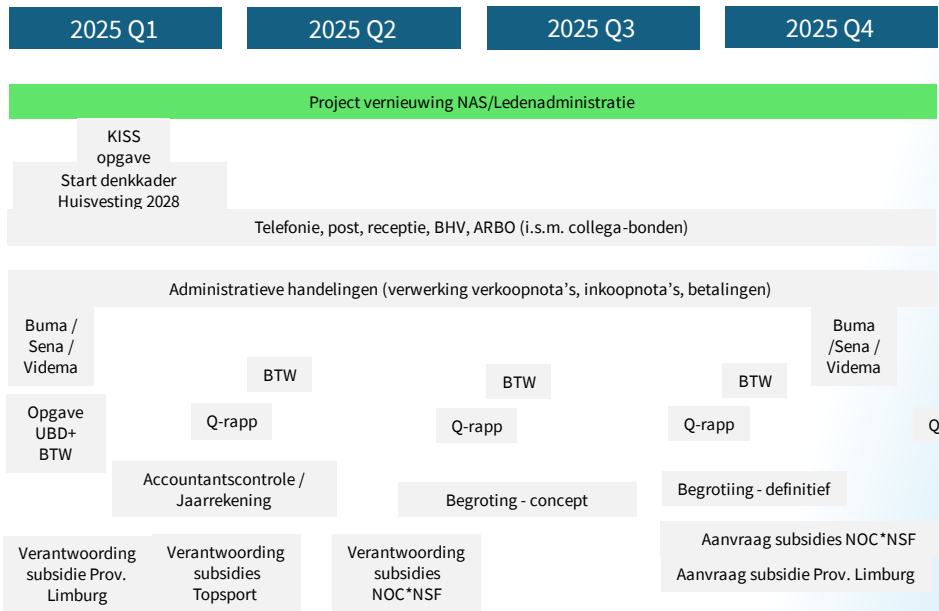
	2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
<b>Bondsraad (BR) en Bondsbestuur (BB)</b>		1 <sup>e</sup> BR	2 <sup>e</sup> BR	3 <sup>e</sup> BR
		BB-vergaderingen 1 x per maand aangevuld met een heidag medio van het jaar		
<b>BR commissies</b>		Begeleiden en ondersteunen van de BR -commissies		
<b>Organisatieontwikkeling</b>		Inrichten en aansturen werkorganisatie		
		Vorbereiden, organiseren en evalueren Ledenparticipatie		
<b>HR traject / PVT</b>		Toepassen nieuwe HR -traject op werkorganisatie, startend met de medewerkers van het Bonds bureau		
		PVT overlegmoment		PVT overlegmoment
<b>Vrijwilligersbeleid</b>		Doorontwikkelen vrijwilligersbeleid / begeleiden werkgroep en vrijwilligerscoördinatoren / installeren commissie vrijwilligersbeleid		
<b>Integriteitsbeleid</b>		Implementeren en toepassen integriteitsbeleid in samenwerking met onze Integriteitsmanager/ aanpassen Statuten, reglementen en contracten / uitvoeren plan van aanpak		
<b>Internationaal</b>		Communicatie bijhouden en onderhouden met ITTF / ETTU / NPC / IPC / IOC / international affairs N*N / IPTTC -> advies aan Bondsbestuur		





# Bedrijfsvoering

- Automatisering
- Huisvesting
- Financiën en controle





## Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling

- Verenigings-ontwikkeling
- Accountmanagement
- Doelgroepen

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Verenigingsontwikkeling & Sportakkoord, aangevuld door 'Versterken Sportbonden' subsidie, incl. organisatie/uitvoering van ondersteuningstrajecten en opleidingen			
Uitwerking en acties 'Veilige en integere sportomgeving'			
NTTB Verenigingscongres			
Verenigingsbezoeken & overige contacten met verenigingen/leden			
Ledenparticipatie bijeenkomsten			
Herijking Visie Jeugd sport			
NK Bedrijfstafeltennis	Table Stars The Battle	NTTB Zomerkamp	Promotie Tafeltenniskampen
Table Stars lesprogramma's en middelen			
Activeren, begeleiden en monitoring regionale Jeugdplatformen			
Werving, Opvang & Behoud procesbegeleiding - doelgroepgericht			
Activatie Schuiftafeltennis bij verenigingen, speciaal onderwijs en zorg			
OldStars Tafeltennis activering/ondersteuning verenigingen			
Stimulering/promotieregelingen voor verenigingen t.b.v. werving, laagdrempelige starterstoernooien en scholierentoernooien			
Uitvoering en doorontwikkeling Para -tafeltennis activiteiten			JCF relatie / aanvraag





## Opleidingen

**Trainers -  
opleidingen**

**Scheidsrechters -  
opleidingen**

**Toernooileiders -  
opleidingen**

**Bijscholingen**

**Meerjaren  
Opleidingsplan  
(MJOP)**

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Centraal en decentraal aanbieden van TT opleidingen (i.r.t. Verenigingsontwikkeling en Sportakkoord)			
Integreren van KSS 2022 in de TT opleidingen			
Financiële ondersteuning van opleidingen middels Sportakkoord aangevuld met centrale beloningsregeling			
Verder blijven ontwikkelen, bijstellen en aanbieden van de SR 3 opleidingen. SR 3 en 4 examens ook gaan aanbieden in het Engels			
Internationale aansluiting bewerkstelligen en kwaliteit scheidsrechters verbeteren door middel van het opstarten van beoordelingen en evaluaties			
Aanbieden van de TL3 opleiding en verder ontwikkelen en aanbieden van een TL4			
Aanbieden van een aparte module toernooi.nl			
Structuur bijscholingen (verder) ontwikkelen in samenspraak met VTT			
MJOP verder blijven ontwikkelen, bijstellen en onder de aandacht brengen binnen tafeltennisland			
Doorontwikkelen NTTB trainersplatform (tafeltennisinspiratie.nl)			





## Wedstrijdsport

- Organisatie
- Competities
- Toernooien
- Events

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Proces tot eventkalender '25-'26	Landelijk overleg Toernooiorganisatoren		Landelijk overleg Competitieleiders
	Landelijk overleg Competitieleiders		
Doorlopend: regievoering Competitiecommissie, competitieleiders, Scheidsrechterscommissie			
Besluit Landelijke competitie v.a. nj 2025	Onderzoek competitie spelende leden omzetten in regionaal passend aanbod		
Verdere harmonisering regiocompetities			
Verdere uitrol grensoverstijgende DUO-competitie			
Doorlopend: NTTB App – Digitale Wedstrijdformulier operationeel, helpdesk en doorontwikkeling			
Elo rating jeugdspelers i.r.t. seniorencompetitie verbeteren			
Inschrijfproces toernooien via NTTB App operationeel voor topevents + pilot seniorentoernooi			
Doorlopend: regievoering, afstemming en ondersteuning toernooiorganisatoren nationaal en regionaal			
Toekomstvisie, analyse en plan van aanpak organisatie van NTTB-toernooien			
NK-A	NK-Para	NTTB Cup	
	Eredivisie- & jeugd finales		Eredivisie-finales





## Marketing & Communicatie

- Strategie
- Fans
- Leden
- Verenigingen
- Projecten
- Partners
- Overige stakeholders

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Nieuwe website & communicatiestrategie			
Marketingstrategie			
Social media strategie			
NK-A	Eredivisie-finale	Masters	Eredivisie-finale
Competitie, Eredivisie, livestreams			
EK U21	EK Masters	EJK	EK Teams
NTTB Nieuwsbrief			
Jaarverslag	Digitale ledenpeiling		
Tafeltenniskamp			
Verenigingscongres	Bondsraad	Ledenparticipatie	Bondsraad
			Bondsraad
Communicatie-content tool voor clubs			
Schuiftafeltennis			
OldStars			
Doorlopende communicatie partners			
NOS: NK-A	NLO-afracht		
Maatschappelijk: duurzaamheid, gezondheid, inclusiviteit, integriteit van de sport			
NK-Bedrijfstaftennis			Week vd SR
Opleidingen TT/TL/SR			







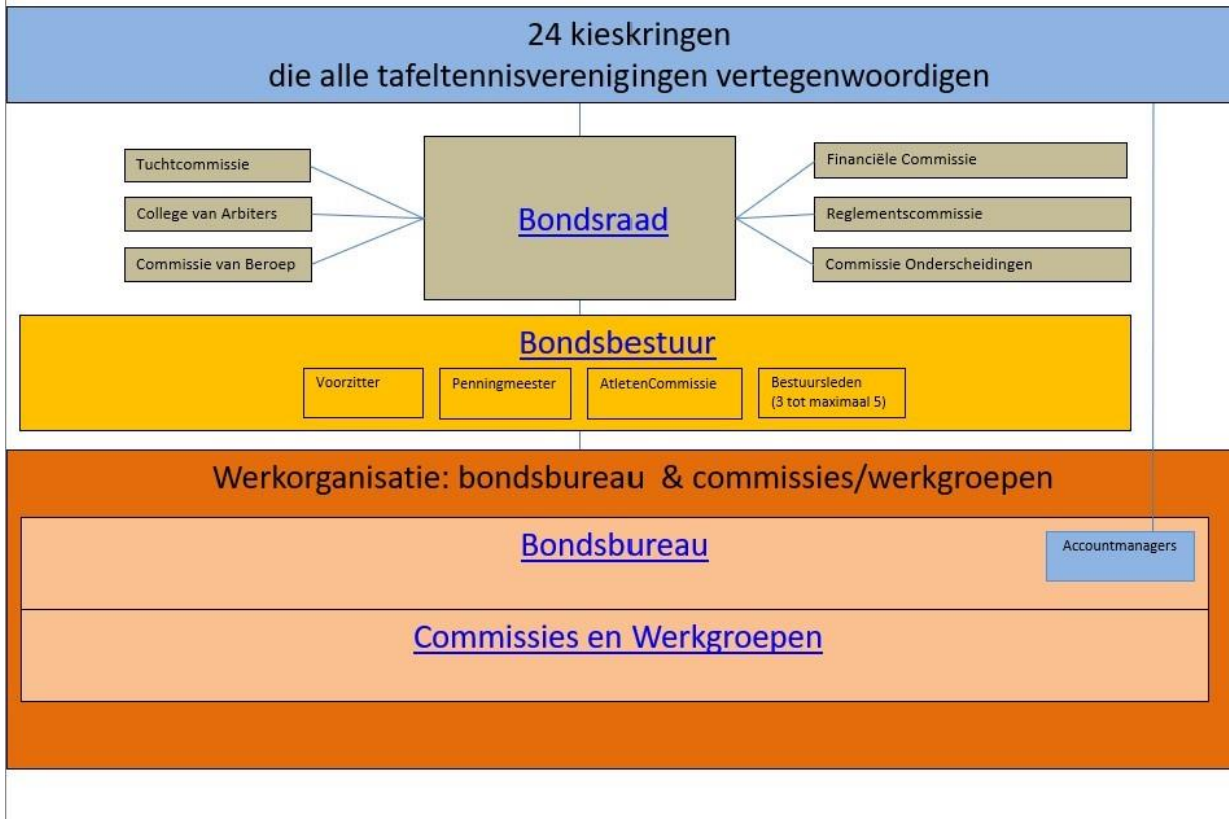
## (Para) Topsport en Talenterkenning

	2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
<b>Para TS</b>			Deelnemen aan EK Para tafeltennis en behalen van 4 medailles	
	Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het topsportprogramma op Papendal incl. hybride programma met int. stages en toernooien			
<b>Para (TO)</b>	Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het ontwikkelprogramma op Papendal met int. stages en toernooien			
	Aansturen talentprogramma centrale trainingen, nat. stages om instroom naar het ontwikkelprogramma te creëren			
	Bijdrage leveren aan en samenwerken met de Para -commissie / ondersteunen van clinics / mede ontwikkelen van beleid			
<b>RTN Beleid</b>	Doorontwikkelen RTN-beleid, aansturen bestaande en onderzoeken mogelijkheden nieuwe RTN'en			
	Deelname vanuit RTN aan internationale stages en -jeugdevenementen			
	Opstarten en integreren van een landelijk talenterkenningssysteem			
<b>Heren (TO/TS)</b>	Deelname aan WK individueel, EK (kwalificatie) team, EK U21, WJK, EJK			
	Deelname aan ETTU-stages			
	Begeleiden en ondersteunen herentraject onder de leiding van Trinko Keen			
<b>Dames (TO/TS)</b>	Deelname aan ETTU-stages			
	Begeleiden en ondersteunen campagne Britt Eerland			
	Deelname aan WK individueel, EK (kwalificatie) team, EK U21, WJK, EJK			



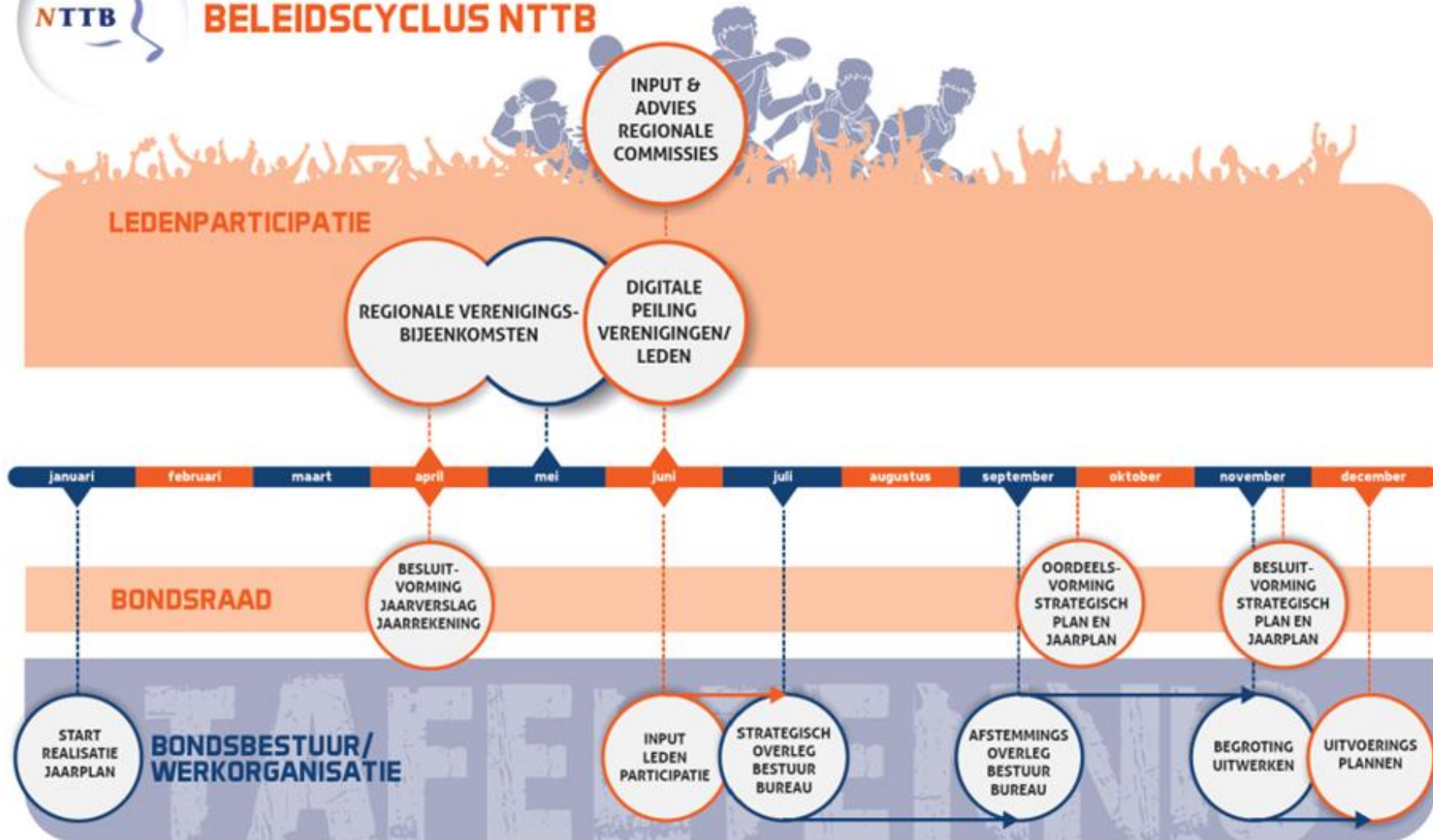


## NTTB Organogram vanaf 2023





## BELEIDSCYCLUS NTTB



## (WIJZIGINGEN) REGLEMENTEN (Besluitvormend)

### WIJZIGING STATUTEN

Artikel 9.2 luidt als volgt:

#### Artikel 9 Stemrecht

2. Het aantal in een Kieskring uit te brengen stemmen wordt bepaald door het bruto aantal leden op éénendertig december, voorafgaande aan de dag van de vergadering, bij het Bondsbureau geregistreerde stemgerechtigde leden per vereniging.

Het Bondsbestuur stelt voor om deze tekst als volgt aan te passen.

#### Artikel 9 Stemrecht

2. Het aantal in een Kieskring uit te brengen stemmen wordt bepaald door het bruto aantal leden op **één januari**, voorafgaande aan de dag van de vergadering, bij het Bondsbureau geregistreerde stemgerechtigde leden per vereniging.

#### Toelichting

Op 1 januari van een jaar is er geen verschil tussen het bruto en netto aantal leden en hierdoor is deze datum beter geschikt dan 31 december (op welke datum het verschil tussen het bruto en netto aantal leden maximaal is).

De datum van 1 januari geeft het ledenaantal aan in het jaar waarin de verkiezingen worden gehouden. Op 31 december is dit het ledenaantal van het jaar vóór de verkiezing.

Artikel 9 lid 7 luidt als volgt:

#### Artikel 9 Stemrecht

7. Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een Bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een Bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

#### Artikel 9 Stemrecht

7. Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een Bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. **In plaats van aan een stemgerechtigd Bondsraadslid kan een volmacht ook worden verleend aan een niet-stemgerechtigd en aanwezig plaatsvervangend Bondsraadslid van een andere Kieskring.** Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een Bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.

#### Toelichting

Met deze aanpassing wordt geregeld dat ook een in de betreffende vergadering aanwezig stemgerechtigd plaatsvervangend Bondsraadslid een Bondsraadslid uit een andere Kieskring kan vervangen.

Artikel 14 lid 2 luidt als volgt:

#### **Artikel 14 Bondsbestuur**

2. De kandidaatstelling dient als mededeling in de tekst van de agenda voor de bondsraadsvergadering waarin de verkiezing plaatsvindt te zijn opgenomen. Tot uiterlijk tien dagen voor de datum van die vergadering kunnen voor elke vacature of beschikbare zetel bij het Bondsbestuur schriftelijk andere kandidaten worden gesteld door ten minste een aantal stemgerechtigden dat een stem uitbrengt voor een/tiende (1/10) van het maximaal aantal stemmen dat op een vergadering uitgebracht kan worden. Bij elke kandidaatstelling moet een schriftelijke verklaring van de kandidaat gevoegd zijn, waaruit blijkt dat hij bereid is zijn benoeming voor de volle periode te aanvaarden.

Het Bondsbestuur stelt voor deze tekst als volgt te wijzigen:

#### **Artikel 14 Bondsbestuur**

2. De kandidaatstelling dient als mededeling in de tekst van de agenda voor de bondsraadsvergadering waarin de verkiezing plaatsvindt te zijn opgenomen. Tot uiterlijk tien dagen voor de datum van die vergadering kunnen voor elke vacature of beschikbare zetel bij **de Algemeen Directeur** het Bondsbestuur schriftelijk andere kandidaten worden gesteld door ten minste een aantal stemgerechtigden dat een stem uitbrengt voor een/tiende (1/10) van het maximaal aantal stemmen dat op een vergadering uitgebracht kan worden. Bij elke kandidaatstelling moet een schriftelijke verklaring van de kandidaat gevoegd zijn, waaruit blijkt dat hij bereid is zijn benoeming voor de volle periode te aanvaarden.

#### **Toelichting**

Kandidaten voor een zetel in het Bondsbestuur kunnen zowel door het Bondsbestuur zelf als door een aantal Bondsraadsleden worden gesteld. Het kan voorkomen dat een door Bondsraadsleden gestelde kandidaat een tegenkandidaat is voor een door het Bondsbestuur voorgedragen kandidaat. Zeker in dat geval, maar meer principieel gezien ook in andere gevallen, is het niet logisch als een kandidaat wordt aangemeld bij het orgaan dat een concurrent voordraagt. Hoewel dit tot op heden nooit tot problemen heeft geleid, is het vanuit goed bestuur toch aanbevolen deze voordrachten te doen bij een ander orgaan. De Algemeen Directeur heeft als niet-gekozen orgaan in deze situatie een meer onafhankelijke positie. De rol als orgaan bij wie kandidaten worden voorgedragen past bovendien bij de rol van de Algemeen Directeur als secretariaat van het Bondsbestuur.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

## WIJZIGING ALGEMEEN REGLEMENT

Artikel 10 lid 3 luidt als volgt:

### **Artikel 10 Verplichtingen lid-verenigingen en naamsaanduiding**

3. Een lid-vereniging wordt ingeschreven onder de naam welke in de Statuten van die vereniging is vastgelegd. Deze naam zal in de administratie worden ingevoerd en in alle stukken met betrekking tot die vereniging en met betrekking tot derden worden gebruikt. Het is mogelijk om uitsluitend in het competitieprogramma een sponsornaam aan de naam toe te voegen echter alleen indien aan de volgende eisen wordt voldaan:

- a. de naam dient aanvaardbaar te zijn naar de mening van het Bondsbestuur;
- b. eventuele afkorting moet door de vereniging geaccepteerd worden;
- c. de vereniging dient schriftelijk te verklaren zich volledig aansprakelijk te stellen voor alle handelingen en nalatigheden welke door of namens de vereniging onder de combinatienaam geschieden.

Onverminderd het bovenstaande kan het Bondsbestuur zowel een statutaire naam als een competitie-naam onaanvaardbaar verklaren.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt te wijzigen en nieuwe leden 4 en 5 in te voegen.

### **Artikel 10 Verplichtingen lid-verenigingen en naamsaanduiding**

3. Een lid-vereniging wordt ingeschreven onder de naam welke in de Statuten van die vereniging is vastgelegd. Deze naam zal in de administratie worden ingevoerd en in alle stukken met betrekking tot die vereniging en met betrekking tot derden worden gebruikt. Het is mogelijk om uitsluitend in het competitieprogramma een sponsornaam aan de naam toe te voegen. indien aan de volgende eisen wordt voldaan:

- a. de naam dient aanvaardbaar te zijn naar de mening van het Bondsbestuur;
- b. eventuele afkorting moet door de vereniging geaccepteerd worden;
- c. de vereniging dient schriftelijk te verklaren zich volledig aansprakelijk te stellen voor alle handelingen en nalatigheden welke door of namens de vereniging onder de combinatienaam geschieden.

4. *Bij één of meerdere teams van een lid-vereniging kan uitsluitend in het competitieprogramma de naam van een andere lid-vereniging worden toegevoegd. Het betreffende team blijft deel uitmaken van de teamopgave van de lid-vereniging die het team heeft opgegeven. Een toevoeging in het competitieprogramma is alleen toegestaan indien aan de eisen genoemd in lid 3 wordt voldaan.*

5. Onverminderd *het gestelde in lid 3 en 4* kan het Bondsbestuur zowel een statutaire naam als een competitienaam *of de toevoeging van een verenigingsnaam aan een team* onaanvaardbaar verklaren.

### **Toelichting**

Met het afnemen van het aantal competitie spelers is het voor lid-verenigingen moeilijker geworden om teams met spelers van gelijk niveau samen te stellen. Dit komt met name voor in de landelijke competitie, vooral bij de jeugd. Een oplossing daarvoor is het samenstellen van teams met spelers van verschillende lid-verenigingen. De normale gang van zaken in deze gevallen is dat spelers (ook) lid worden van de lid-vereniging waar het team bij hoort. Een competitieteam kan immers slechts door één lid-vereniging worden opgegeven, en de rechten en plichten van een team kunnen slechts bij één lid-vereniging liggen. Het komt echter regelmatig voor dat de andere lid-vereniging of lid-verenigingen waarvan spelers in een dergelijk team spelen deze samenwerking tot uitdrukking willen laten komen in de naam van het team. Tot op heden is dit opgelost door gebruik te maken van de in Algemeen Reglement artikel 10 lid 3 opgenomen mogelijkheid om uitsluitend in het competitieprogramma voor bepaalde teams een

sponsornaam aan de verenigingsnaam toe te voegen. Het opnemen van de naam van een andere lid-vereniging als ware die een sponsor van een andere lid-vereniging past echter niet zo goed bij het doel: samenwerking tussen verenigingen.

De voorgestelde wijziging geeft hier uitdrukking aan door expliciet het toevoegen van de naam van een andere lid-vereniging aan de naam van een team als mogelijkheid te vermelden. Daarmee wordt duidelijk dat dit iets anders is dan het toevoegen van een sponsornaam. Wel is vermeld dat het team deel uitmaakt van de teamopgave van de lid-vereniging die het team heeft opgegeven. Daarnaast gelden voor de naamgeving dezelfde voorwaarden als voor de naam van een lid-vereniging of een sponsornaam.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 05c – agendapunt 5c

## WIJZIGING COMPETITIEREGLEMENT

Artikel 3 begrip Bondsscheidsrechter luidt als volgt:

### Artikel 3 Begrippen

Bondsscheidsrechter : een NTTB-lid dat voldoet aan de eisen om te kunnen optreden als Bondsscheidsrechter.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

### Artikel 3 Begrippen

Bondsscheidsrechter : een NTTB-lid dat *bevoegd is als landelijk opererende gekwalificeerde scheidsrechter op te treden en in bezit is van een daarvoor vereiste licentie.*

### Toelichting

De huidige definitie past niet meer bij het ingevoerde onderscheid tussen bondsscheidsrechters, verenigingsscheidsrechters en spelers die in competitiewedstrijden de wedstrijd leiden. De verenigingsscheidsrechters hebben een bevoegdheid die niet voldoende is om aan de titel bondsscheidsrechter te voldoen.

Artikel 33 lid 2 luidt als volgt:

### Artikel 33 Stand

Indien twee of meer teams uit een groep een gelijk aantal winstpunten hebben behaald, wordt de volgorde bepaald door de resultaten van de tussen deze teams onderling gespeelde competitiewedstrijden. De volgorde wordt achtereenvolgens bepaald door:

- a. Het hoogste quotiënt van het aantal gewonnen en verloren gespeelde en niet-gespeelde wedstrijden uit de competitiewedstrijden;
- b. Indien dit gelijk is: het hoogste quotiënt van het aantal gewonnen en verloren games uit de in lid 2 sub a genoemde wedstrijden;
- c. Indien ook dit gelijk is: het hoogste quotiënt van het aantal punten voor en tegen in de in lid 2 sub b genoemde games;
- d. Indien ook dit gelijk is, wordt het gestelde in lid 2 sub a, b en c toegepast op alle competitiewedstrijden die in de groep van de betreffende teams tegen alle andere teams uit die groep zijn gespeeld;
- e. Indien ook dit geen uitsluitsel geeft voor de plaatsen die recht geven op promotie of degradatie worden beslissingswedstrijden vastgesteld.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

### Artikel 33 Stand

Indien twee of meer teams uit een groep een gelijk aantal winstpunten hebben behaald, wordt de volgorde bepaald door de resultaten van de tussen deze teams onderling gespeelde competitiewedstrijden. De volgorde wordt achtereenvolgens bepaald door:

- a. Het hoogste quotiënt van het aantal gewonnen en verloren gespeelde en niet-gespeelde wedstrijden uit de competitiewedstrijden;
- b. Indien dit gelijk is: het hoogste quotiënt van het aantal gewonnen en verloren games uit de in lid 2 sub a genoemde wedstrijden;
- c. Indien ook dit gelijk is: het hoogste quotiënt van het aantal punten voor en tegen in de in lid 2 sub b genoemde games;
- d. Indien ook dit gelijk is, wordt het gestelde in lid 2 sub a, b en c toegepast op alle competitiewedstrijden die in de groep van de betreffende teams tegen alle andere teams uit die groep zijn gespeeld;



- e. Indien ook dit geen uitsluitsel geeft voor de plaatsen die recht geven op promotie of degradatie worden beslissingswedstrijden vastgesteld.
- f. *Wanneer na een van de stappen a t/m d een eindrangschikking kan worden vastgesteld voor een deel (één of meer) van de betrokken gelijk geëindigde deelnemers, dient voor de overige gelijk geëindigde deelnemers te worden terug gekeerd naar stap a.*

### **Toelichting**

Op dit moment is er een verschil tussen meerkampen in toernooien (zowel individueel als bij teams) en competities (in feite ook meerkampen van teams) in de wijze waarop de eindstand bij gelijk eindigen wordt bepaald. Dit verschil doet zich niet voor bij gelijk eindigen van twee teams, wel bij gelijk eindigen van drie of meer teams.

Met deze aanpassing wordt het verschil in berekeningswijze opgeheven.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 05d – agendapunt 5d

## WIJZIGING TOERNOOI- EN WEDSTRIJDREGLEMENT

Artikel 1 begrip Bondsscheidsrechter luidt als volgt:

### Artikel 1 Algemeen

Bondsscheidsrechter : een NTTB-lid dat voldoet aan de eisen om te kunnen optreden als Bondsscheidsrechter.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

### Artikel 1 Algemeen

Bondsscheidsrechter : een NTTB-lid dat *bevoegd is als landelijk opererende gekwalificeerde scheidsrechter op te treden en in bezit is van een daarvoor vereiste licentie.*

### Toelichting

De huidige definitie past niet meer bij het ingevoerde onderscheid tussen bondsscheidsrechters, verenigingsscheidsrechters en spelers die in toernooien de wedstrijd leiden. De verenigingsscheidsrechters hebben een bevoegdheid die niet voldoende is om aan de titel bondsscheidsrechter te voldoen.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 05e – agendapunt 5e

## WIJZIGING TUCHTREGLEMENT

Het Bondsbestuur stelt voor in artikel 5 een nieuw lid g in te voegen:

### Artikel 5 Strafbare handelingen en overtredingen

- g. gedragingen die vallen onder de definitie van grensoverschrijdend gedrag of overtredingen van de gedragsregels grensoverschrijdend gedrag zoals omschreven in het Reglement Grensoverschrijdend Gedrag NTTB.

en lid g te vernummeren in lid h.

### Toelichting

Hiermee wordt grensoverschrijdend gedrag in algemene zin als strafbaar omschreven.

Artikel 19 lid 2 luidt als volgt:

### Artikel 19 Aangifte strafbare handeling

- 19.2 De aangifte moet door de aangever schriftelijk en ondertekend via het Bb ter kennis van de TUC worden gebracht, zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen vier weken nadat de handeling dan wel de overtreding is of geacht kan worden te zijn geconstateerd. Deze termijn geldt niet voor aangifte van overtreding van de reglementen ter zake seksuele intimidatie en/of andere strafbare feiten naar Nederlands recht.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt te wijzigen:

### Artikel 19 Aangifte strafbare handeling

- 19.2 De aangifte moet door de aangever schriftelijk en ondertekend via het Bb ter kennis van de TUC worden gebracht, zo spoedig mogelijk en in ieder geval binnen vier weken nadat de handeling dan wel de overtreding is of geacht kan worden te zijn geconstateerd. Deze termijn geldt niet voor aangifte van overtreding van de reglementen ter zake **grensoverschrijdend gedrag**, seksuele intimidatie en/of andere strafbare feiten naar Nederlands recht.

### Toelichting

Deze toevoeging maakt duidelijk dat ook voor grensoverschrijdend gedrag in een aantal gevallen andere verjaringstermijnen gelden.

Het Bondsbestuur stelt voor een nieuw artikel 43a toe te voegen:

### Artikel 43a Strafbaarheid

- 43a.1 Voor het strafbaar zijn van overtredingen is opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid vereist.  
43a.2 Voor het strafbaar zijn van administratieve verzuimen is uitsluitend nalatigheid of onzorgvuldigheid vereist.

### Toelichting

Met dit artikel worden de eisen aan strafbaarheid voor alle strafbare overtredingen, inclusief grensoverschrijdend gedrag, expliciet aangegeven

De Reglementsc commissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 05f – agendapunt 5f

## WIJZIGING REGLEMENT SEKSUELE INTIMIDATIE

Artikel 2 lid 2k luidt als volgt:

### **Artikel 2 – Seksuele intimidatie**

- k. Het uitlokken van minderjarigen tot achttien jaar tot ontucht door het doen van giften of beloften van geld of goederen, het misbruik maken van uit feitelijke verhoudingen voortvloeiend overwicht of anderszins door misleiding, zoals bedoeld in artikel 248a Wetboek van Strafrecht;

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

### **Artikel 2 – Seksuele intimidatie**


- k. het uitlokken van minderjarigen tot achttien jaar tot ontucht door het doen van giften of beloften van geld of goederen, het misbruik maken van uit feitelijke verhoudingen voortvloeiend overwicht of anderszins door misleiding, zoals bedoeld in artikel 247a Wetboek van Strafrecht;

### **Toelichting**


Dit is een correctie van een onjuiste verwijzing.


De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

## FUNCTIEPROFIEL LEDEN VAN DE BONDSRAAD (Besluitvormend)

<p><b>VRIJWILLIGER</b> <b>Lid van de Bondsraad</b> <b>m/v/x</b></p> <p><b>Doel van de functie</b> Toezicht houden op en beoordelen van <del>strate-</del> <del>gische</del> beleidsvraagstukken en plannen Toezicht houden op het resultaat</p> <p><b>Overlegstructuur</b> De Bondsraad komt minimaal drie keer per jaar bijeen. Aanvullende overleggen worden door de Bondsraad zelf afgesproken of volgen via de ledenparticipatie</p> <p><b>Expertise en eigenschappen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heeft interesse voor en affiniteit met de (tafeltennis)sport en kent de (tafeltennis)sport</li> <li>• Heeft een netwerk binnen de verenigingen uit de kieskring en kent hun behoeftes</li> <li>• Kan strategische vraagstukken beoordelen en is goed in staat hoofdlijnen vast te houden</li> <li>• Is in staat om rapportages te beoordelen</li> <li>• Kan toezicht houden</li> <li>• Kent de kernwaarden van de organisatie</li> </ul> <p><b>Competenties</b> Adviesvaardigheden Doelgericht communiceren Omgevingsgericht Persoonlijk optreden Samenwerken Sociale vaardigheden</p> <p><b>Benoeming</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een Bondsraadslid wordt benoemd voor 3 jaar. Bij tussentijdse vacatures treedt het nieuwe Bondsraadslid in de rechten van het vertrekkende Bondsraadslid. Tussentijds benoemde Bondsraadsliden zijn aftredend volgens het rooster van het Bondsraadslid dat zij tussentijds hebben vervangen.</li> <li>• Herbenoeming is mogelijk met inachtneming van het gestelde in de Statuten</li> </ul>	<p><b>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is op de hoogte van wat er leeft en speelt bij de NTTB en meer in het bijzonder bij de verenigingen en leden in de eigen kieskring</li> <li>• Repreenteert de eigen kieskring</li> <li>• Is deskundig toezichthouder c.q. is bereid om te leren en ervaring op te doen in het eerste functiejaar en is daarmee in staat de toezichthoudende en <del>goedkeu-</del> <del>rende</del> rol op kwalitatief niveau in te vullen en met het Bondsbestuur een evenwichtig samenspel en 'check and balances' (controle en evenwicht) vorm te geven</li> <li>• Laat zich informeren door de Bondsraadscommissies</li> <li>• Laat zich informeren door het Bondsbestuur en zo nodig ook door de werkorganisatie conform het vastgestelde beleid</li> <li>• Heeft kennis van de bij verenigingen aanwezige behoeften, wensen en opvattingen, en is bereid tijd en energie te steken in regionale contacten</li> <li>• Kan met andere Bondsraadsliden en het <del>Bonds-</del> <del>bestuur</del> samenwerken</li> <li>• Opereert zo nodig onafhankelijk van een achterban</li> <li>• Denkt actief mee over ontwikkelingen, geeft advies en input waar nodig of mogelijk</li> <li>• Begrijpt het onderscheid tussen besturen en toezicht houden en ambieert de toezichthoudende functie</li> <li>• Trekt op basis van beschikbare informatie <del>welover-</del> <del>wogen</del> conclusies</li> <li>• Handelt conform het Reglement van Orde van de Bondsraad</li> </ul> <p>Voor aanvullende zaken zie artikel 17 tot en met 19 in de statuten</p> <p><b>Evaluatie</b> Evaluatiemomenten en de inhoud van de evaluatie worden door de Bondsraad bepaald.</p>	<p><b>Resultaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tevreden leden</li> <li>• Tevreden verenigingen</li> <li>• Tevreden vrijwilligers</li> <li>• Efficiënte organisatie en werkprocessen</li> <li>• Bijdrage aan het algehele NTTB-beleid</li> <li>• Goede contactmomenten</li> <li>• Een uitstekend netwerk</li> </ul> <p><b>Wat levert het de vrijwilliger op?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meedenken in de organisatie/onderdeel uitmaken van de organisatie</li> <li>• Persoonlijke ontwikkeling       <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Levens- en werkervaring opdoen</li> <li>○ Scholing of opleiding volgen</li> </ul> </li> <li>• Sociale contacten</li> <li>• Gevoel van eigenwaarde</li> <li>• Zichtbare resultaten/successen vieren</li> <li>• Waardering</li> <li>• Plezier en voldoening</li> </ul> 
--	---	--

## FUNCTIEPROFIEL COMMISSIES VAN DE BONDSRAAD (Besluitvormend)

<p><b>VRIJWILLIGER</b> <b>Voorzitter Bondsraadscommissie</b> <b>m/v/x</b></p> <p><b>Doel van de functie</b> Heeft een leidende rol in de commissie en draagt samen met de commissieleden bij aan de uitvoering van de werkzaamheden van de commissie</p> <p><b>Overlegstructuur</b> De functionaris overlegt met de leden van de commissie en heeft de voorzitter van het Bondsbestuur en de Algemeen Directeur als aanspreekpunt in de werkorganisatie</p> <p><b>Expertise en eigenschappen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ervaring met het aansturen van commissieleden</li> <li>• Ervaring als voorzitter met name op het gebied van communicatie en organisatie</li> <li>• Ervaring om op strategisch niveau te denken en te communiceren</li> <li>• Organisatorische en verbindende vaardigheden</li> <li>• Inspirerende en enthousiaste persoonlijkheid</li> <li>• Draagt de kernwaarden van de organisatie uit</li> <li>• Affiniteit met sport, in het bijzonder met tafeltennis</li> </ul> <p><b>Competenties</b> Adviesvaardigheden Doelgericht communiceren Persoonlijk optreden Samenwerken Sociale vaardigheden</p> <p><b>Benoeming</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Benoeming is voor 3 jaar</li> <li>• Herbenoeming is zonder beperking mogelijk</li> </ul>	<p><b>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zit vergaderingen voor</li> <li>• Bepaalt de agenda en frequentie in afstemming met de leden van de commissie</li> <li>• Onderhoudt nauw contact met de leden van de commissie, is het aanspreekpunt voor de voorzitter van het Bondsbestuur en de directeur van de werkorganisatie</li> <li>• Signaleert behoeftes en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter van het Bondsbestuur of de Algemeen Directeur</li> <li>• Signaleert beleidsvraagstukken en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter van het Bondsbestuur of de Algemeen Directeur</li> <li>• Is eerste aanspreekpunt voor commissie-gerelateerde vragen en onderwerpen</li> <li>• Ziet toe op de begroting van de commissie in afstemming met de penningmeester van de commissie (indien aanwezig) en/of de Algemeen Directeur van de werkorganisatie</li> </ul> <p><b>Evaluatie</b> Een evaluatiemoment volgt jaarlijks</p>	<p><b>Resultaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tevreden commissieleden</li> <li>• Efficiënte communicatie</li> <li>• Goed georganiseerde werkzaamheden van de commissie</li> <li>• Bijdrage aan de uitvoering van de werkzaamheden en aan het algehele NTTB-beleid</li> <li>• Goede contactmomenten.</li> <li>• Een uitstekend netwerk</li> </ul> <p><b>Wat levert het de vrijwilliger op?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meedenken in de organisatie/onderdeel uitmaken van de organisatie</li> <li>• Persoonlijke ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Levens- en werkervaring opdoen</li> <li>○ Scholing of opleiding volgen</li> </ul> </li> <li>• Sociale contacten</li> <li>• Gevoel van eigenwaarde</li> <li>• Zichtbare resultaten/successen vieren</li> <li>• Waardering</li> <li>• Plezier en voldoening</li> </ul> 
---	---	---

<p><b>VRIJWILLIGER</b>  <b>Lid Bondsraadscommissie</b>  <b>m/v/x</b></p> <p><b>Doel van de functie</b>  Draagt samen met de overige leden van de commissie bij aan de uitvoering van de commissie-gerelateerde werkzaamheden</p> <p><b>Overlegstructuur</b>  De functionaris overlegt met de voorzitter en de andere leden van de commissie</p> <p><b>Expertise en eigenschappen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Affiniteit met het onderwerp en met de rol</li> <li>• Ervaring op het gebied van samenwerken</li> <li>• Organisatorische en verbindende <del>vaardig-</del> <del>heden</del></li> <li>• Inspirerende en enthousiaste persoonlijkheid</li> <li>• Draagt de kernwaarden van de organisatie uit</li> <li>• Affiniteit met sport, in het bijzonder met tafeltennis</li> </ul> <p><b>Competenties</b>  Adviesvaardigheden  Doelgericht communiceren  Persoonlijk optreden  Samenwerken  Sociale vaardigheden</p> <p><b>Benoeming</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Benoeming is voor 3 jaar</li> <li>• Herbenoeming is zonder beperking mogelijk</li> </ul>	<p><b>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt actief deel aan vergaderingen</li> <li>• Geeft input op de agenda</li> <li>• Onderhoudt nauw contact met de leden van de commissie</li> <li>• Signaleert behoeftes en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter van de commissie</li> <li>• Signaleert beleidsvraagstukken en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter</li> <li>• Geeft commissie-gerelateerde vragen en onderwerpen door aan de voorzitter</li> <li>• Is verantwoordelijk voor de uitvoering van de <del>toebe-</del> <del>deelde</del> taken binnen de commissie in afstemming met de andere commissieleden</li> </ul> <p>De uitwerking van de details van de taken wordt in afstemming met de functionaris in een apart document neergelegd</p> <p><b>Evaluatie</b>  Jaarlijks wordt een evaluatiemoment gehouden</p>	<p><b>Resultaat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tevreden commissieleden</li> <li>• Tevredenheid over de door de commissie <del>uitge-</del> <del>voerde</del> taken</li> <li>• Efficiënte communicatie</li> <li>• Bijdrage aan de voortgangsrapportage en, indien van toepassing, aan de eindrapportage aan de Bondsraad</li> <li>• Bijdrage aan de uitvoering van de werkzaamheden en aan het algehele NTTB-beleid</li> <li>• Goede contactmomenten</li> <li>• Een uitstekend netwerk</li> </ul> <p><b>Wat levert het de vrijwilliger op?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meedenken in de organisatie/onderdeel uitmaken van de organisatie</li> <li>• Persoonlijke ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Levens- en werkervaring opdoen</li> <li>○ Scholing of opleiding volgen</li> </ul> </li> <li>• Sociale contacten</li> <li>• Gevoel van eigenwaarde</li> <li>• Zichtbare resultaten/successen vieren</li> <li>• Waardering</li> <li>• Plezier en voldoening</li> </ul> 
---	--	---

## EVALUATIE LEDENPARTICIPATIE 2024 EN AANPASSINGEN VOOR 2025

Aan de leden van de Bondsraad

**Onderwerp**

Evaluatie Ledenparticipatie 2024

**Datum**

15 augustus 2024

**Kenmerk**

DZ/AJ/2024.068

Geachte leden van de Bondsraad,

Wij hebben in de organisatieontwikkeling drie fases doorlopen waarbij wij veel aandacht hebben besteed aan de ledenparticipatie. Dit voorjaar hebben wij deze voor de tweede keer georganiseerd en wij willen bij deze de interne evaluatie met jullie delen en tijdens de komende bondsraadsvergadering bespreken.

**Korte terugblik**

In het inrichtingsplan hebben wij de onderstaande aanpak geformuleerd. Hierin is te lezen waarom wij hebben afgesproken in te zetten op het instrument Ledenparticipatie.

**2.1. Organisatie ledenparticipatie**

In het kader van het dichtbij gevoel en de beoogde opwaartse lijn daarvan is de inbreng en participatie van verenigingen in de beleidscyclus cruciaal. Voorafgaand aan het strategisch overleg (juli) is het van belang om de inbreng vanuit verenigingen te organiseren, de zogenoemde ledenparticipatie. Dit gebeurt in de vorm van meerdere bijeenkomsten in het land, waarin verenigingen vroeg in het proces op eerste gedachten en contouren van het concept Strategisch plan kunnen reageren. Hier kunnen verenigingen ook direct hun visie of onderwerpen inbrengen. Eens in de twee jaar vindt dit plaats in een zogenoemde strategische variant, waarbij de Bondsraadsleden van de betreffende kieskring(en), (een vertegenwoordiging vanuit) het Bondsbestuur, de desbetreffende verenigingen vanuit de kieskringen in de Bondsraad en (een vertegenwoordiging van) medewerkers vanuit het Bondsbureau zijn betrokken. In de tussenliggende jaren vinden strategische bijeenkomsten plaats die meer themagericht ingevuld worden. Ook hierbij zijn bovengenoemde actoren aanwezig.

Naast en in samenhang met vorenstaande bijeenkomsten wordt tevens gebruik gemaakt van digitale mogelijkheden om interactie en input vanuit de individuele leden optimaal te benutten ten behoeve van beleidscyclus en beleidsvorming en -uitvoering.

...

Bijeenkomsten worden 'dicht bij' verenigingen georganiseerd, bijvoorbeeld één bijeenkomst per twee of drie kieskringen. De bijeenkomsten vinden bij voorkeur plaats in de accommodatie van een tafeltennisvereniging. De vereniging is gastheer van de bijeenkomst. Een Accountmanager Verenigingen organiseert deze bijeenkomsten vanuit een centraal inhoudelijk opgesteld programma waardoor uniformiteit van alle bijeenkomsten geborgd is. Tijdens deze bijeenkomsten is ook ruimte voor specifieke zaken die ingebracht kunnen worden.



De betrokken Bondsraadsleden moeten vanuit hun toezichhoudende rol kunnen vaststellen dat de verenigingen en leden voldoende input hebben kunnen leveren voor het bepalen van de strategie.

Zoals eerder aangegeven zullen naast centrale thema's in het kader van de strategie ook themagerichte items worden georganiseerd. De keuze hiervoor zal jaarlijks op basis van de actualiteit dan wel vanuit de vraag van verenigingen worden gemaakt. Voorbeelden van thema's die bij de ledenparticipatie onder meer aan de orde kunnen komen zijn:

- Competitie (structuur, formats)
- Toernooien (regionaal en landelijk)
- Contributiestelsel
- Doelgroepenbeleid, ondersteuning en activiteiten (doelgroepen uitsplitsen: bijv., ouderen, jongste jeugd, jongvolwassenen, para-tafeltennis, pingpongers, etc.)
- Verenigingsontwikkeling
- Club(kader)ontwikkeling
- Topsport

Bij de keuze van de thema's zal altijd de borging/koppeling worden gemaakt naar de bijdrage die het betreffende thema levert aan de realisatie van de strategische doelen van de NTTB.

In het rapport (zie bijlage) hebben wij de gegevens en de inhoudelijke punten / inbreng vanuit de werkorganisatie en het Bondsbestuur verzameld.

Suggesties voor de vernieuwde aanpak 2025, door het Bondsbestuur en de werkorganisatie opgezet, worden besproken in de bondsraadsvergadering, waarna het Bondsbestuur een keuze maakt.

1. Formuleren van doelstellingen
  - a. Aantal verenigingen present: 33%
  - b. Meer verenigingsleden present; elke aanwezige verenigingsbestuurder neemt minimaal 1 lid mee
  - c. Naast de (vaak) operationele gespreksonderwerpen zorgen we er ook voor dat strategische onderwerpen besproken worden
2. Aankondiging ook meer op verenigingsleden richten
3. Aankondiging ook op wedstrijdsecretaris en andere verenigingsfunctionarissen richten en niet alleen op de voorzitter en secretaris van verenigingen. -> Wellicht biedt een nieuw ledenadministratiesysteem beter en meer inzicht in de vrijwilligers binnen de vereniging, waardoor gerichtere communicatie kan plaatsvinden?
4. Ook verenigingen onderling stimuleren deelnemers te zoeken en te benaderen via hun netwerk
5. Vrijwilligers uit de regio's persoonlijk benaderen en uitnodigen.
6. Bij tegenvallende aantallen aanmeldingen nog vaker persoonlijk door Accountmanagers laten benaderen (appen, bellen, aanspreken)
7. Via app en social media extra aandacht voor de bijeenkomsten creëren – via foto, dagverslag, etc.
8. Andere opzet kiezen voor 90 jaar: "De NTTB bestaat 90 jaar en komt naar jou toe"
9. Brainstorm werkgroep met AM's, Bonds bureau om opzet 2025 neer te zetten

Wij vragen jullie als Bondsraad het rapport tot je te nemen en de suggesties vanuit het Bondsbestuur en de werkorganisatie te lezen zodat wij in de komende bondsraadsvergadering van 5 oktober een goede discussie kunnen voeren over deze evaluatie en afspraken kunnen maken over het vervolg

Met vriendelijke groeten,  
NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND

Jan Simons  
voorzitter

## Rapport Ledenparticipatie 2024

Op 17 juni jl. heeft u als Bondsraad de samenvatting van de Ledenparticipatiebijeenkomsten 2024 ontvangen, inclusief de negen deelverslagen van de bijeenkomsten.

Zoals aangekondigd hebben wij deze Ledenparticipatiebijeenkomsten geëvalueerd. Bij deze evaluatie zijn de Accountmanagers, medewerkers van het Bondsbureau en de leden van het Bondsbestuur betrokken. Tevens hebben wij u als Bondsraad de mogelijkheid gegeven om ons te voorzien van input voor deze evaluatie en hebben wij de suggesties die deels al tijdens de bijeenkomsten van de ledenparticipatie zijn gemaakt meegenomen.

Voor de evaluatie passen wij de volgende structuur toe.

1. Presentie 2024 in vergelijking met 2023
2. Opzet en organisatie van de bijeenkomsten in 2023 en 2024
3. Positieve punten vanuit de Ledenparticipatie 2024
4. Verbeterpunten en overdenkingen n.a.v. de Ledenparticipatie 2024
5. Kritische opmerkingen van het Bondsbestuur

### 1. Presentie 2024 in vergelijking met 2023

#### Presentie 2024

Omgeving	Vereniging/ locatie	Kieskringen	Datum	Aantal aanwezigen	Aantal aanwezige BR-leden
Midden	SVE	13, 14, 15	maandag 13 mei 2024	16	2
West	Scyedam	9, 10, 11, 12	dinsdag 14 mei 2024	14	4
Oost	Swift (D)	6, 7, 8	woensdag 15 mei 2024	4	1
Noord-Holland	Rapidity	3, 4, 5	dinsdag 21 mei 2024	14	1
Noord Brabant/Gelre	Hutaf	16, 17, 18	donderdag 23 mei 2024	13	2
Limburg	Destatec	23, 24	maandag 27 mei 2024	13	0
Brabant	Never Despair	20, 22	woensdag 29 mei 2024	17	2
West Brabant/Zeeland	Het Markiezaat	19, 21	donderdag 30 mei 2024	9	2
Noord	TTV Assen	1, 2	donderdag 30 mei 2024	8	1
				108	15

#### Presentie 2023

Omgeving	Vereniging/ locatie	Kieskringen	Datum	Aantal aanwezigen	Aantal aanwezige BR-leden
Oost	TT Zwolle	6	woensdag 10 mei 2023	4	1
Noord-Holland	PingPong Alkmaar	3, 4, 5	donderdag 11 mei 2023	6	1
Limburg	Weert Sporthal	23, 24	zondag 21 mei 2023	1	0
Midden	SVO	13, 14, 15	woensdag 24 mei 2023	15	3
Noord	TTV Assen	1,2	donderdag 25 mei 2023	13	0
Zeeland	TTC Middelburg	19	donderdag 25 mei 2023	9	0
West	Taverzo	9, 10, 11, 12	dinsdag 30 mei 2023	20	0
Oost/Gelre	LTTTC De Toekomst	7, 8	maandag 5 juni 2023	9	0
Gelre	TTV Zevenaar	16, 17	dinsdag 6 juni 2023	17	2
Gelre/Noord-Brabant	TN	18	woensdag 7 juni 2023	3	0
Noord-Brabant	Taverbo	20,21,22	donderdag 8 juni 2023	9	1
				106	8

## 2. Opzet en organisatie van de bijeenkomsten in 2023 en 2024

### Wat was hetzelfde?

- a) De opbouw van de bijeenkomst. Korte algemene presentatie (zenden). Veel tijd daarna voor discussie en gesprek.
- b) Fysieke bijeenkomsten
- c) Regionale spreiding
- d) Bijeenkomsten op doordeweekse avonden
- e) Gebruik maken van verenigingslocaties
- f) Gastvrije aanpak van de bijeenkomst: hapje, drankje
- g) Aanwezigheid Bondsbestuur, MT, Accountmanagers (en bijna overal Bondsraadslid)

### Wat waren de verschillen?

- a) Van 11 naar 9 fysieke bijeenkomsten
- b) Digitale themabijeenkomsten in april 2024 ingevoerd
- c) Accountmanagers hebben in 2024 veel meer en directere communicatie met hun verenigingen kunnen hebben. In 2023 was dit nog vanuit het Bondsbureau i.v.m. de opstartperiode van het accountmanagement.
- d) Langere voorbereidingsperiode in aanloop naar de 1<sup>e</sup> bijeenkomst
- e) Meer Bondsraadsliden aanwezig t.o.v. 2023
- f) Onderwerpen vanuit de aanwezigen opgehaald, gesorteerd en geprioriteerd (door de aanwezigen)

## 3. Positieve punten vanuit de Ledehtparticipatie 2024

- a) Bijeenkomsten worden door de aanwezigen als prettig ervaren
- b) Persoonlijk contact blijft gewaardeerd worden
- c) Verenigingen komen onderling met elkaar in contact
- d) Accountmanagers, Bondsbureau, Bondsbestuur en Bondsraadslid 'krijgen een gezicht'
- e) Input op de thema's waar verenigingen mee geholpen zijn
- f) Goed om terugkoppeling te geven over de concrete acties na de Ledenparticipatie 2023
- g) Soms direct al concrete acties of afspraken ter plekke of na afloop van de bijeenkomsten
- h) Gastvrije ontvangst door de verenigingen die hun accommodatie beschikbaar stelden, incl. gebakje en hapje/drankje achteraf!
- i) Lang napraten tijdens het informele gedeelte
- j) Aankleding: NTTB-banners Welkom en Kernwaarden, aangevuld met doelgroepen en TeamNL
- k) Aanwezigheid Bondsraadleden (17 van de 22)

## 4. Verbeterpunten en overdenkingen n.a.v. de LedenparticipatieP 2024

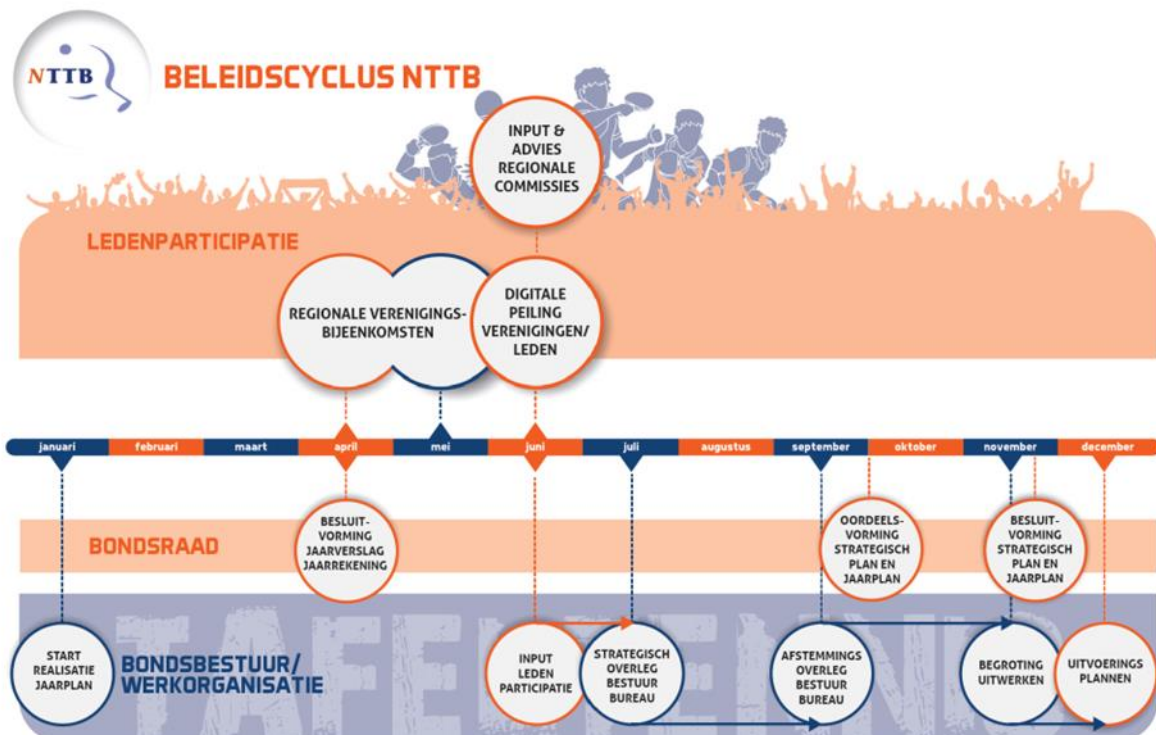
- a) Communicatie
  - i. hoe bereiken we de bestuurders nog beter?
  - ii. hoe bereiken we verenigingskaderleden die in bepaalde commissies zitten? Met wellicht meer affiniteit?
  - iii. Hoe bereiken wij meer verenigingsleden?
- b) Communicatie tijdens de weken waarin bijeenkomsten plaatsvinden? Elke avond een foto of kort bericht plaatsen op de socials? Achterban daardoor meenemen?
- c) Agenda vooraf samenstellen én vooraf versturen? Geeft mogelijk meer duidelijkheid over de gespreksonderwerpen. Met de mogelijkheid om vooraf al onderwerpen aan te dragen.
- d) Bestuurders geven aan; 'ik heb toch al met mijn Accountmanager gesproken? Mijn wensen en behoeften kan ik ook bij hem/haar kwijt als ik dat wil'.
- e) Periode in het jaar; in het voorjaar wordt op diverse momenten door diverse partijen een beroep gedaan op vooral de verenigingsbestuurders. Overkill?
- f) Andere benaming voor de bijeenkomsten?
- g) Benadering anders insteken? 'Brenge en halen'?
- h) Veel capaciteit gevraagd. Deze avonden zijn intensief voor de werkorganisatie en vrijwilligers. Te intensief? 3, soms 4 of 5 NTTB-mensen op 1 Ledenparticipatiebijeenkomst.

- i) Gesprek en discussie naar strategisch niveau brengen? Door andere vraagstellingen in te brengen en voorbeelden op 'een hoger niveau' aan te dragen.
- j) Verslaglegging van de diverse bijeenkomsten en de inhoud kan zorgvuldiger met iets meer oog voor detail. Dit t.o.v. alleen een bullit benoemen. Zeker wanneer een goede inhoudelijke discussie plaatsvond.
- k) Nóg betere afstemming vooraf over type beamer en scherm. Was niet elke avond top geregeld (1x zonder beamer moeten 'presenteren').

## 5. Kritische opmerkingen van het Bondsbestuur

- a) Opkomst van verenigingsleden: vrijwel niet aanwezig.
- b) Opkomst bestuurders van verenigingen. Veel te laag. Slechts ca. 75 verenigingen waren vertegenwoordigd.  
Zelfs de aanwezigen gaven aan dat ze opkomst toch wel hoger verwachtten.
- c) Input voor strategisch beleid wordt niet opgehaald.
- d) Balans tussen inspanning door Bondsraad, Bondsbestuur, Accountmanagers en werkorganisatie en de bijhorende kosten staan niet in verhouding t.o.v. opbrengst.
- e) Nut of noodzaak? Hoe zien de verenigingen deze bijeenkomsten? De Ledenparticipatie is bedoeld om het Jaarplan en Strategisch Plan te toetsen, input op te halen en te prioriteren. In de praktijk worden de bijeenkomsten door veel verenigingen als een prettige 'netwerkbijeenkomst' gezien.
- f) Themagerichte bijeenkomsten over alle beleidsterreinen organiseren zodat geborgd is dat over alle beleidsterreinen inhoudelijke discussie kan plaatsvinden.

## Bijlage



## VOORSTEL AANPASSING / UITBREIDING LEDENPARTICIPATIE

Opgesteld door Misja Heller, Bondsraadslid namens kieskring 15.

### Herkomst en proces:

Dit voorstel is opgesteld, vanuit de positie als Bondsraadslid. Aanleiding is de met de Bondsraad gedeelde evaluatie van de ledenparticipatie. Het voorstel is ingediend bij de voorzitter van de Bondsraad met het verzoek het voorstel te agenderen in de bondsraadsvergadering van 5 oktober 2024 ter behandeling en met de intentie om het in stemming te brengen en tot een besluit te komen ten aanzien van het voorstel, waarbij afhankelijk van de bespreking van het voorstel, de optie kan worden gekozen om een definitief besluit te nemen (in stemming te brengen) in de vergadering van december 2024.

### Beoogde doelen van het voorstel:

- Meer en/of betere input ophalen voor het maken van beleidsvoorstellen en begroting voor komende jaren
- Thematisch behandelen van onderwerpen beter tot zijn recht laten komen
- Meer betrekken van actieve vrijwilligers in de regio bij participatie

### Waarnemingen in combinatie met de evaluatie:

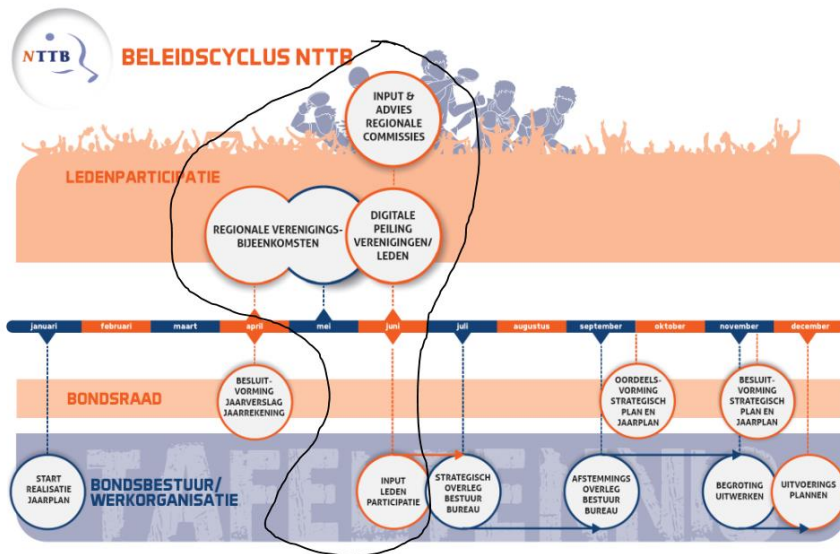
De aantallen bezoekers van de participatie-bijeenkomst zijn in 2024 niet significant gestegen ten opzichte van 2023. In totaal hebben 108 leden de bijeenkomsten bezocht. Uit de evaluatie blijkt niet exact hoeveel verenigingen zij vertegenwoordigden, maar waargenomen is dat meerdere verenigingen met meer dan 1 persoon aanwezig waren waardoor het aantal bereikte verenigingen kleiner is dan de 108 aanwezigen. Daarmee blijft het aantal aanwezige verenigingen beneden de 20%.

Er is tijdens de bijeenkomsten voldoende ruimte geboden om onderwerpen in te brengen en te bespreken. De evaluatie geeft dat weer. In feite bepalen de aanwezigen de agenda en worden de punten per thema besproken. Bij bespreking van thema's wordt wel waargenomen dat de kennis van de besproken onderwerpen soms beperkt is bij de aanwezigen. Er is onvoldoende tijd voor diepgang in de besproken onderwerpen, om de gewenste doelstelling van relevante informatie vergaren en bespreken te behalen. Hierdoor worden onderwerpen vaak te veel in algemene zin besproken. Twee voorbeelden.

- a. Als op een avond 10 verenigingen aanwezig zijn waarvan er maar 4 jeugdafdelingen hebben, dan zijn de onderwerpen gerelateerd aan jeugd voor 6 van de 10 aanwezige verenigingen minder interessant/leveren zij geen of nauwelijks input. Daarnaast is het voor bestuur en werkorganisatie lastiger in te schatten door het kleine aantal of ingebrachte punten breed gedragen zijn.
- b. Werving opvang en behoud (WOB). Een veel terugkomend onderwerp blijkt uit de evaluatie. Bij veel bijeenkomsten wordt over de hele breedte van WOB gesproken, van 5 jaar tot aan 80+ bij wijze van spreken. De dynamiek van WOB per leeftijdsgroep is echter zo verschillend dat het onmogelijk lijkt om dieper de inhoud in te gaan gedurende deze avond. De waarneming is dat daarmee werkelijke verbeteringen in toekomstig beleid onvoldoende aan bod komen in de gesprekken.

## Doelstelling van ledenparticipatie als onderdeel van de beleidscyclus van de NTTB In de kern samengevat is het volgende afgesproken en/of als doel gesteld:

In onderstaande afbeelding is visueel uitgelegd hoe Ledenparticipatie onderdeel uitmaakt van de Beleidscyclus van de NTTB.



Het deel van de beleidscyclus dat rechtstreeks de ledenparticipatie raakt is weergegeven binnen de extra getrokken lijn.

Op de site van NTTB staat e.e.a. als volgt omschreven

### Ledenparticipatie

In het kader van het dichtbij gevoel is de inbreng en participatie van de verenigingen in de beleidscyclus cruciaal. Voorafgaand aan een strategisch overleg wordt de inbreng vanuit de verenigingen, de zo genoemde ledenparticipatie, georganiseerd. Dit gebeurt in de vorm van meerdere bijeenkomsten in het land, waarin de verenigingen vroeg in het proces op de eerste gedachten en contouren van het concept Strategisch plan kunnen reageren. Eens in de twee jaar vindt dit plaats, waarbij (een vertegenwoordiging vanuit) het Bondsbestuur, de desbetreffende leden vanuit de kieskring in de Bondsraad en (een vertegenwoordiging van) medewerkers vanuit het Bondsbestuur zijn betrokken. In de tussentijd vinden strategische bijeenkomsten plaats die meer themagericht ingevuld worden.

De wijze waarop de ledenparticipatie georganiseerd wordt is divers. Dat kan door middel van fysieke en/of digitale bijeenkomsten, digitale peilingen of door middel van ledenpanels. Bijeenkomsten organiseren we 'dichtbij' de verenigingen, bijvoorbeeld één bijeenkomst per twee of drie kieskringen. De bijeenkomsten vinden bij voorkeur plaats in een vereniging accommodatie van een tafeltennisvereniging. De vereniging is gastheer van de bijeenkomst. De Accountmanager Verenigingen organiseert deze bijeenkomsten vanuit een centraal inhoudelijk opgesteld programma waardoor uniformiteit van alle bijeenkomsten geborgd is. Tijdens deze bijeenkomsten is ook ruimte voor specifieke zaken die ingebracht kunnen worden.

**De Bondsraadsleden moeten vanuit hun toezichhoudende rol kunnen vaststellen dat de verenigingen en leden voldoende input hebben kunnen leveren voor het bepalen van de strategie.**

Zoals eerder aangegeven zullen naast centrale thema's in het kader van de strategie ook themagerichte items worden georganiseerd. De keuze hiervoor zal jaarlijks op basis van de actualiteit dan wel vanuit de vraag van verenigingen worden gemaakt. Voorbeelden van thema's die bij de ledenparticipatie onder meer aan de orde kunnen komen zijn:

- Competitie (structuur, formats)
- Toernooien (regionaal en landelijk)
- Contributiestelsel
- Doelgroepenbeleid, ondersteuning en activiteiten (doelgroepen uitsplitsen, bijv. ouderen, jongste jeugd, jongvolwassenen, para-tafeltennis, pingpongers, etc.)
- Verenigingsontwikkeling
- Club(kader)ontwikkeling
- Topsport

Bij de keuze van de thema's zal altijd de borging/koppeling worden gemaakt naar de bijdrage die het betreffende thema levert aan de realisatie van de strategische doelen van de NTTB.

Mijn waarneming als Bondsraadslid is dat je kunt stellen dat verenigingen voldoende in de gelegenheid zijn gesteld om input te leveren. Strikt formeel geldt dat ook voor leden, al kun je je afvragen in hoeverre leden door besturen daadwerkelijk worden meegenomen in het bestaan en de uitvoering van de participatie-bijeenkomsten. Mijn waarneming is tevens dat de verenigingen er nog te weinig gebruik van maken (opkomst beneden 20% van de verenigingen).

Mijn waarneming als Bondsraadslid is echter ook dat we als bond een hele belangrijke groep binnen de NTTB lijken te vergeten in de beleidscyclus en dat zijn de vrijwilligers in de regio die zich voor verschillende onderdelen frequent inzetten voor vereniging overstijgend/regionaal en/of zelfs landelijk belang. Het is met name deze groep waarop mijn voorstel zich richt. Het is mijn waarneming dat ondanks alle goede intenties veel van deze vrijwilligers onvoldoende betrokkenheid voelen bij de nieuwe organisatie van de NTTB en onvoldoende aanspreekpunt vinden. Dit ondanks het feit dat ze wel in de tekening van de beleidscyclus worden benoemd

#### Voorstel:

Ik doe hierbij het voorstel aan de Bondsraad om in het voorjaar 2025 (of eerder waar mogelijk), naast het vervolg van de ledenparticipatie in de huidige vorm, gericht de vrijwilligers in de regio te gaan betrekken in de beleidscyclus en daarmee (verbeterde) invulling te geven aan de bovenste cirkel van de presentatie beleidscyclus "Input en advies regionale commissies".

De wijze van verbeterde invulling dient themagericht te zijn waarbij focus wordt gelegd op het gericht benaderen van de actieve regionale en landelijke vrijwilligers op het desbetreffende thema.

Qua moment en locatie stel ik voor de bijeenkomsten, zoveel mogelijk, te koppelen aan de landelijke evenementen die toch al georganiseerd worden. Voorbeelden qua koppeling van een landelijk evenement met een thematische bijeenkomst zijn :

- De Para RLT's op meerdere plaatsen
- Uiteraard de NK in Zwolle
- Het NK veteranen
- De NJM finale

#### Voorbeelden van invullingen van dit voorstel:

Ofschoon het aan bestuur en werkorganisatie is (en niet aan de bondsraad) om praktische invulling te geven aan dit voorstel (indien door de bondsraad aangenomen) wil ik toch een aantal voorbeelden/ideeën/suggesties mee geven om dit voorstel te ondersteunen en kleur te geven:

- Nodig de jeugdplatforms uit de regio's uit op de NJM finale en bespreek daar de specifiek op jeugd gerichte zaken. Combineer dat met de mogelijkheid om ook te kijken naar de wedstrijden.
- Breng de regionaal werkende toernooicommissies bij elkaar van bij voorbeeld regiokampioenschappen, maar ook de wervingstoernooien voor jeugd (met name kinderen op de drempel van competitiedeelname)
- Gebruik de NK in Zwolle voor themabijeenkomsten gericht op de verschillende functies in de verenigingen:
  - o Praat met voorzitters over de continuïteit van de vereniging en de problematieken van werving en behoud van vrijwilligers
  - o Praat met secretarissen over ledenadministratie
  - o Praat met penningmeester over financieel gerelateerde onderwerpen.
  - o Praat met wedstrijdsecretarissen over competitie gerelateerde zaken

## ENQUÊTE LANDELIJKE COMPETITIE INCLUSIEF KADERS VOOR BESLUITVORMING BONDSBESTUUR

### MEMO

#### Onderwerp

Criteria besluitvorming Landelijke Seniorencompetitie per najaar 2025  
en bijhorende vragenlijst

#### Datum

30 augustus 2024

**Aan:** Bondsraad

#### 1. Inleiding

Ter voorbereiding op de Bondsraadsvergadering van 5 oktober a.s. leggen wij u deze memo en de bijhorende vragenlijst voor. Op 5 oktober bespreken wij deze stukken graag met u.

In de bondsraadsvergadering van april 2024 hebben wij uitvoerig met elkaar de situatie en perikelen rondom het speelsysteem van de Landelijke Seniorencompetitie besproken. Het bestuursbesluit van februari 2024 om het 4-tegen-4 systeem te handhaven leidde tot vragen, opmerkingen en weerstand bij een deel van de achterban.

Wij hebben in deze Bondsraadsvergadering met elkaar afspraken gemaakt over het verdere proces en de uit te voeren acties rondom de Landelijke Seniorencompetitie. Wij hebben u eerder een update gestuurd van de uitgevoerde acties op basis van de eerder gemaakte afspraken. Ook hebben wij afgesproken om eind november 2024 een nieuwe enquête onder de spelers en verenigingen uit de Landelijke Seniorencompetitie uit te zetten met duidelijke kaders en criteria die bepalend zijn voor de besluitvorming voor het speelsysteem vanaf het najaar 2025. Het besluit over het speelsysteem van de landelijke competitie vanaf het najaar 2025 wordt in de bestuursvergadering van februari 2025 genomen.

U heeft als Bondsraad ons geadviseerd om bij het opstellen van de nieuwe enquête gebruik te maken van externe hulp/advies. In het Mulier Instituut hebben we deze ondersteuning gevonden in de persoon van Remko van den Dool. Samen met het Mulier Instituut is deze vragenlijst tot stand gekomen. Het voorstel voor de kaders en criteria is met het Instituut afgestemd (zie ook hun adviezen in bijlage 1).

U heeft ons als Bondsraad geadviseerd om de stem van de verenigingen ook mee te laten wegen in de besluitvorming. Wij hebben dat advies overgenomen en verwerkt in de criteria die u hieronder aantreft.

Wij hebben een weging van de verenigingen t.o.v. de sporters toegepast omdat wij als Bondsbestuur de stem van de sporters hoger willen waarderen.

We kiezen voor een hoge respons om te borgen dat er draagvlak is voor het te nemen besluit. Om deze hoge respons te behalen kiezen we voor de volgende aanpak:

- Directe mailing naar de persoonlijke mailadressen. We versturen de enquête dus niet vanuit onze enquête-tool (surveymonkey) wat tot SPAM mails kan leiden.
- Wij sturen extra herinneringen en gaan verenigingen en sporters individueel benaderen indien dit nodig is. Hierbij worden de verenigingen en onze accountmanagers aangespoord leden persoonlijk te benaderen om deze enquête onder de aandacht te brengen en in te vullen.
- Wij houden een 'responsbarometer' bij op de website en voegen deze toe aan de reminder-mailings.
- De responstijd houden wij ruim aan op 4 weken en verlengen deze indien nodig om één week als er bijvoorbeeld nog minder dan 5% te activeren is. (De respons van de enquête in februari 2024 staat in bijlage 2).



- Spelers die om AVG-voorkeuren niet bereikbaar zijn worden via social media/website opgeroepen hun interesse kenbaar te maken om de vragenlijst alsnog te ontvangen.

## 2. Definities

**Spelers:** alle spelers van de teamlijst najaar 2024 van de landelijke seniorencompetitie (1<sup>e</sup> t/m 3<sup>e</sup> divisie).

**Verenigingen:** alle verenigingen uitkomend in de landelijke seniorencompetitie (1<sup>e</sup> t/m 3<sup>e</sup> div) in het najaar 2024.

## 3. Besluitvorming

Het bestuursbesluit in februari 2025 over het te spelen spelsysteem in de landelijke seniorencompetitie vanaf het najaar 2025 wordt genomen op basis van de volgende criteria:

- Minimale respons van de **spelers** is 80% **én** minimale respons van de **verenigingen** is 80%.

Indien de benodigde respons bij één van beide of beide groepen niet behaald wordt, zal het Bondsbestuur geen nieuw besluit nemen en blijft de huidige situatie gehandhaafd.

- Besluit.

We hechten waarde aan de mening van de spelers en de verenigingen. De mening van de sporter telt in onze ogen zwaarder dan die van de vereniging. Daarom heeft het Bondsbestuur met de Bondsraad afgestemd een verhouding spelers 80%, verenigingen 20% te hanteren.

Alleen toe te passen op de vraag naar welk spelsysteem de voorkeur uitgaat (**vraag 16**).

*Voorbeeld berekening speelsysteem X en Y.*

- Spelers 55% is voor speelsysteem X
- Verenigingen 80% is voor speelsysteem Y

*Berekening speelsysteem X;  $0,8 * 55\% + 0,2 * 20\% = 44,0 + 4,0 = 48$*

*Berekening speelsysteem Y;  $0,8 * 45\% + 0,2 * 80\% = 36,0 + 16,0 = 52$*

**Op basis van deze weging zal speelsysteem Y gekozen worden.**

- In hoeverre betrekken wij andere criteria bij de besluitvorming?
  - Sfeer
  - Tijd
  - Capaciteit van de zalen
  - Promotie / degradatie naar regio of eredivisie / aansluiting andere spelsystemen

Omdat deze zaken lastig te kwantificeren zijn is het advies deze **niet** mee te laten wegen. De respons op deze vragen heeft geen invloed op de criteria van de besluitvorming.

We vragen deze zaken wel uit in de vragenlijsten om een goed totaalbeeld te krijgen.

## 4. Tenslotte

De inhoud van deze memo en de twee vragenlijsten bespreken wij in de bijeenkomst van de Bondsraad van 5 oktober.

Namens het Bondsbestuur

Jan Simons  
Voorzitter

### *Bijlage 1*

#### **Advies Mulier m.b.t. de vragenlijsten**

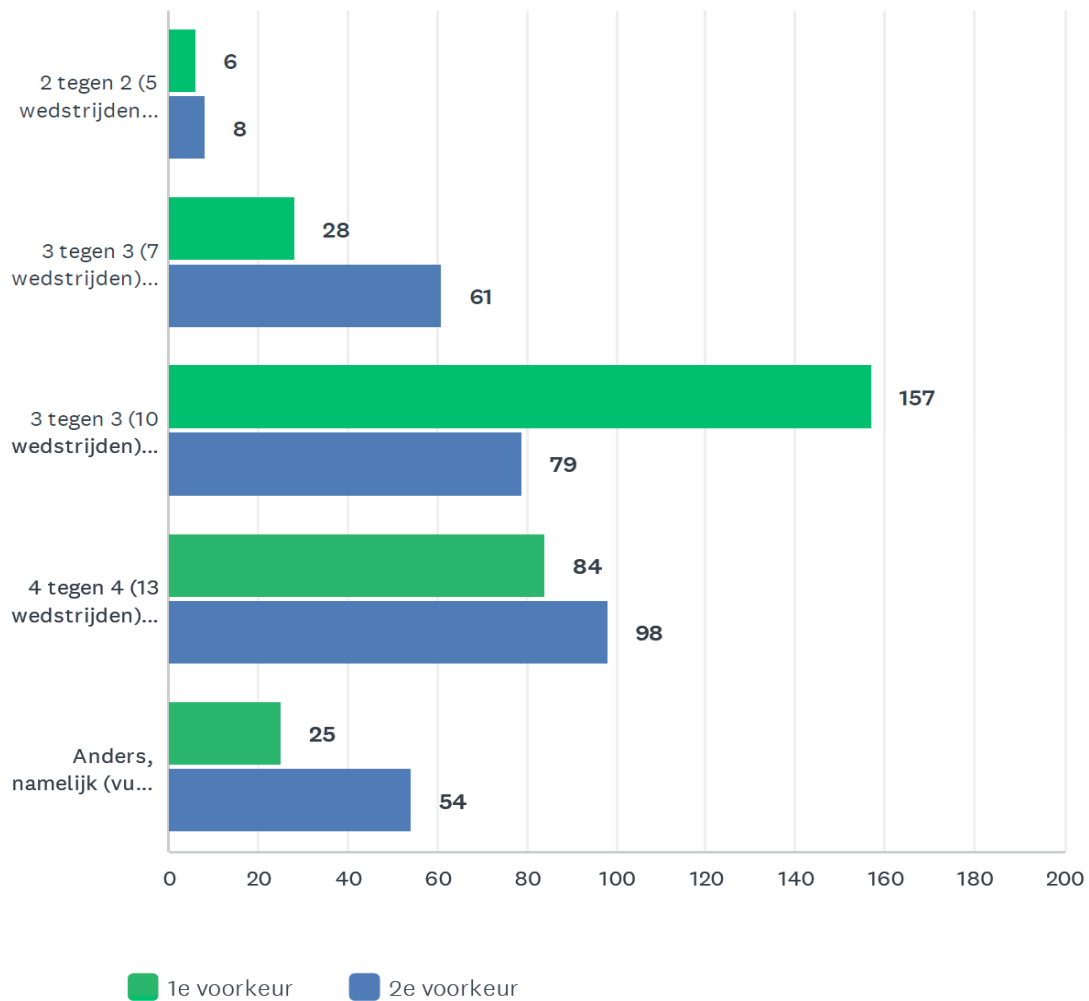
Centraal staat de beslissing welk speelsysteem het meest wordt geaccepteerd. Meestal wil een organisatie een verandering doorvoeren. In een vragenlijst vraag je dan de huidige situatie met de toekomstige te vergelijken. Maar die nieuwe situatie kennen ze nog niet, wat een eerlijke vergelijking lastig maakt. Bij jullie is dat anders. Doordat ze al een seizoen met het nieuwe systeem hebben gespeeld en vrijwel iedereen met het eerdere systeem, zou ik beide systemen steeds onderling met elkaar vergelijken. 3-tegen-3 met 4-tegen-4.

De opzet van de vragenlijst wordt een stuk ingewikkelder als je meer dan 2 speelsystemen met elkaar wilt vergelijken. Het leidt vooral tot meer vragen en maakt het complex om een eenduidige keuze te maken als er nergens een meerderheid voor is.

Omdat de systeemkeuze de belangrijkste vraag is, zou ik ook vragen hoeveel bezwaren de spelers hebben als uiteindelijk voor a wordt gekozen (en de vervolgvraag uiteraard voor b). De antwoordopties zijn dan bijvoorbeeld veel bezwaar, bezwaar, enig bezwaar, neutraal, geen bezwaar, helemaal geen bezwaar. Een dergelijke vraag is vooral handig als de verdeling rond 50% ligt (geen duidelijke voorkeur voor systeem).

## Bijlage 2

Respons voorkeur speelsysteem februari 2024



## ENQUETE LANDELIJKE COMPETITIE - VRAGENLIJSTEN

### Vragenlijst vergelijking speelsysteem NTTB

NTTB i.s.m. Mulier Instituut, augustus 2024.

#### Vragenlijst competitiespelers voorkeur speelsysteem

Welkom bij deze vragenlijst over het speelsysteem voor 2025 en verder. Deze is in samenwerking met het Mulier Instituut tot stand gekomen.

In deze vragenlijst vergelijken we het systeem in het seizoen 2022/2023 (3 tegen 3) met het systeem in het seizoen 2023/2024 (4 tegen 4). De uitkomsten van deze enquête bepalen de keuze voor het toekomstige speelsysteem. De NTTB kijkt voor haar beslissing ook naar de uitkomsten van de enquête onder verenigingen.

Zoals in een eerder stadium besproken en afgestemd met de Bondsraad, ontvang je bij deze de enquête over de landelijke seniorencompetitie. De besluitvorming voor het speelsysteem vanaf het najaar 2025 e.v. wordt op basis van de respons op **vraag 16** genomen. Het besluit wordt door het Bondsbestuur genomen op basis van de door de Bondsraad in oktober 2024 vastgestelde criteria die je hier kunt vinden (*link naar webpagina en tekst hier invoegen*).

Hiermee volgen we de afgesproken procedure zoals afgesproken met de Bondsraad.

#### Kenmerken speler

**1. Leeftijd.** Wat is jouw leeftijd?

Jonger dan 19 jaar

19-29 jaar

30-44 jaar

45 jaar of ouder

**2. Niveau.** In welke competitie speelde je in het najaarsseizoen 2024?

Eredivisie

1e divisie

2e divisie

3e divisie

#### Vergelijking speelsystemen

In de volgende vragen vergelijken we steeds het speelsysteem 4 tegen 4 met 3 tegen 3.

Voor de volledigheid vatten we de systemen kort samen.

**4 tegen 4:** 4 spelers van een team spelen samen 13 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkelspelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 4 teamleden dubbelen.

**3 tegen 3:** 3 spelers van een team spelen samen 10 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkelspelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 3 teamleden dubbelen.

Om verwarring te voorkomen verwijzen we in de vragen eerst naar 3 tegen 3 en vervolgens naar 4 tegen 4.

## Naar welk speelsysteem gaat je voorkeur op de volgende onderwerpen?

**3. Verhouding.** De verhouding duur eigen wedstrijden en duur rust/tellen

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**4. Op adem komen.** De minimale rusttijd tussen wedstrijden

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**5. Duur.** De duur van alle wedstrijden en pauzes samen (volledige wedstrijdduur)

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**6. Je tegenstanders.** Tegen alle spelers van de tegenstander spelen of gedeeltelijk

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**7. Eigen niveau.** Op mijn eigen niveau kunnen spelen

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**8. Meekijken.** Kijken naar wedstrijden van je teamgenoten

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**9. Begeleiding.** De tijd die de coach aan mijn team kan besteden

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

**10. Teamgevoel.** Voor het teamgevoel

Helemaal naar 3 tegen 3

Meer naar 3 tegen 3

Neutraal

Meer naar 4 tegen 4

Helemaal naar 4 tegen 4

11. **Sfeer.** De sfeer in de zaal  
Helemaal naar 3 tegen 3  
Meer naar 3 tegen 3  
Neutraal  
Meer naar 4 tegen 4  
Helemaal naar 4 tegen 4

### Voor- en nadelen

Bij de volgende vragen kan je in eigen woorden de voor- en nadelen van beide speelsystemen voor competitiewedstrijden kwijt.

12. **Voordeel 3x3.** Wat zijn voor jou de belangrijkste voordelen van het 3-tegen-3 systeem?  
...
13. **Voordeel 4x4.** Wat zijn voor jou de belangrijkste voordelen van het 4-tegen-4 systeem?  
...
14. **Nadeel 3x3.** Wat zijn voor jou de belangrijkste nadelen van het 3-tegen-3 systeem?  
...
15. **Nadeel 4x4.** Wat zijn voor jou de belangrijkste nadelen van het 4-tegen-4 systeem?  
...

### Voorkeuren

16. **Voorkeur** (op basis van de respons op deze vraag neemt het Bondsbestuur een besluit).  
Alles overwegende, naar welk systeem gaat uiteindelijk je voorkeur uit voor seizoen 2025 en verder?  
3 tegen 3  
4 tegen 4

**Bezwaar keuze.** Uiteindelijk zal een van de speelsystemen gekozen worden.

17. *Indien bij vraag Voorkeur 4 x 4:*  
Hoeveel bezwaar heb je als 3 tegen 3 het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?  
Veel bezwaar  
Enig bezwaar  
Geen groot bezwaar  
Geen enkel bezwaar

18. *Indien bij vraag Voorkeur 3 x 3:*  
Hoeveel bezwaar heb je als 4 tegen 4 het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?  
Veel bezwaar  
Enig bezwaar  
Geen groot bezwaar  
Geen enkel bezwaar

### Overig

19. **Overig.** Wil je nog iets kwijt over de vragenlijst of andere zaken over de keuze van het speelsysteem?  
Nee  
Ja, namelijk...

## Vragenlijst verenigingen voorkeur speelsysteem

Welkom bij deze vragenlijst over het speelsysteem voor 2025 en verder. Deze is in samenwerking met het Mulier Instituut tot stand gekomen.

In deze vragenlijst vergelijken we het systeem in het seizoen 2022/2023 (3 tegen 3) met het systeem in het seizoen 2023/2024 (4 tegen 4). De uitkomsten van deze enquête bepalen de keuze voor het toekomstige speelsysteem. De NTTB kijkt voor haar beslissing ook naar de uitkomsten van de enquête onder competitiespelers.

Zoals in een eerder stadium besproken en afgestemd met de Bondsraad, ontvang je bij deze de enquête over de landelijke seniorencompetitie. De besluitvorming voor het speelsysteem vanaf het najaar 2025 e.v. wordt op basis van de respons op **vraag 16** genomen. Het besluit wordt door het Bondsbestuur genomen op basis van de door de Bondsraad in oktober 2024 vastgestelde kaders die je hier kunt vinden (link naar webpagina en tekst hier invoegen).

Hiermee volgen we de afgesproken procedure zoals afgesproken met de Bondsraad.

We vragen u de vragen in te vullen namens uw vereniging. M.a.w.; hoe kijkt u als verenigingsfunctionaris (bestuurder/coach) tegen bepaalde zaken aan.

Uw spelers ontvangen zelf een eigen vragenlijst over het speelsysteem.

### Achtergrond respondent & club

**1. Functie.** Wat is je rol of functie binnen jullie vereniging?

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Trainer/coach

Anders, namelijk...

**2. Divisie.** In welke divisie speelt of spelen jullie team(s) in het najaar van 2024? Meer antwoorden mogelijk.

1e divisie

2e divisie

3e divisie

**3. Teams Regionaal.** Hoeveel teams van jullie vereniging spelen in de hoogste regionale competitie?

Geen enkele

.....

### Praktische gevolgen 4 x 4 speelsysteem

**4. Ruimtegebrek.** Heeft de vereniging capaciteit (ruimte) problemen ondervonden na de introductie van het 4 tegen 4 speelsysteem?

Nee

Ja, opgelost door...

Ja, maar niet opgelost, met als gevolg ...

**5. Teamindeling.** Bij het maken van de teamindelingen voor de landelijke 4 tegen 4 competitie ervaren wij momenteel:

Geen problemen

Overkomelijke problemen

Lastige of onoverkomelijke problemen, namelijk....

**6. Aantal toeschouwers 4x4.** In vergelijking tot het 3 tegen 3 systeem trekt een gemiddelde thuiswedstrijd in het 4 tegen 4 systeem momenteel  
Minder toeschouwers  
Vrijwel evenveel toeschouwers  
Meer toeschouwers

### Vergelijking speelsystemen

In de volgende vragen vergelijken we steeds het speelsysteem 4 tegen 4 met 3 tegen 3. Voor de volledigheid vatten we de systemen kort samen.

4 tegen 4: 4 spelers van een team spelen samen 13 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkelspelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 4 teamleden dubbelen.

3 tegen 3: 3 spelers van een team spelen samen 10 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkelspelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 3 teamleden dubbelen.

### Naar welk speelsysteem gaat je voorkeur op de volgende onderwerpen?

**7. Duur.** De duur van alle wedstrijden en pauzes samen (volledige wedstrijdduur)  
Helemaal naar 3 tegen 3  
Meer naar 3 tegen 3  
Neutraal  
Meer naar 4 tegen 4  
Helemaal naar 4 tegen 4

**8. Meekijken.** Kijken naar wedstrijden van je teamgenoten  
Helemaal naar 3 tegen 3  
Meer naar 3 tegen 3  
Neutraal  
Meer naar 4 tegen 4  
Helemaal naar 4 tegen 4

**9. Begeleiding.** De tijd die de coach aan mijn team kan besteden  
Helemaal naar 3 tegen 3  
Meer naar 3 tegen 3  
Neutraal  
Meer naar 4 tegen 4  
Helemaal naar 4 tegen 4

**10. Sfeer.** De sfeer in de zaal  
Helemaal naar 3 tegen 3  
Meer naar 3 tegen 3  
Neutraal  
Meer naar 4 tegen 4  
Helemaal naar 4 tegen 4

**11. Aantal toeschouwers.** Het aantal toeschouwers  
Helemaal naar 3 tegen 3  
Meer naar 3 tegen 3  
Neutraal  
Meer naar 4 tegen 4  
Helemaal naar 4 tegen 4



## Voor- en nadelen

Bij de volgende vragen kan je in eigen woorden de voor- en nadelen van beide speelsystemen voor competitiewedstrijden kwijt.

**12. Voordeel 3x3 club.** Wat zijn voor jullie vereniging de belangrijkste voordelen van het 3 tegen 3 systeem? ...

**13. Voordeel 4x4 club.** Wat zijn voor jullie vereniging de belangrijkste voordelen van het 4 tegen 4 systeem? ...

**14. Nadeel 3x3 club.** Wat zijn voor jullie vereniging de belangrijkste nadelen van het 3 tegen 3 systeem? ...

**15. Nadeel 4x4 club.** Wat zijn voor jullie vereniging de belangrijkste nadelen van het 4 tegen 4 systeem? ...

## Voorkeuren

**16. Voorkeur** (op basis van de respons op deze vraag neemt het Bondsbestuur een besluit).  
Alles overwegende, naar welk systeem gaat uiteindelijk je voorkeur uit voor seizoen 2025 en verder?  
3 tegen 3  
4 tegen 4

**Bezwaar keuze.** Uiteindelijk zal een van de speelsystemen gekozen worden.

**17. Indien bij vraag Voorkeur 4 x 4:**

Hoeveel bezwaar hebben jullie als 3 tegen 3 het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?

Veel bezwaar

Enig bezwaar

Geen groot bezwaar

Geen enkel bezwaar

**18. Indien bij vraag Voorkeur 3 x 3:**

Hoeveel bezwaar hebben jullie als 4 tegen 4 het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?

Veel bezwaar

Enig bezwaar

Geen groot bezwaar

Geen enkel bezwaar

## Overig

**19. Overig.** Wil je nog iets kwijt over de vragenlijst of andere zaken over de keuze van het speelsysteem?

Nee

Ja, namelijk...

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024  
Bijlage 11 – agendapunt 10

## UPDATE BEOOGDE ACTIVITEITEN 90 JAAR NTTB

### MEMO

**Onderwerp**  
NTTB 90 Jaar – Beoogde activiteiten

**Datum**  
29 augustus 2024

**Aan:** Bondsbestuur (en later aan de Bondsraad)

### Inleiding

Medio maart/april 2024 hebben wij vanuit de werkorganisatie een eerste aanzet gegeven met gedachten over de viering van ons 90-jarig bestaan. Die gedachtegang hebben we op 21 april jl. met de Bondsraad gedeeld waarna het besluit is genomen om voor de te organiseren activiteiten een bestemmingsreserve op te nemen á € 75.000,-.

### Proces

In de periode die volgde na de bondsraadsvergadering van 21 april jl. heeft het Bondsbureau de volgende stappen doorlopen om tot een meer concretere activiteitenlijst te komen voor de viering van ons 90-jarig bestaan.

1. Brainstormsessie met alle collega's van het Bondsbureau en de accountmanagers;
2. De ledenparticipatiebijeenkomsten aangegrepen om de aanwezigen de kans te geven ideeën aan te dragen;
3. Alle ingebrachte ideeën zijn door het Bondsbureau geprioriteerd naar een 'longlist'.  
Wat is passend bij een 90-jarige viering? Wat sluit eventueel aan bij onze huidige activiteiten en plannen? Wat is haalbaar, ook rekening houdend met personele capaciteit? En welke ideeën passen wellicht meer bij een 100-jarige viering?;
4. De 'longlist' is door het MT teruggebracht naar een concrete lijst van (naar schatting) haalbare en passende activiteiten. Waarbij we rekening hebben gehouden met de verschillende stakeholders: de leden, de verenigingen, trainers, vrijwilligers en de externe omgeving.

### Activiteiten

Met onderstaande activiteiten, en de beoogde budgetten, zijn we van mening dat we de grote verscheidenheid aan stakeholders waarderen, aandacht geven en betrekken in het feestjaar van de NTTB.

De periode augustus-november willen we gebruiken om de voorbereidingen te treffen, plannen concreter te maken en de nodige acties voor te bereiden.

De financiering van alle activiteiten valt volledig binnen de daarvoor beschikbare bestemmingsreserve á € 75.000,-.

### Vrijwilligers

- Waarderingsactie vrijwilligers. Passend bij het proces waarin de Werkgroep Vrijwilligersbeleid zich begeeft. Deze actie dient nader uitgewerkt te worden.  
Een gedachte: NTTB 90-jaar sporttas voor alle vrijwilligers (250 vrijwilligers als indicatie) met eventueel een passende vulling? Passend boek? En een begeleidend schrijven.

### Leden

- Laagdrempelige toernooivorm, regionaal georganiseerd. We denken aan een 'voorgifte toernooi'. In bijv. de regio Midden bestaat dit al langer. Dit openstellen voor alle leden. Opzet nader te bepalen.  
Sterkte en leeftijd kan ondergeschikt zijn. Al dan niet regionaal organiseren bij clubaccommodaties. Eventueel eindigen met een landelijke ronde. Qua planning lijken de maanden juni/begin juli (wens voor aanvullend aanbod onder de leden) het beste.  
Commissie Para-tafeltennis betrekken voor wensen/behoefte/mogelijkheden voor de doelgroep(en).
- Het koppelen van een 'NL-Topper' (valide en Para) aan clinics die door de NTTB of partners, zoals MJ Tafeltennis, gegeven worden. Clinics kunnen gegeven worden bij verenigingen, onderwijs, zorg, bedrijven, etc. Voor leden én voor potentiële leden.
- Alle jeugdleden de kans bieden het grootste tafeltennisfeest van het jaar gratis te bezoeken: het NK Tafeltennis in Zwolle. Op basis van de ticketverkoop van de laatste jaren is het een mooi streven om hier minimaal 500 jeugdleden (verspreid over beide dagen) als bezoeker te ontvangen.

### Verenigingsbestuurders & kaderleden

- Elke vereniging ontvangt per post, fysiek, een NTTB 90 jaar poster + begeleidend schrijven + eventueel waardevolle aanvullende informatie over producten/diensten/ondersteuning.  
Fysieke verzending naar 490 clubs.
- We 'upgraden' het Verenigingscongres in Zwolle, door bijv. een bijzonder aansprekende spreker.
- Tevens willen we de fysieke ontmoeting in de regio's stimuleren door aanvullend 4 regionale congressen te organiseren.

### Trainers

- We stellen een kortingsregeling beschikbaar voor de aanschaf van het trainersmaterialenpakket (gekoppeld aan de video's uit het trainers inspiratieplatform)

### Diverse (communicatie)acties

- We ontwikkelen diverse communicatiemiddelen;
  - o Posters (A2 formaat) voor alle verenigingen en de toernooien/evenementen die we organiseren.
  - o Rollup banners, in te zetten op alle toernooien en evenementen.
  - o De NTTB nieuwsbrief in 'NTTB 90 Jaar' stijl
- 23 juni 2025; Landelijke pers en kanalen inzetten. Clinic/actie op diverse locaties, voor verschillende doelgroepen, in het land met pers aandacht. Hierbij zetten we onze topspelers in als boegbeelden van de sport.
- Interviews met enkele 90+ jaar leden (frequentie nader te bepalen). Te plaatsen op de diverse online kanalen.
- We hebben aandacht voor onze historie;
  - o Tentoonstelling door de Commissie Historie NTTB tijdens het NK Tafeltennis in Zwolle
  - o Elke maand een historische gebeurtenis uitlichten op onze website en social media kanalen