



VERGADERBOEK

BONDSRAADSVERGADERING 24 NOVEMBER 2024

Bondsbureau Nederlandse Tafeltennisbond
Kelvinbaan 48
3439 MT NIEUWEGEIN

AGENDA voor de Bondsraadvergadering van
de NEDERLANDSE TAFELTENNISBOND
op zondag 24 november 2024 om 10:00 uur
op het Bonds bureau van de NTTB, Kelvinbaan 48 te Nieuwegein

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen en ingekomen stukken
 - [Bijlage 01](#) – Mededelingen
 - Update IT-project ledenadministratie
 - [Bijlage 02](#) - Beantwoording schriftelijk gestelde vragen (I)
3. Besluiten- en actielijst Bondsraadvergadering
 - a. [Bijlage 03](#) - Besluitenlijst Bondsraadvergadering d.d. 5 oktober 2024 (B)
 - b. [Bijlage 04](#) - Voortgang actielijst per 5 oktober 2024 (I)
4. Functieprofielen Bondsraadsleden en leden Bondsraadscommissies (B)
 - a. [Bijlage 05](#) - Functieprofiel Bondsraadsleden
 - b. [Bijlage 06](#) - Functieprofiel leden Bondsraadscommissies
5. Aftreden voorzitter Jan Simons
 - a. Terugblik van de voorzitter
 - b. Terugblik van de Bondsraad
 - c. [Bijlage 07](#) - Overdracht voorzitterschap (B)
6. Samenstelling Bondsbestuur en Bondsraadscommissies
 - a. [Bijlage 08](#) - Benoeming Bondsbestuursleden (B)

Schorsing van de vergadering

- b. [Bijlage 09](#) - Benoeming leden Bondsraadscommissies (B)
7. Reglementswijzigingen
 - a. [Bijlage 10](#) - Statuten (B)
 - b. [Bijlage 11](#) - Competitiereglement (B)
 - c. [Bijlage 12](#) - Reglement van Orde van de Bondsraad (B)
8. [Bijlage 13](#) - Jaarplan 2025 (B)
9. Financiën
 - a. Toelichting door de penningmeester
 - b. [Bijlage 14](#) - Verslag van de Financiële Commissie (I)
 - c. [Bijlage 15](#) - Begroting 2025 - inclusief vaststelling contributies en tarievenlijst (B)
 - d. [Bijlage 16](#) - Financiële stand van zaken t/m 3^e kwartaal 2024 (I)
10. Bestuurlijke zaken
 - a. [Bijlage 17](#) - Definitieve versie van de vragenlijst spelsysteem landelijke competitie (B)
 - b. [Bijlage 18](#) - Ledenparticipatie 2025 (B)
 - c. Stand van zaken werving (reserve) kandidaat-Bondsraadsleden (I)
 - d. [Bijlage 19](#) - Visie Topsport (I)
 - e. [Bijlage 20](#) - Visie Jeugdsport (I)
11. W.v.t.t.k./Rondvraag
12. Sluiting

B = Besluitvormend // A = Afstemmend // I = Informerend

*Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 01 - agendapunt 2*

Nederlandse Tafeltennisbond



MEDEDELINGEN

UPDATE IT-PROJECT LEDENADMINISTRATIE

VOLGT

*Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 02 - agendapunt 2*

BEANTWOORDING SCHRIFTELIJK GESTELDE VRAGEN

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 03 – agendapunt 3a

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 5 OKTOBER 2024 – NOTULEN - BESLUITENLIJST

Aanwezig:

Kieskring

4	Ron Doevendans	11	Aad Kal	16	Bas Huitink
6	Gerwin Woelders	12	Kees de Koning	19	Adriënne Suijkerbuijk
8	Bert van de Zedde	13	Paul Koopman (tevens Erelid)	20	Roger van der Hammen
9	Hans van Rutten	14	Peter Bouwman	21	John de Vet
10	Ilse van den Berg	15	Misja Heller	22	Erik van Veenendaal

Kieskringen 2 en 3 hebben geen vertegenwoordiger

Afwezig: 1 Jiska Kingma, 5 Fjodor Rademaker, 7 Jos Lieftink, 17 Wim van Breenen, 18 Ingeborg van den Boorn, 23 Wido Engelen, 24 Remie Vliex

Bondsbestuur Stefan Heijnis, Jan Simons – voorzitter

Bondsbestuur: Antoinette de Jong, Achim Sialino, Marthijn van der Wal

Ereleden Hans van Haaren, Igor Heller (tevens lid Reglementscommissie), Ronald Kramer

Leden van verdienste Gerard Beelen – voorzitter TUC, Wim Fassotte, Gerard van Giessen, Thijs van Veen

Overige belangstellenden Ineke de Graaf – Bb, Mari de Graaf, Arjan Kreike, Joris van Rossum – Bb

AFWEZIG met kennisgeving

Bondsbestuur André Eerland, Irene Faber en Jan-Gerard Wever

Ereleden Ad Bouwman, Ton Willems

Leden van Verdienste Ron Adriaans, Jos van den Berg, Angelo Eikmans, Albert Rooijmans

Notulen BRV 5 oktober 2024

Ag.	Omschrijving	
1.	Opening en vaststelling agenda (B)	Besluit: De BRV gaat akkoord met het afvoeren van punt 9 (voorstel Weerstandsvormen) van de agenda en het toevoegen van punt 8a (Discussie jaarkalender) Besluit: De BRV stelt de aangepaste agenda vast.
2.	Mededelingen en ingekomen stukken	
a.	Mededelingen	Ter informatie
b.	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Ter informatie
	Procesupdate IT-project 'Ledenadministratie'	Ter informatie
3.	Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 21 april 2024	
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 21 april 2024 (B)	De besluitenlijst wordt bij 5g aangepast met de zin: 3 Bondsraadsleden onthouden zich van stemming. Besluit: De BRV stelt de aangepaste Besluitenlijst van de BRV van 21 april 2024 vast.
b.	Actielijst per 21 april 2024 (I)	Ter informatie
4.	Concept Jaarplan 2025 (A)	Ter afstemming
5.	Wijzigingen reglementen (B)	
a.	Statuten	Wegens gebrek aan quorum wordt de statutenwijziging niet in behandeling genomen en wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.
b.	Algemeen reglement	Besluit: de BRV stelt de voorgestelde aanpassing van het Algemeen Reglement unaniem vast.
c.	Competitiereglement	Besluit: de BRV stelt de voorgestelde aanpassing van het Competitiereglement unaniem vast.
d.	Toernooi- en wedstrijdreglement	Besluit: De BRV stelt de voorgestelde aanpassing van het Toernooi- en Wedstrijdreglement unaniem vast.
e.	Tuchtrechtreglement	Besluit: De BRV stelt de voorgestelde aanpassing van het Tuchtrechtreglement unaniem vast.
f.	Reglement Seksuele intimidatie	Besluit: De BRV stelt de voorgestelde aanpassing van het Reglement Seksuele Intimidatie unaniem vast.

6.	Functieprofielen vaststellen (B)	
a.	Leden van de Bondsraad	Besluit: De BRV houdt de vaststelling van de functieprofielen van de leden van de Bondsraad aan.
b.	Commissies van de Bondsraad	Besluit: De BRV houdt de vaststelling van de functieprofielen van de leden van de Bondsraadscommissies aan.
7.	Evaluatie Ledenparticipatie 2024 en aanpassingen voor 2025 (A)	Ter afstemming
8.	Enquête landelijke competitie inclusief kaders voor besluitvorming Bondsbestuur (A)	Ter afstemming
		Besluit: De BRV besluit aanvullende suggesties door te geven en de enquête nogmaals in de bondsraadsvergadering van november te bespreken.
8a.	Bespreking jaarkalender (ingevoegd – A)	Besluit: de BRV besluit het Bondsbestuur te vragen om een compleet beeld te formeren en dit in november aan de Bondsraad voor te leggen.
10.	Update beoogde activiteiten 90 jaar NTTB (I)	Ter informatie
11.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	Besluit: De BRV besluit in de bondsraadsvergadering van november een voorstel voor zelfevaluatie te bespreken.
		Besluit: De BRV besluit een werkgroep samen te stellen om leden voor de Reglementscommissie te werven.
		Ron Doevendans bedankt het Bondsbestuur als het Bondsbureau voor de werkzaamheden en inzet.
		Jan Simons bedankt de vergadering voor de aanwezigheid en inzet en geeft op verzoek van de Bondsraad het voorzitterschap over aan Peter Bouwman.
12.	Sluiting	
	Om 14.43 uur	

Bondsraadsvergadering 5 oktober 2024
Bijlage 04 – agendapunt 3b

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 21 APRIL 2024 – NOTULEN – ACTIELIJST (Informerend/voortgang)

Notulen BRV 5 oktober 2024

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Reglementscommissie (RC), Tuchtcommissie (TUC), Commissie van Beroep (CvB), Financiële Commissie (FC), Commissie Onderscheidingen (CO), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ datum
1.	Opening en vaststelling agenda	Verkiezing voorzitter op agenda BRV november	BB	√
2.	Mededelingen en ingekomen stukken			
a.	Medelingen			
b.	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Reglement Grensoverschrijdend Gedrag op agenda BRV mei 2025 (datum aangepast) Procedureafpraak of reglementswijziging voor kandidaatstelling Bondsraadsleden bij Algemeen Directeur De roadmap bij het antwoord op vraag 3 met de notulen meesturen aan de BRV De mogelijkheden onderzoeken om de schriftelijk gestelde vragen te clusteren per agendapunt in plaats van per indiener	BB RC BB BB	√ √ √ 25-10 √
	Procesupdate IT-project 'Ledenadministratie'	Update IT-project Ledenadministratie bij iedere BRV Klankbordverenigingen uitnodigen voor bijeenkomsten en activeren bij de uitwerking	BB Bb	√
3.	Notulen van de bondsraadsvergadering d.d. 21 april 2024			
a.	Besluitenlijst bondsraadsvergadering d.d. 21 april 2024	Aanvullen notulen 21-4-2024, punt 5g: 3 onthoudingen	BB	√
b.	Actielijst per 21 april 2024 en voorgaande	Op website publiceren procedure kiescommissie	BB	√
4.	Concept Jaarplan 2025 (A)			
		Afkortingen toevoegen Contact opnemen met de Algemeen Directeur voor gedetailleerder informatie Verder uitwerken Visie Jeugdsport Visie Topsport presenteren in BRV november	BB BRV Bb BB	√ Doorl. 24/11 24/11

5.	Wijzigingen reglementen			
a.	Statuten	Aanpassing Statuten ter vaststelling opnemen op de agenda BRV november Afwezige BR-leden vragen om een volmacht af te geven Inhoudelijke opmerkingen nu al doorgeven t.b.v. tijdige publicatie	BB BRV BRV	√ 23-11 20-10
b.	Algemeen reglement	Aanpassing van het Algemeen Reglement publiceren	Bb	√
c.	Competitiereglement	Aanpassing van het Competitiereglement publiceren	Bb	√
d.	Toernooi- en wedstrijdreglement	Aanpassing van het Toernooi- en Wedstrijdreglement publiceren	Bb	√
e.	Tuchtreglement	Aanpassing van het Tuchtreglement publiceren	Bb	√
f.	Reglement Seksuele intimidatie	Voor uitleg over betekenis terminologie: verwijzen naar de Wet en het CSVN of verhelderende tekst Aanpassing van het Reglement Seksuele Intimidatie publiceren.	RC	√ √
6.	Functieprofielen vaststellen			
a.	Leden van de Bondsraad	Overleggen met de werkgroep over aanpassing functieprofiel leden van de Bondsraad en leden van de Bondsraadscommissies op basis van de opmerkingen van de BRV Functieboek van de WOS raadplegen Trainings- en informatiebijeenkomst voor nieuwe leden van de BR (o.a. Aad, Hans, Ilse en Kees) Moment voor zelfevaluatie bepalen Vaststelling van de functieprofielen van de leden van de Bondsraad op agenda BRV november	BB BB RC/Bb BRV/M. Heller BB	√ √ √ 24/11
b.	Commissies van de Bondsraad	Vaststelling van de functieprofielen van de leden van de Bondsraadscommissies op agenda BRV	BB	24/11
7.	Evaluatie Ledenparticipatie 2024 en aanpassingen voor 2025			
		Verwerken opmerkingen BRV in de aanpassingen voor 2025 Aangepast voorstel op de agenda BRV van november Navragen hoe het proces van organisatieontwikkeling bij andere bonden is verlopen	BB BB BB	√ √ √
8.	Enquête landelijke competitie inclusief kaders voor besluitvorming Bondsbestuur	Ter informatie		
		Suggesties en aanpassingen naar de Algemeen Directeur Aangepaste enquête op de agenda BRV van november ter bespreking Bij uitzetten enquête bij de leden extra aandacht voor de communicatie Oplossing zoeken voor onderscheid reacties van verenigingen of spelers	BRV BB BB BB	√ √ √ √

8a.	Bespreking jaarkalender	Onderzoek naar mogelijkheden om ruimte te creëren voor wedstrijden/toernooien jongste jeugd Bekijk of dit competitiezaterdag moeten zijn Uitnodiging/uitdaging om na te denken over andere competitiedagen Uitnodiging/uitdaging om na te denken over andere -flexibele- activiteiten en mogelijkheden Een discussiestuk bespreken om de mogelijkheden van een alternatieve jaarkalender – agenda mei 2025 Compleet beeld bespreken met berokken commissies	BB BB BRV BRV BRV/BB BRV/BB	√
10.	Update beoogde activiteiten 90 jaar NTTB	Ter informatie		
11.	W.v.t.t.k. / Rondvraag			
		Functie van vrijwilligerscoördinator is verenigbaar met de functie Bondsraadslid. Zoeken naar 6 coördinatoren Formeren groep BR-leden om leden RC te werven	BRV/Allen BRV/Ron	

BONDSRAADSVERGADERING D.D. 21 APRIL 2024 – NOTULEN - ACTIELIJST


Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ Datum
2.	Mededelingen en ingekomen stukken			
b.	Beantwoording schriftelijk gestelde vragen	Actie: Overzicht Afdelingsonderscheidingen via een link op de landelijke site plaatsen. Actie: Voorstel om vormvereisten van een volmacht nader vast te leggen	Bb BB/RC	√
4.	Jaarverslagen			
e.	Jaarverslag van de Reglementscommissie	Actie: Besluit instellen kiescommissie publiceren bij reglementen.	Bb	√
5.	Financiën			
5g.	Competitie - spelsysteem	Actie: Competitiecommissie betrekken bij het opstellen van de enquête.	BB	√
7.	Wijziging reglementen			
	Wijziging Statuten	Actie: Wijziging bij de notaris laten passeren.	Bb	
11.	W.v.t.t.k. / Rondvraag	Actie: BRV informeren waar duo-competitie wordt gespeeld. Actie: Mogelijkheden bekijken, b.v. flexcompetities.	BB BB	√ √

ACTIELIJST BRV 25 NOVEMBER 2023

Ag.	Omschrijving	Actie (door Bondsraad (BRV), Bondsbestuur (BB), Bondsbureau (Bb) of Accountmanagers (AM's))	Wie	Af/ Datum
2.	Presentatie plan van aanpak integriteit	Actie: Integreren Reglement voor GOG (Grensoverschrijdend Gedrag) met de zorg hoe de onafhankelijke positie te handhaven en hoe zichtbaar maken voor verenigingen waar meldingen terecht moeten komen	TUC/CvB/ RC	


7.	Bestuurlijke zaken			
a.	Organisatieontwikkeling Stand van zaken werving (reserve) kandidaat-Bondsraadleden	Actie: Toevoegen toelichting bij financiële kwartaalrapportages Actie: Contacten leggen met mogelijke BR-kandidaten	BB/Bb BRV	√ Doorl.
8.	W.v.t.f.k. / Rondvraag	Actie: Onderzoeken of het mogelijk is om interlandwedstrijden buiten de kwalificatiewedstrijden voor de dames en heren in Nederland te organiseren	BB/Bb	√

FUNCTIEPROFIELEN BONDSRAADSLEDEN

<p>VRIJWILLIGER Lid van de Bondsraad m/v/x</p> <p>Doel van de functie Toezicht houden op en beoordelen van strategische beleidsvraagstukken en plannen Toezicht houden op het resultaat.</p> <p>Overlegstructuur De Bondsraad komt minimaal drie keer per jaar bijeen. Aanvullende overleggen worden door de Bondsraad zelf afgesproken of volgen via de ledenparticipatie</p> <p>Expertise en eigenschappen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Heeft interesse voor en affiniteit met de (tafeltennis)sport en kent de (tafeltennis)sport • Heeft een netwerk binnen de verenigingen uit de kieskring en kent hun behoeftes • Kan strategische vraagstukken beoordelen en is goed in staat hoofdlijnen vast te houden • Is in staat om rapportages te beoordelen • Kan toezicht houden • Kent de kernwaarden van de organisatie <p>Competenties Adviesvaardigheden Doelgericht communiceren Omgevingsgericht Persoonlijk optreden Samenwerken Sociale vaardigheden Organisatiesensibiliteit</p> <p>Benoeming</p> <ul style="list-style-type: none"> • Een Bondsraadslid wordt benoemd voor 3 jaar. Bij tussentijdse vacatures treedt het nieuwe Bondsraadslid in de rechten van het vertrekkende Bondsraadslid. Tussentijds benoemde Bondsraadsleden zijn aftredend volgens het rooster van het Bondsraadslid dat zij tussentijds hebben vervangen. • Herbenoeming is mogelijk met inachtneming van het gestelde in de Statuten 	<p>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is op de hoogte van wat er leeft en speelt bij de NTTB en meer in het bijzonder bij de verenigingen en leden in de eigen kieskring • Representeert de eigen kieskringStelt kaders voor beleidsontwikkeling. • Stelt jaarplan vast • Keurt jaarrekening goed • Is deskundig toezichthouder c.q. is bereid om te leren en ervaring op te doen in het eerste functiejaar en is daarmee in staat de toezichthoudende en goedkeurende rol op kwalitatief niveau in te vullen en met het Bondsbestuur een evenwichtig samenspel en 'check and balances' (controle en evenwicht) vorm te geven • Laat zich informeren door de Bondsraadscommissies • Laat zich informeren door het Bondsbestuur en zo nodig ook door de werkorganisatie conform het vastgestelde beleid • Heeft kennis van de bij verenigingen aanwezige behoeftes, wensen en opvattingen, en is bereid tijd en energie te steken in regionale contacten • Kan met andere Bondsraadsleden en het Bondsbestuur samenwerken • Opereert zonder last of ruggespraak • Is onafhankelijk en voor het collectief belang • Denkt actief mee over ontwikkelingen, geeft advies en input waar nodig of mogelijk • Begrijpt het onderscheid tussen besturen en toezicht houden en ambieert de toezichthoudende functie • Trekt op basis van beschikbare informatie weloverwogen conclusies • Handelt conform het Reglement van Orde van de Bondsraad (voor aanvullende zaken zie artikel 17 tot en met 19 in de Statuten) <p>Evaluatie Evaluatiemomenten en de inhoud van de evaluatie worden door de Bondsraad bepaald.</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tevreden leden • Tevreden verenigingen • Tevreden vrijwilligers • Efficiënte organisatie en werkprocessen • Bijdrage aan het algehele NTTB-beleid • Goede contactmomenten • Een uitstekend netwerk <p>Wat levert het de vrijwilliger op?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meedenken in de organisatie/onderdeel uitmaken van de organisatie • Persoonlijke ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> ◦ Levens- en werkervaring opdoen ◦ Scholing of opleiding volgen • Sociale contacten • Gevoel van eigenwaarde • Zichtbare resultaten/successen vieren • Waardering • Plezier en voldoening 
--	---	--

FUNCTIEPROFIELEN LEDEN BONDSRAADSCOMMISSIES

<p>VRIJWILLIGER Voorzitter Bondsraadscommissie m/v/x</p> <p>Doel van de functie Heeft een leidende rol in de commissie en draagt samen met de commissieleden bij aan de uitvoering van de werkzaamheden van de commissie</p> <p>Overlegstructuur De functionaris overlegt met de leden van de commissie en heeft de voorzitter van het Bondsbestuur en de Algemeen Directeur als aanspreekpunt in de werkorganisatie</p> <p>Expertise en eigenschappen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ervaring met het aansturen van commissieleden • Ervaring als voorzitter met name op het gebied van communicatie en organisatie • Ervaring om op strategisch niveau te denken en te communiceren • Organisatorische en verbindende vaardigheden • Inspirerende en enthousiaste persoonlijkheid • Draagt de kernwaarden van de organisatie uit • Affiniteit met sport, in het bijzonder met tafeltennis <p>Competenties Adviesvaardigheden Doelgericht communiceren Persoonlijk optreden Samenwerken Sociale vaardigheden</p> <p>Benoeming</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benoeming is voor 3 jaar • Herbenoeming is zonder beperking mogelijk 	<p>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zit vergaderingen voor • Bepaalt de agenda en frequentie in afstemming met de leden van de commissie • Onderhoudt nauw contact met de leden van de commissie, is het aanspreekpunt voor de voorzitter van het Bondsbestuur en de directeur van de werkorganisatie • Signaleert behoeftes en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter van het Bondsbestuur of de Algemeen Directeur • Signaleert beleidsvraagstukken en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter van het Bondsbestuur of de Algemeen Directeur • Is eerste aanspreekpunt voor commissie-gerelateerde vragen en onderwerpen • Ziet toe op de begroting van de commissie in afstemming met de penningmeester van de commissie (indien aanwezig) en/of de Algemeen Directeur van de werkorganisatie <p>Evaluatie Een evaluatiemoment volgt jaarlijks</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tevreden commissieleden • Efficiënte communicatie • Goed georganiseerde werkzaamheden van de commissie • Bijdrage aan de uitvoering van de werkzaamheden en aan het algehele NTTB-beleid • Goede contactmomenten. • Een uitstekend netwerk <p>Wat levert het de vrijwilliger op?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meedenken in de organisatie/onderdeel uitmaken van de organisatie • Persoonlijke ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> ○ Levens- en werkervaring opdoen ○ Scholing of opleiding volgen • Sociale contacten • Gevoel van eigenwaarde • Zichtbare resultaten/successen vieren • Waardering • Plezier en voldoening 
---	---	---

<p>VRIJWILLIGER Lid Bondsraadscommissie m/v/x</p> <p>Doel van de functie Draagt samen met de overige leden van de commissie bij aan de uitvoering van de commissie-gerelateerde werkzaamheden</p> <p>Overlegstructuur De functionaris overlegt met de voorzitter en de andere leden van de commissie</p> <p>Expertise en eigenschappen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Affiniteit met het onderwerp en met de rol • Ervaring op het gebied van samenwerken • Organisatorische en verbindende vaardigheden • Inspirerende en enthousiaste persoonlijkheid • Draagt de kernwaarden van de organisatie uit • Affiniteit met sport, in het bijzonder met tafeltennis <p>Competenties Adviesvaardigheden Doelgericht communiceren Persoonlijk optreden Samenwerken Sociale vaardigheden</p> <p>Benoeming</p> <ul style="list-style-type: none"> • Benoeming is voor 3 jaar • Herbenoeming is zonder beperking mogelijk 	<p>Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neemt actief deel aan vergaderingen • Geeft input op de agenda • Onderhoudt nauw contact met de leden van de commissie • Signaleert behoeftes en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter van de commissie • Signaleert beleidsvraagstukken en maakt deze bespreekbaar bij de voorzitter • Geeft commissie-gerelateerde vragen en onderwerpen door aan de voorzitter • Is verantwoordelijk voor de uitvoering van de toebedeelde taken binnen de commissie in afstemming met de andere commissieleden <p>De uitwerking van de details van de taken wordt in afstemming met de functionaris in een apart document neergelegd</p> <p>Evaluatie Jaarlijks wordt een evaluatiemoment gehouden</p>	<p>Resultaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tevreden commissieleden • Tevredenheid over de door de commissie uitgevoerde taken • Efficiënte communicatie • Bijdrage aan de voortgangsrapportage en, indien van toepassing, aan de eindrapportage aan de Bondsraad • Bijdrage aan de uitvoering van de werkzaamheden en aan het algehele NTTB-beleid • Goede contactmomenten • Een uitstekend netwerk <p>Wat levert het de vrijwilliger op?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meedenken in de organisatie/onderdeel uitmaken van de organisatie • Persoonlijke ontwikkeling <ul style="list-style-type: none"> ○ Levens- en werkervaring opdoen ○ Scholing of opleiding volgen • Sociale contacten • Gevoel van eigenwaarde • Zichtbare resultaten/successen vieren • Waardering • Plezier en voldoening 
--	---	--

*Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 07 – agendapunt 5c*

OVERDRACHT VOORZITTERSCHAP (Besluit)

De bondsvoorzitter, Jan Simons, zal in deze vergadering aftreden als voorzitter.
Op het moment van aftreden is de nieuwe voorzitter nog niet in functie gekozen.

Het Bondsbestuur stelt voor:

De Bondsraad benoemt de heer S. Heijnis, Bondsbestuurslid, tot tijdelijke voorzitter van de vergadering t.b.v. het agendapunt Benoeming Bondsbestuursleden.

Het Bondsbestuur vraagt de Bondsraad dit besluit te accorderen.

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 08 – agendapunt 6a

SAMENSTELLING BONDSBESTUUR EN BONDSRAADSCOMMISSIES (BENOEMEN)

BENOEMING BONDSBESTUURSLEDEN

De heer A. Kreike heeft zich verkiesbaar gesteld als lid van het Bondsbestuur van de Nederlandse Tafeltennisbond. Zijn cv is hierna opgenomen.

Mevrouw S. Waterreus heeft zich verkiesbaar gesteld als lid van het Bondsbestuur van de Nederlandse Tafeltennisbond. Haar cv is hierna opgenomen.

Het Hoofdbestuur stelt voor de heer A. Kreike en mevrouw S. Waterreus te benoemen tot lid van het Bondsbestuur.

Overeenkomstig het daartoe door het Bondsbestuur vastgestelde rooster is aftredend:

de heer J.C. Simons.

De heer Simons is niet beschikbaar voor herbenoeming.

Mevrouw I.R. Faber, lid van het Bondsbestuur, heeft zich beschikbaar gesteld voor de functie van voorzitter van het Bondsbestuur.

Het Bondsbestuur stelt voor mevrouw I.R. Faber te benoemen tot voorzitter van het Bondsbestuur. Omdat haar huidige termijn als Bondsbestuurslid eindigt in 2026 geldt de benoeming als voorzitter voor 2 jaar.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 14, lid 2 van de Statuten kunnen tot uiterlijk 10 dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering schriftelijk andere kandidaten worden gesteld.

Arjen Kreike

CONTACTGEGEVENS

Mobiel: 06 – 30331200

E-mail: kreike@tafeltennis.nl

Wie ben ik:

Ik ben Arjen Kreike, opgegroeid, getrouwd en woonachtig in Amsterdam.

Ik heb drie volwassen kinderen die al de ouderlijke woning hebben verlaten en 1 kleinkind.

Ik heb de studie Medische Biologie gevolgd en werk sinds 1992 in het HR/P&O-vakgebied bij verschillende Overheids- en Onderwijsorganisaties (naast een commerciële uitstap van 3 jaar bij een consultancy-bureau).

Ik heb o.a. gewerkt bij Ministerie van Justitie & Veiligheid (Dienst Justitiële Inrichtingen, Korps Landelijke Politie Diensten, Openbaar Ministerie); Gemeente Amsterdam (Stadsdeel De Baarsjes en Het Waterleidingbedrijf); MBO Onderwijs (ROC Zadkine en MBO Raad), Onderwijsorganisatie Progresso (VO Onderwijs) en momenteel voor de Onderwijsorganisatie Esprit Scholen met 15 scholen in het VO en PO binnen en rondom Amsterdam.

In mijn vrije tijd, naast het gezin en de familie, ben ik voorzitter van de VvE van het complex waar we zelf woonachtig zijn, speel ik tafeltennis-competitie (> 50 jaar) en ben ik Natuur-gids/excursieleider bij Staatsbosbeheer in de Oostvaardersplassen en in de Slufter op Texel.

Relevante bestuursfunctie binnen de sport zijn:

Nov. 2021 – dec. 2022: voorzitter College van Voorzitters NTTB

Mei 2018 – dec. 2022: voorzitter Afdeling Holland-Noord NTTB

Mrt. 2012 – dec. 2017: voorzitter Omni-vereniging US (Basketbal, Handbal, Volleybal, Badminton en Tafeltennis)

Jan. 2005 – dec. 2017: bestuurslid Stichting Sporthal Wibauthal

Jan. 2005 – jan. 2021: bestuurslid US tafeltennis

Dec. 2013 – jan. 2017: Wedstrijdsecretaris AMVJ-Martinus (volleybal)

Met sportieve groet,
Arjen Kreike

Sylvia Waterreus

Mob. Nr.: 06 – 818 745 21
Email: waterreus@tafeltennis.nl

Mijn naam is Sylvia Waterreus, al jaren getrouwd met Remco van der Does en we hebben 2 dochters in de leeftijd van 13 en 18 jaar. We wonen met zijn vieren in Rotterdam.

In het verleden heb ik een opleiding gedaan in het Toerisme & Recreatie en daarna ben ik gaan werken in ons eigen bedrijf. Dit bedrijf is recent verkocht en ik werk nu als bedrijfsleider in Rotterdam.

Na werk en familie geef ik jeugdtraining bij tafeltennisvereniging Alexandria'66 in Rotterdam en vele andere randzaken die erbij komen kijken. Het zelf sporten daar komt het nu niet van, maar vroeger heb ik zelf eredivisie bij de dames gespeeld.

Na alle sportieve activiteiten vind ik het heerlijk om te reizen en te koken.

Met sportieve groet,

Sylvia Waterreus

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 09 – agendapunt 6b

BENOEMING LEDEN BONDSRAADSCOMMISSIES

Commissie Onderscheidingen

Mevrouw C.A.M. Appels, lid van de Commissie Onderscheidingen, moet om persoonlijke redenen haar functie in de commissie neer te leggen.

Het Bondsbestuur stelt voor in haar plaats mevrouw M. ter Hoek te benoemen voor een periode van 1½ jaar (tot aan de bondsraadsvergadering van het voorjaar 2026), gelijk aan de oorspronkelijke benoemingsperiode van mevrouw Appels.

Het Bondsbestuur stelt voor:

Mevrouw M. ter Hoek te benoemen tot lid van de Commissie Onderscheidingen van de Nederlandse Tafeltennisbond.

Het cv van mevrouw Ter Hoek is hieronder opgenomen.

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 29 van het Algemeen Reglement kunnen tot uiterlijk tien dagen voor de datum van de Bondsraadsvergadering andere kandidaten worden gesteld.

CV Maria ter Hoek – kandidaat Commissie Onderscheidingen

Persoon:	Maria ter Hoek-Oude Aarninkhof, 63 jaar
Gezinssituatie:	gehuwd, twee (uitwonende) dochters en twee kleinkinderen. Woonachtig in Alphen aan den Rijn.
Opleiding:	HBO management voor non-profit organisaties
Werk:	Adviseur Functiewaardering voor de sector Beroepsgoederenvervoer (Transport en Logistiek, circa 180.000 medewerkers) in opdracht van cao partijen. Daar help ik werkgevers, werknemers en andere stakeholders bij het toepassen van de functie-indelingen zoals de cao dat bedoelt. Mijn positie is paritair en de uitspraken zijn bindend. Dit doe ik gemiddeld twee dagen in de week; vanuit huis, kantoor (Gouda) of op locatie (werkgebied heel Nederland).
Hobby's:	tafeltennis, leuke dingen doen met de (klein)kinderen, keramiek en bestuurstaken binnen de eigen tafeltennisvereniging.

Mijn betrokkenheid bij tafeltennis: bij mijn eerste werkgever werd in de pauze fanatiek getafeltennist en ik werd daar ook heel enthousiast van. Via bedrijfscompetitie naar vereniging en van vereniging naar competitie (toen nog gescheiden dames/heren). En mijn nieuwsgierigheid in het reilen en zeilen van de club en later ook de afdeling en de bond (waarom dan? Moet dat zo, kan dat anders?) zorgde ervoor dat ik functies ging vervullen.

Kort overzicht:

- 1992-1994 voorzitter Vitesse Hengelo
- 1994-1996 verschillende taken binnen vereniging ATTC
- 1996-heden secretaris ATTC Alphen aan den Rijn en namens de vereniging meedoen aan diverse initiatieven op sportgebied in de gemeente
- Lid commissie verenigingsondersteuning afdeling West: circa 10 jaar
- Bondsraad lid: 10 jaar (namens afdeling West-NTTB)

Na afloop van het bondsraadslidmaatschap ben ik door het Bondsbestuur benaderd voor functies (o.m. die voorheen niet verenigbaar waren met bondsraadslidmaatschap), daar ben ik heel terughoudend in geweest. Tot begin dit jaar: ik werd benaderd voor de Commissie Onderscheidingen. Na kennismaken en bijwonen van een vergadering, heb ik mij verkiesbaar gesteld.

WIJZIGINGEN STATUTEN

Artikel 9.2 luidt als volgt:

Artikel 9 Stemrecht

2. Het aantal in een Kieskring uit te brengen stemmen wordt bepaald door het bruto aantal leden op ééndertig december, voorafgaande aan de dag van de vergadering, bij het Bondsbureau geregistreerde stemgerechtigde leden per vereniging.

Het Bondsbestuur stelt voor om deze tekst als volgt aan te passen.

Artikel 9 Stemrecht

2. Het aantal in een Kieskring uit te brengen stemmen wordt bepaald door het bruto aantal leden op één januari, voorafgaande aan de dag van de vergadering, bij het Bondsbureau geregistreerde stemgerechtigde leden per vereniging.

Toelichting

Op 1 januari van een jaar is er geen verschil tussen het bruto en netto aantal leden en hierdoor is deze datum beter geschikt dan 31 december (op welke datum het verschil tussen het bruto en netto aantal leden maximaal is).

De datum van 1 januari geeft het ledenaantal aan in het jaar waarin de verkiezingen worden gehouden. Op 31 december is dit het ledenaantal van het jaar vóór de verkiezing.

Artikel 9 lid 7 luidt als volgt:

Artikel 9 Stemrecht

7. Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een Bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een Bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.

Het Bondsbestuur stelt voor dit lid als volgt aan te passen

Artikel 9 Stemrecht

7. Stemmen bij volmacht is uitsluitend toegestaan in de Bondsraad. Een in een Bondsraadsvergadering fysiek dan wel langs elektronische weg aanwezig stemgerechtigd Bondsraadslid mag maximaal één ander Bondsraadslid bij volmacht vertegenwoordigen. *In plaats van aan een stemgerechtigd Bondsraadslid kan een volmacht ook worden verleend aan een niet- stemgerechtigd en aanwezig plaatsvervangend Bondsraadslid van een andere Kieskring.* Volmachten dienen uiterlijk 24 uur voor aanvang van een Bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur.

Toelichting

Met deze aanpassing wordt geregeld dat ook een in de betreffende vergadering aanwezig stemgerechtigd plaatsvervangend Bondsraadslid een Bondsraadslid uit een andere Kieskring kan vervangen.

Artikel 14 lid 2 luidt als volgt:

Artikel 14 Bondsbestuur

2. De kandidaatstelling dient als mededeling in de tekst van de agenda voor de bondsraadsvergadering waarin de verkiezing plaatsvindt te zijn opgenomen. Tot uiterlijk tien dagen voor de datum van die vergadering kunnen voor elke vacature of beschikbare zetel bij het Bondsbestuur schriftelijk andere kandidaten worden gesteld door ten minste een aantal stemgerechtigden dat een stem uitbrengt voor een/tiende (1/10) van het maximaal aantal stemmen dat op een vergadering uitgebracht kan worden. Bij elke kandidaatstelling moet een schriftelijke verklaring van de kandidaat gevoegd zijn, waaruit blijkt dat hij bereid is zijn benoeming voor de volle periode te aanvaarden.

Het Bondsbestuur stelt voor deze tekst als volgt te wijzigen:

Artikel 14 Bondsbestuur

2. De kandidaatstelling dient als mededeling in de tekst van de agenda voor de bondsraadsvergadering waarin de verkiezing plaatsvindt te zijn opgenomen. Tot uiterlijk tien dagen voor de datum van die vergadering kunnen voor elke vacature of beschikbare zetel bij **de Algemeen Directeur** het Bondsbestuur schriftelijk andere kandidaten worden gesteld door ten minste een aantal stemgerechtigden dat een stem uitbrengt voor een/tiende (1/10) van het maximaal aantal stemmen dat op een vergadering uitgebracht kan worden. Bij elke kandidaatstelling moet een schriftelijke verklaring van de kandidaat gevoegd zijn, waaruit blijkt dat hij bereid is zijn benoeming voor de volle periode te aanvaarden.

Toelichting

Kandidaten voor een zetel in het Bondsbestuur kunnen zowel door het Bondsbestuur zelf als door een aantal Bondsraadsleden worden gesteld. Het kan voorkomen dat een door Bondsraadsleden gestelde kandidaat een tegenkandidaat is voor een door het Bondsbestuur voorgedragen kandidaat. Zeker in dat geval, maar meer principieel gezien ook in andere gevallen, is het niet logisch als een kandidaat wordt aangemeld bij het orgaan dat een concurrent voordraagt. Hoewel dit tot op heden nooit tot problemen heeft geleid, is het vanuit goed bestuur toch aanbevolen deze voordrachten te doen bij een ander orgaan. De Algemeen Directeur heeft als niet-gekozen orgaan in deze situatie een meer onafhankelijke positie. De rol als orgaan bij wie kandidaten worden voorgedragen past bovendien bij de rol van de Algemeen Directeur als secretariaat van het Bondsbestuur.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

WIJZIGING COMPETITIEREGLEMENT

Artikel 3 begrip Competitie luidt als volgt:

Artikel 3 Begrippen

- Groep : een onderdeel van een klasse, bestaande uit minimaal 4 teams.
Competitie : een samenstel van competitiewedstrijden in een groep waarin elk team ten minste éénmaal tegen elk ander team in de groep speelt.

Het Bondsbestuur stelt voor deze definities als volgt aan te passen

Artikel 3 Begrippen

- Groep : een onderdeel van een klasse, bestaande uit minimaal 4 teams, waarin elk team ten minste éénmaal tegen elk ander team in de groep speelt.
Competitie : een geheel van klassen waartussen promotie en degradatie mogelijk is.

Toelichting

De omschrijving van het begrip Competitie dateert uit een verleden waarin de NTTB slechts één competitie met één speelwijze kende. Op dit moment kennen we meerdere competities met meerdere speelvormen. De definitie sluit hier niet goed meer bij aan. In de huidige situatie past de omschrijving van het begrip Competitie meer bij het begrip Groep. Een groep is een onderdeel van en klasse waarin elk team ten minste éénmaal tegen elk ander team in de groep speelt. In veel gevallen is dat tweemaal, maar in groepen die een play-off systeem kennen is dat slechts voor de helft van de teams het geval. Het begrip Competitie is aangepast in wat het in de huidige situatie is, een geheel van klassen waartussen promotie en degradatie mogelijk is. Het begrip sluit daarmee aan op artikel 5, waarin de mogelijkheden tot het spelen in meerdere competities wordt omschreven.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.



WIJZIGING REGLEMENT VAN ORDE VAN DE BONDSRAAD

Het Bondsbestuur stelt voor om in dit reglement een nieuw artikel in te voegen.

Artikel 3a

Een volmacht als bedoeld in de Statuten artikel 9 lid 7 dient uiterlijk 24 uur voor aanvang van een bondsraadsvergadering schriftelijk te worden gemeld bij de Algemeen Directeur. Een volmacht dient te zijn gedateerd en te zijn ondertekend door zowel het (plaatsvervangend) Bondsraadslid dat de volmacht verleent als het (plaatsvervangend) Bondsraadslid aan wie de volmacht is verleend.

Het huidige Artikel 3 wordt vernummerd tot artikel 3b.

Toelichting

Met de wijziging van Statuten artikel 9 lid 7 in april 2024 is voor Bondsraadsleden de mogelijkheid geschapen voor Bondsraadsleden in geval van afwezigheid een volmacht te verlenen aan een Bondsraadslid van een andere Kieskring. Aangezien het hier gaat om overdracht van stemrecht is het gewenst om duidelijk vast te leggen dat er een volmacht wordt verleend, door wie en aan wie, zodat in de betreffende bondsraadsvergadering helder en traceerbaar kan worden vastgesteld wie hoeveel stemmen kan uitbrengen.

Dit artikel beschrijft hoe dit dient te gebeuren.

De Reglementscommissie heeft in het kader van reglementering en de samenhang met de overige reglementen en/of reglementsartikelen geen bezwaar tegen de voorgestelde wijzigingen.

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 13 - agendapunt 8

JAARPLAN 2025



Jaarplan 2025

1^e concept

20 augustus 2024





Toelichting op Jaarplan 2025 (1)

Voor u ligt het Jaarplan 2025 dat door het Bondsbestuur aan de Bondsraad wordt voorgelegd. Dit Jaarplan is een inhoudelijke 'vertaling' van het Strategisch Plan 2024 -2028 voor het jaar 2025.

Het beschrijft per beleidsterrein (ABZ, Bedrijfsvoering, Wedstrijdsport, Opleidingen, Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling, Marketing & Communicatie en Talentontwikkeling & Topsport) op het gepaste abstractieniveau de activiteiten en projecten die in 2025 uitgevoerd worden of speerpunt gaan uitmaken van de activiteiten. Aanvullend op de 'vertaling' van het Strategisch Plan heeft ook de Ledenparticipatie in het voorjaar 2024 en de opbrengst van de verenigingsbezoeken van onze Accountmanagers invloed gehad op de inhoud en de prioriteiten van de diverse beleidsterreinen.

Onze overtuiging is dat alle benoemde activiteiten en projecten bijdragen aan het verwezenlijken van onze visie en ambities uit het Strategisch Plan. Per beleidsterrein geven wij één prioriteit aan (groen), omdat hier extra aandacht naar uit gaat.





Toelichting op Jaarplan 2025 (2)

De volgende onderwerpen zullen in 2025 centraal staan (deze zijn groen gearceerd):

- Invulling geven aan vrijwilligersbeleid
- Implementatie van het nieuwe systeem voor ledenadministratie en de financiële administratie (deels vervangen van NAS)
- Verenigingsbezoeken via ons accountmanagement
- Centraal en decentraal aanbieden van opleidingen
- Spelsysteem van de landelijke competitie
- Verdere uitrol grensoverstijgende DUO-competitie
- Inschrijfproces toernooien via de NTTB app testen & implementeren in toernooiorganisaties
- Moderniseren en overzichtelijker maken van onze website
- Imago- en media-aanpak uitwerken
- Visie op Topsport & Talentontwikkeling en evaluatie met vervolg RTN-beleid
- Viering 90 jaar NTTB

Onder het motto 'geld volgt beleid' stellen wij de begroting 2025 op basis van de inhoud en de gestelde prioriteiten van het Jaarplan op.

De uitvoering van het Jaarplan wordt door de werkorganisatie gedaan. De voortgang wordt door het Bondsbestuur bewaakt.





ABZ (Algemeen Bestuurlijke Zaken)

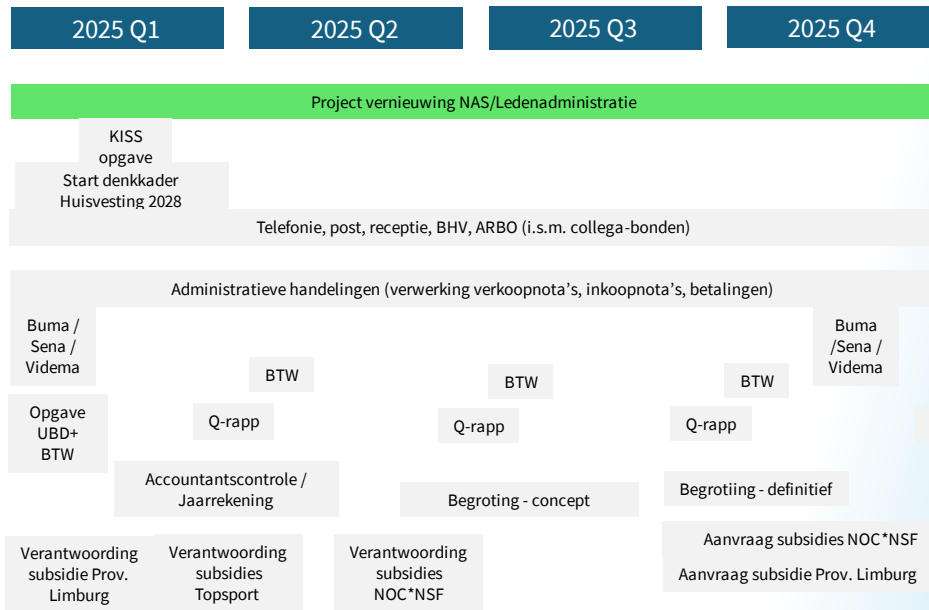
	2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Bondsraad (BR) en Bondsbestuur (BB)		1 ^e BR	2 ^e BR	3 ^e BR
	BB-vergaderingen 1 x per maand aangevuld met een heidag medio van het jaar			
BR commissies	Begeleiden en ondersteunen van de BR -commissies			
Organisatieontwikkeling	Inrichten en aansturen werkorganisatie			
	Vorbereiden, organiseren en evalueren Ledenparticipatie			
HR traject / PVT	Toepassen nieuwe HR -traject op werkorganisatie, startend met de medewerkers van het Bonds bureau			
	PVT overlegmoment		PVT overlegmoment	
Vrijwilligersbeleid	Doorontwikkelen vrijwilligersbeleid / begeleiden werkgroep en vrijwilligerscoördinatoren / installeren commissie vrijwilligerscoördinatoren			
Integriteitsbeleid	Implementeren en toepassen integriteitsbeleid in samenwerking met onze Integriteitsmanager/ aanpassen Statuten, reglementen en contracten / uitvoeren plan van aanpak			
Internationaal	Communicatie bijhouden en onderhouden met ITTF / ETTU / NPC / IPC / IOC / international affairs N*N / IPTTC -> advies aan Bondsbestuur			





Bedrijfsvoering

- Automatisering
- Huisvesting
- Financiën en controle





Doelgroepen & Verenigingsontwikkeling

Verenigings-ontwikkeling

Accountmanagement

Doelgroepen

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Verenigingsontwikkeling & Sportakkoord, aangevuld door 'Versterken Sportbonden' subsidie, incl. organisatie/uitvoering van ondersteuningstrajecten en opleidingen			
Uitwerking en acties 'Veilige en integere sportomgeving'			
NTTB Verenigingscongres			
Verenigingsbezoeken & overige contacten met verenigingen/leden			
Ledenparticipatie			
Visie Jeugdsport			
NK Bedrijfstafeltennis	Ontwikkeling aanvullend Bedrijfstafeltennis aanbod		
	Table Stars The Battle	NTTB Zomerkamp	Promotie Tafelenniskampen
The Battle/Scholierenkamp. Toolkit verenigingen			
Activeren, begeleiden en monitoring regionale Jeugdplatformen			
Werving, Opvang & Behoud procesbegeleiding - doelgroepgericht			
Activatie Schuifstafeltennis bij verenigingen, speciaal onderwijs en zorg			
OldStars Tafelennis activering/ondersteuning verenigingen			
Stimulering/promotieregelingen voor verenigingen t.b.v. werving, laagdrempelige starterstoernooien en scholierentoernooien			
Uitvoering en doorontwikkeling Para -tafelennis activiteiten			JCF relatie / aanvraag





Opleidingen

**Trainers -
opleidingen**

**Scheidsrechters -
opleidingen**

**Toernooileiders -
opleidingen**

Bijscholingen

**Meerjaren
Opleidingsplan
(MJOP)**

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Centraal en decentraal aanbieden van TT opleidingen (i.r.t. Verenigingsontwikkeling en Sportakkoord)			
Integreren van KSS 2022 in de TT opleidingen			
Financiële ondersteuning van opleidingen middels Sportakkoord aangevuld met centrale beloningsregeling			
Verder blijven ontwikkelen, bijstellen en aanbieden van de SR 3 opleidingen. SR 3 en 4 examens ook gaan aanbieden in het Engels			
Internationale aansluiting bewerkstelligen en kwaliteit scheidsrechters verbeteren door middel van het opstarten van beoordelingen en evaluaties			
Aanbieden van de TL3 opleiding en verder ontwikkelen en aanbieden van een TL4			
Aanbieden van een aparte module toernooi.nl			
Structuur bijscholingen (verder) ontwikkelen in samenspraak met VTT			
MJOP verder blijven ontwikkelen, bijstellen en onder de aandacht brengen binnen tafeltennisland			
Doorontwikkelen NTTB trainersplatform (tafeltennisinspiratie.nl)			



TeamNL





Wedstrijdsport

- Organisatie
- Competities
- Toernooien
- Events

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Proces tot eventkalender '25-'26	Landelijk overleg Toernooiorganisatoren Landelijk overleg Competitieleiders		Landelijk overleg Competitieleiders
Doorlopend: regievoering Competitiecommissie, competitieleiders, Scheidsrechterscommissie			
Besluit Landelijke competitie v.a. nj 2025	Onderzoek competitie spelende leden omzetten in regionaal passend aanbod		
Verdere harmonisering regiocompetities			
Verdere uitrol grensoverstijgende DUO-competitie			
Doorlopend: NTTB App – Digitale Wedstrijdformulier operationeel, helpdesk en doorontwikkeling			
Elo rating jeugdspelers i.r.t. seniorencompetitie verbeteren			
Inschrijfproces toernooien via NTTB App operationeel voor topevents + pilot seniorentoernooi			
Doorlopend: regievoering, afstemming en ondersteuning toernooiorganisatoren nationaal en regionaal			
Toekomstvisie, analyse en plan van aanpak organisatie van NTTB-toernooien			
NK-A	NK-Para	NTTB Cup	
	Eredivisie- & jeugd finales		Eredivisie-finales





Marketing & Communicatie

- Strategie
- Fans
- Leden
- Verenigingen
- Projecten
- Partners
- Overige stakeholders

2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Nieuwe website & communicatiestrategie			
Marketingstrategie			
Social media strategie			
NK-A	Eredivisie-finale	Masters	Eredivisie-finale
Competitie, Eredivisie, livestreams			
EK U21	EK Masters	EJK	EK Teams
NTTB Nieuwsbrief			
Jaarverslag	Digitale ledenpeiling		
Tafeltenniskamp			
Verenigingscongres	Bondsraad	Ledenparticipatie	Bondsraad
			Bondsraad
Communicatie-content tool voor clubs			
Schuiftafeltennis			
OldStars			
Doorlopende communicatie partners			
NOS: NK-A	NLO-afracht		
Maatschappelijk: duurzaamheid, gezondheid, inclusiviteit, integriteit van de sport			
NK-Bedrijfstaftennis			Week vd SR
Opleidingen TT/TL/SR			





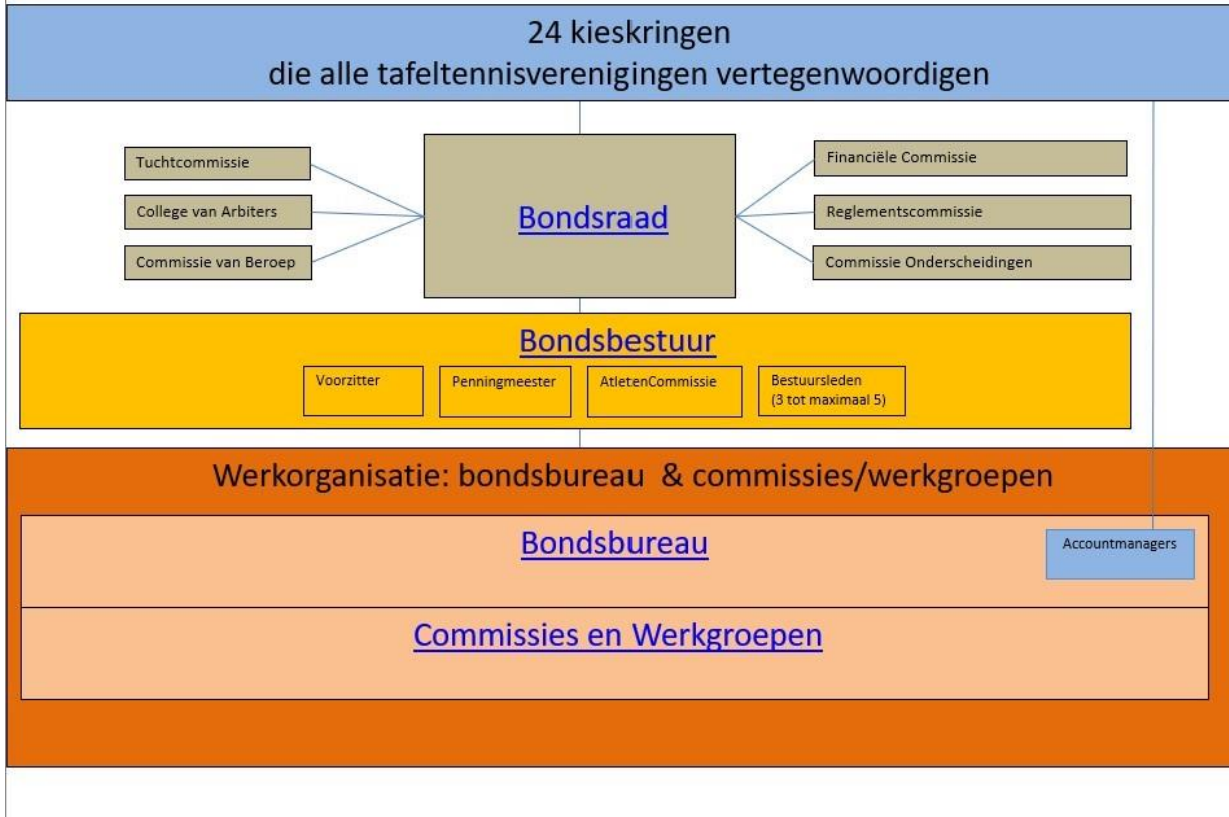
(Para) Topsport en Talenterkenning

	2025 Q1	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4
Para TS			Deelnemen aan EK Para tafeltennis en behalen van 4 medailles	
	Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het topsportprogramma op Papendal incl. hybride programma met int. stages en toernooien			
Para (TO)	Aansturen dagelijkse trainingssituatie van het ontwikkelprogramma op Papendal met int. stages en toernooien			
	Aansturen talentprogramma centrale trainingen, nat. stages om instroom naar het ontwikkelprogramma te creëren			
	Bijdrage leveren aan en samenwerken met de Para -commissie / ondersteunen van clinics / mede ontwikkelen van beleid			
RTN Beleid	Doorontwikkelen RTN-beleid, aansturen bestaande en onderzoeken mogelijkheden nieuwe RTN'en			
	Deelname vanuit RTN aan internationale stages en -jeugdevenementen			
	Opstarten en integreren van een landelijk talenterkenningssysteem			
Heren (TO/TS)	Deelname aan WK individueel, EK (kwalificatie) team, EK U21, WJK, EJK			
	Deelname aan ETTU-stages			
	Begeleiden en ondersteunen herentraject onder de leiding van Trinko Keen			
Dames (TO/TS)	Deelname aan ETTU-stages			
	Begeleiden en ondersteunen campagne Britt Eerland			
	Deelname aan WK individueel, EK (kwalificatie) team, EK U21, WJK, EJK			



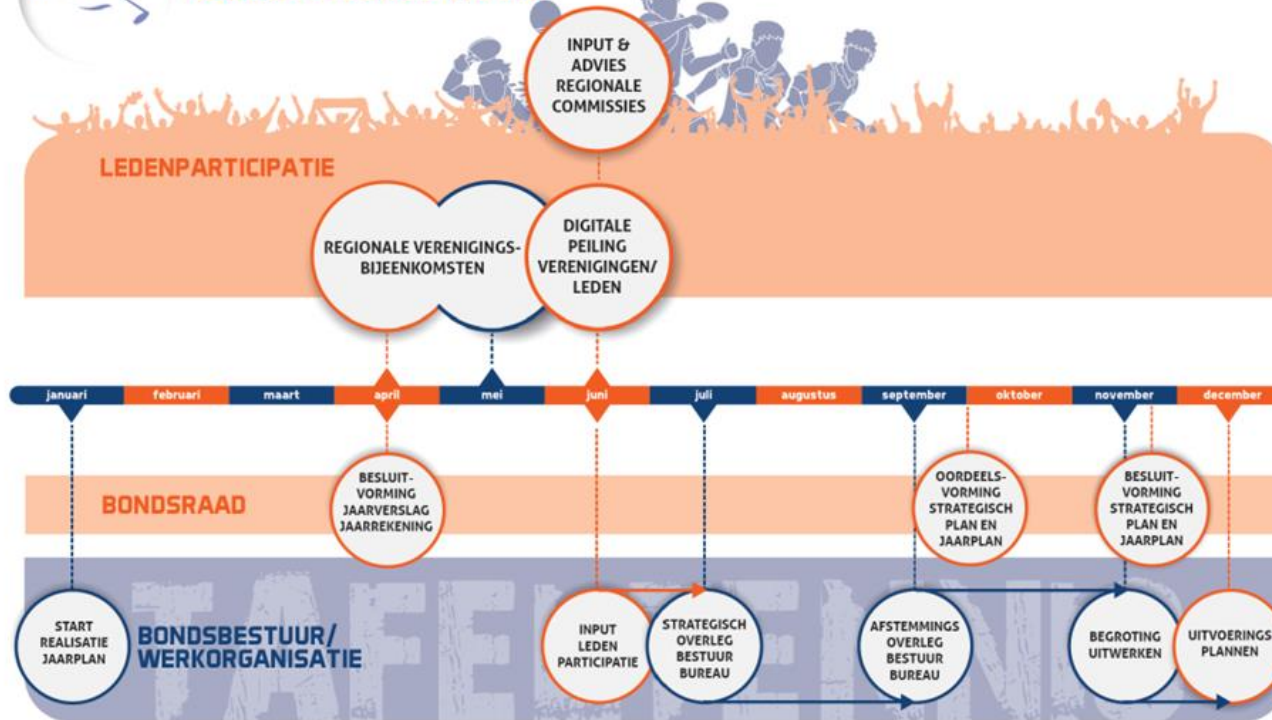


NTTB Organogram vanaf 2023





BELEIDSCYCLUS NTTB



*Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 14 - agendapunt 9b*

Nederlandse Tafeltennisbond



VERSLAG VAN DE FINANCIËLE COMMISSIE

VOLGT.....

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 15 - agendapunt 9c

BEGROTING 2025 – INCLUSIEF CONTRIBUTIES EN TARIEVENLIJST

Begroting NTTB versie 17 oktober 2024	Begroting 2024		Begroting 2025	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
Algemeen bestuurlijke zaken	246.781	1.454.272	255.741	1.514.946
Administratie en beheer	214.356	-	228.450	-
Algemene Zaken	18.100	-	14.966	-
Bestuurszaken	14.325	-	12.325	-
Contributies	-	1.212.772	-	1.273.446
Overige baten	-	15.000	-	15.000
Subsidie NOC*NSF	-	226.500	-	226.500
Bedrijfsvoering	332.247	-	349.632	-
Algemeen	177.047	-	128.500	-
Boekhouding en Financien	42.300	-	63.677	-
Bureaunkosten	37.700	-	37.700	-
Huisvesting	49.200	-	51.120	-
Automatisering	16.000	-	16.000	-
Ledenbeheer	10.000	-	52.635	-
Marketing en Communicatie	123.023	62.600	120.300	66.100
Algemeen	94.723	-	92.000	-
Sponsoring, rechten en advertenties	14.100	61.000	14.100	64.500
Promotie	10.500	-	10.500	-
Verkoop/verhuur	3.700	1.600	3.700	1.600
Sportparticipatie: doelgroepen en verenigingen	467.453	139.486	500.336	128.486
Algemeen	186.700	-	216.750	-
Doelgroepen	46.500	40.500	51.000	44.000
Sportpromotie/Imago	3.500	2.000	3.500	1.000
Clubadvies	185.753	71.986	189.086	58.486
NTTB App & Data-analyse	10.000	-	7.500	-
Activiteiten decentraal Niveau	35.000	25.000	32.500	25.000
Sportparticipatie: Opleidingen	97.385	34.630	98.700	32.200
Bijscholingen	1.500	-	750	-
Kadervorming - algemeen	75.935	-	78.500	-
Trainersopleiding (niveau 1-5)	8.250	-	8.950	-
Toernooileider (niveau 2 tm 4)	1.950	-	750	-
Scheidsrechter	2.250	-	2.250	-
Eigen bijdragen	-	34.630	-	32.200
Activiteiten decentraal Niveau	7.500	-	7.500	-
Sportparticipatie: wedstrijdsport	399.403	184.350	410.608	210.250
Algemeen	120.738	-	123.508	-
Competitie en vergoedingen	11.000	25.950	21.000	27.000
Scheidsrechters en vergoedingen	43.306	8.600	47.850	24.200
Toernooien en vergoedingen	152.100	124.000	156.000	127.250
Topevenementen en vergoedingen	42.259	15.800	37.250	19.300
Activiteiten decentraal Niveau	30.000	10.000	25.000	12.500
Talentontwikkeling en topsport	658.196	449.149	823.764	577.100
Para	386.432	328.449	497.000	431.400
Campagne Britt Eerland	20.000	20.000	45.000	45.000
RTN Programma	118.530	100.700	118.530	100.700
Topsport en talentontwikkeling	133.234	-	133.234	-
Ontwikkeling nieuw topsportbeleid	-	-	30.000	-
Jubileum 90 jaar	-	-	75.000	-
Eindtotaal	2.324.488	2.324.488	2.634.082	2.529.082

Resultaat: 0 105.000

Financieringen uit bestemmingsreserve nieuw topsportbeleid 30.000

Financieringen uit bestemmingsreserve Jubileum 90 jaar 75.000

105.000

Toelichting begroting NTTB 2025

Hieronder worden de belangrijkste aandachtspunten voor de begroting van 2025 toegelicht.

Algemene inkomsten:

De contributies worden geïndexeerd met het prijsindexcijfer van 2023. Dat is 3,84%. Daarnaast wordt rekening gehouden met een lichte stijging van het ledental.

De financiële resultaten van de Nederlandse Loterij ontwikkelen zich door diverse oorzaken niet zo goed. NOCNSF heeft een risicoreserve waardoor voor 2025 de verwachte bijdrage aan bonden voor Algemeen Functioneren op peil zal blijven.

Subsidie voor topsport is nog onzeker: 2025 is het ingangsjaar van nieuw topsportbeleid bij NOCNSF. De NTTB heeft twee subsidieaanvragen ingediend maar toekenning heeft nog niet plaatsgevonden. Hieruit ontstaan geen risico's omdat de begroting wordt aangepast op de toekenning.

Algemene kosten:

Er is rekening gehouden met stijging van de salarislasten zoals vastgelegd in de CAO Sport die loopt tot en met 2025.

In 2025 zal de NTTB gaan werken met nieuwe software voor de ledenadministratie. Deze zal een stijging van kosten met zich meebrengen. De aanloop- en inrichtingskosten hiervan worden in 2024 genomen en gedekt vanuit de daarvoor aangelegde bestemmingsreserve.

In 2025 bestaat de NTTB 90 jaar. Er is een bestemmingsreserve gevormd ter dekking van de kosten die voor diverse jubileumactiviteiten zullen worden gemaakt. Deze worden geraamd op € 75.000.

Bij het aannemen van de Visie Topsport wordt een bestemmingsreserve van € 60.000 voor twee jaar aangevraagd. Voor de uitvoering van de Visie Topsport (analyses, ombuiging en pilots) wordt in 2025 € 30.000 besteed vanuit deze reserve.

Vermogen NTTB:

De NTTB doet in samenwerking met de Financiële Commissie een studie naar een nieuwe definitie van het minimaal vereiste Eigen Vermogen (risicoreserve). Van daaruit volgt een bepaling van de gewenste omvang van het Eigen Vermogen. De NTTB hanteerde tot op heden een minimumvermogen (weerstandvermogen) van 20% van de jaaromzet. Het huidige vermogen ligt veel hoger: middels bestemming van het surplus zal naar de gewenste omvang worden toegewerkt waarbij vanuit deze middelen alleen incidentele kosten zullen worden gedekt en geen structurele.

Specifieke aandachtspunten:

Bedrijfsvoering:

- De investering in nieuwe software voor de ledenadministratie leidt tot stijging van kosten voor ledenadministratie.
- De huisvestingslasten blijven hoog doordat de leegstand op de 1^e verdieping op de Kelvinbaan nog niet heeft geleid tot additionele inkomsten.

Sportparticipatie:

Doelgroepen en Verenigingen:

- De medio 2024 aangestelde coördinator Doelgroepen en Verenigingsontwikkeling is in 2025 voor het hele jaar begroot. Samen met de CAO-ontwikkeling stijgt de post "Algemeen".

Wedstrijdsport:

- Bij Competitie en vergoedingen is een belangrijke kostenpost de restitutie van contributie voor ere- en eerstedivisiespelers. Dit is namelijk onderdeel van de fee die zij aan de NTTB betalen. Deze is in 2024 niet begroot, hierdoor stijgt deze post nu met € 10.000.
- De post Scheidsrechters en vergoedingen kent een stijging van € 15.000. Dit komt doordat in 2024 doorbelasting van scheidsrechters aan verenigingen niet in de begroting was meegenomen.
- Er is scherper zicht op de omvang in financiële zin van de decentrale activiteiten en wat hiervoor uit externe financiering kan worden gedekt. Het kostenniveau wordt daarom aangepast in lijn met de ervaringscijfers van afgelopen jaren.

Talentontwikkeling en Topsport

- Bij het para-programma is rekening gehouden met een stijging van de subsidie van NOC*NSF en hogere kosten door de prijsstijgingen van het afgelopen jaar. Deze begroting is gebaseerd

op de subsidieaanvraag bij NOC*NSF. Na toewijzing wordt een werkbegroting gemaakt waarlangs de kosten en opbrengsten voor 2025 worden beheerst.

- De bijdrage voor de campagne van Britt Eerland is voor 2025 opnieuw aangevraagd. Met deze post zal op dezelfde wijze worden omgegaan als bij Para.
- Wanneer de Visie Topsport door de Bondsraad wordt aangenomen zal vanuit de bestemmingsreserve € 30.000 worden besteed in 2025.

CONTRIBUTIES EN TARIEVENLIJST

CONTRIBUTIES

	2025 jaarbasis:	Facturatie per kwartaal
Contributie niet-competitiegerechtigde leden*/**	€ 23,50	4x € 5,88
Contributie competitiegerechtigde leden	€ 87,50	2x € 5,88 2x € 37,88 (32+5,88)
Contributie competitiegerechtigde jeugdleden (O19)	€ 65,50	2x € 5,88 2x € 26,88 (21+5,88)
Contributie persoonlijk lidmaatschap***	€ 57,00	4x € 13,75

*) voorheen ook wel aangeduid als basiscontributie

***) De tarieven zijn geïndexeerd obv het CPI met 3,84% en cf besluit van de Bondsraad afgerond op 50 cent op jaarbasis.

TARIEVENLIJST 2025

Competitiebijdrage per seizoenshelft

Dames/heren eredivisie

€ 545,00 *)

Heren 1^e divisie

€ 285,00 *)

Dames 1^e divisie

€ 235,00 *)

Dagvergoeding overige wedstrijden

€ 110,00 per scheidsrechter *)

*) Voor de voorjaarscompetitie. Mogelijk worden de bedragen voor de najaarscompetitie herzien.

Kortingsregeling voor verenigingen met meerdere teams in de eredivisie(s) en/of landelijke seniorencompetitie.

De korting wordt toegepast op het hierboven vastgestelde tarief voor de dagvergoeding van NTTB Scheidsrechters.

- De vereniging heeft 1 team in de eredivisie (S/D) of 1^e div senioren: hiervoor geldt het reguliere tarief, de vereniging betaalt 100% van de kosten wat neer komt op € 110 per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd
- De vereniging heeft 2 teams in de eredivisie (S/D) en/of 1^e div senioren: 33% korting **voor het 2^e team** op het tarief wat neerkomt op € 73,70 per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd. De staffelkorting wordt dan:
De kosten voor het 1^e team blijven 100%.
De kosten voor het 2^e team worden verlaagd met 33% korting
- De vereniging heeft 3 of meer teams in de eredivisie (S/D) en/of 1^e div senioren: 66% korting **voor het 3^e team** op het tarief wat neerkomt op € 37,40 per NTTB Scheidsrechter per wedstrijd. De staffelkorting wordt dan:
De kosten voor het 1^e team blijven 100%.
De kosten voor het 2^e team worden verlaagd met 33% korting
De kosten voor het 3^e (of elk volgende team) worden verlaagd met 66% korting

Boete Nr.	Omschrijving	2025
1.	Het te laat inzenden c.q. onvolledig invullen van verenigings- en/of teamgegevens; per soort gegeven. Het te laat of onvolledig aanleveren van de teamgegevens in NAS per team.	€ 10,00
2.	Het ontbreken van materiaal t.b.v. de scheidsrechter	€ 10,00
3.	Het niet tijdig indienen van een (schriftelijk) verzoek tot uitstel van een competitiewedstrijd	€ 7,50
4.	Het niet spelen op de door de competitieleider vastgestelde datum, tijdstip en plaats (verdere maatregelen kunnen volgen)	€ 30,00
5.	Het te laat aanvangen van een competitiewedstrijd	€ 10,00
6.	Het niet kunnen tonen van een lidmaatschapsbewijs of legitimatiebewijs tijdens een competitiewedstrijd, per persoon	€ 7,50
7a.	Het onvolledig , onjuist of onduidelijk invullen van het wedstrijdformulier, per formulier	€ 7,50
7b.	Als een of beide teams het DWF niet of niet compleet invullen, inclusief inzenden door het ene team en bevestigen (= digitale handtekening) door het andere team, per team	€ 7,50
7c.	Het gebruik van een wedstrijdformulier dat niet overeenkomt met de bijhorende wedstrijdvorm van de betreffende competitiewedstrijd.	€7,50
8.	Het niet, of niet tijdig op de gestelde dag doorgeven van de uitslag van de competitiewedstrijd of per wedstrijd	€ 7,50
9.	Het niet begeleiden van een jeugdteam of het ontbreken van een handtekening van de begeleider (zowel uit- als thuisspelend), per team. Let op: als een jeugdteam niet begeleid is dient dit als opmerking toegevoegd te worden in het opmerkingen veld (voor het indienen of bevestigen van de uitslag).	€ 10,00
10.	Het opzettelijk foutief invullen van het wedstrijdformulier; beide verenigingen worden beboet (verdere maatregelen kunnen volgen)	€ 30,00
11.	Het ongerechtigd uitkomen in een competitiewedstrijd, per persoon	€ 0,00
	Eredivisie	€ 135,00
	1e divisie	€ 110,00
	2e divisie	€ 80,00
	3e divisie en kampioensklasse jeugd	€ 55,00
	landelijk A jeugd	€ 30,00
	overige klassen	€ 15,00
12.	Het onvolledig uitkomen van een team in een competitiewedstrijd, per team	€ 0,00
	Eredivisie	€ 135,00
	1e divisie	€ 110,00
	2e divisie	€ 80,00
	3e divisie en kampioensklasse jeugd	€ 55,00
	landelijk A jeugd	€ 30,00
	overige klassen	€ 15,00
13.	Het niet-opkomen van een team in een competitiewedstrijd, per team	€ 0,00
	Eredivisie	€ 275,00
	1e divisie	€ 220,00
	2e divisie	€ 165,00
	3e divisie en kampioensklasse jeugd	€ 110,00
	landelijk A jeugd	€ 55,00
	overige klassen	€ 30,00
14.	Het terugtrekken van een team uit de competitie (toestemming van de competitieleider is noodzakelijk)	€ 0,00
	Eredivisie	€ 275,00
	1e divisie	€ 220,00
	2e divisie	€ 165,00
	3e divisie en kampioensklasse jeugd	€ 110,00
	landelijk A jeugd	€ 55,00
	overige klassen	€ 30,00

16.	<p>Het niet tijdig verifiëren en bevestigen van de uitslagen in NAS door de wedstrijdsecretaris van het thuisspelende team, per formulier.</p> <p>(het begrip "tijdig" wordt omschreven in de Aanvullende Bepalingen voor de betreffende competitie)</p>	€ 15,00
-----	--	---------

Arbitrageheffing

	Voorschot arbitrageheffing conform artikel 50 van het Arbitragereglement	€ 220,00
--	--	----------

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 16 – agendapunt 9d

FINANCIËLE STAND VAN ZAKEN T/M 3^E KWARTAAL 2024

Kwartaalrapportage 3 / 2024 (versie Bondsbestuur en Bondsraad)

Financiële kwartaalrapportage

Financiële rapportage Q3 2024

Datum: 2 oktober 2024

Rijlabels	Begroting 2024		Realisatie tm sept '24		Verwachting:	
	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten	Kosten	Opbrengsten
ABZ	246.781	1.454.272	210.099	1.336.377	247.949	1.473.996
Administratie en beheer	214.356		159.856	47	214.356	
Algemene Zaken	18.100		14.361	60	18.100	
Bestuurszaken	14.325		36.493		15.493	
Contributies		1.212.772		1.107.539		1.235.000
Overige baten		15.000	-611	735		11.000
Subsidie NOC*NSF		226.500		227.996		227.996
Bedrijfsvoering	332.247	-	201.286	22	336.047	-
Algemeen	177.047		34.708		100.047	
Boekhouding en Financien	42.300		42.277		82.300	
Bureaunkosten	37.700		21.338	22	37.700	
Huisvesting	49.200		50.780		55.000	
Automatisering	16.000		11.452		16.000	
Ledenbeheer	10.000	-	40.730		45.000	-
MarComm	123.023	62.600	97.050	60.507	131.487	62.500
Algemeen	94.723		64.991		97.487	
Sponsoring, rechten en advertenties	14.100	61.000	17.911	56.000	18.000	58.000
Promotie	10.500		8.780		10.500	
Verkoop/verhuur	3.700	1.600	5.368	4.507	5.500	4.500
Sportparticipatie: doelgroepen en verenigingen	467.453	139.486	321.424	103.983	445.204	125.836
Algemeen	186.700		109.725		192.587	
Doelgroepen	46.500	40.500	66.536	48.850	52.850	48.850
Sportpromotie/Imago	3.500	2.000	460		1.000	-
Clubadvies	185.753	71.986	115.324	51.398	153.766	51.986
NTTB App & Data-analyse	10.000	-	4.219		10.000	-
Activiteiten decentraal Niveau	35.000	25.000	25.159	3.735	35.000	25.000
Sportparticipatie: Opleidingen	97.385	34.630	61.771	32.226	102.013	32.630
Bijscholingen	1.500		486		1.500	
Kadervorming - algemeen	75.935		48.209	1.807	72.313	
Trainersopleiding (niveau 1-5)	8.250	-	9.872		16.500	-
Toernooileider (niveau 2 tm 4)	1.950	-	90		1.950	-
Scheidsrechter	2.250		2.162		2.250	
Eigen bijdragen	-	34.630	856	30.419	-	32.630
Activiteiten decentraal Niveau	7.500		96		7.500	
Sportparticipatie: wedstrijdsport	399.403	184.350	197.953	77.697	290.243	99.118
Algemeen	120.738		73.990		117.984	
Competitie en vergoedingen	11.000	25.950	10.183	13.700	18.000	33.400
Scheidsrechters en vergoedingen	43.306	8.600	30.910	9.207	45.000	11.000
Toernooien en vergoedingen	152.100	124.000	38.102	19.251	47.000	23.000
Topevenementen en vergoedingen	42.259	15.800	28.235	14.620	42.259	16.800
Activiteiten decentraal Niveau	30.000	10.000	16.534	20.918	20.000	14.918
Talentontwikkeling en topsport	658.196	449.149	530.988	430.612	739.439	509.252
Para	386.432	328.449	264.665	314.309	393.432	335.449
Campagne Britt Eerland	20.000	20.000	40.929	55.000	55.000	55.000
RTN Programma	118.530	100.700	76.366	22.059	118.530	79.559
Topsport en talentontwikkeling	133.234		149.028	39.244	172.478	39.244
Indtotaal	2.324.488	2.324.488	1.620.572	2.041.423	2.292.383	2.303.333
Saldo (positief)			420.852		10.950	

Bondsraadsvergadering 24 november 2024
Bijlage 17 - agendapunt 10a

DEFINITIEVE VERSIE VAN DE VRAGENLIJST SPELSYSTEEM LANDELIJKE COMPETITIE

Vragenlijst vergelijking speelsysteem NTTB

NTTB i.s.m. Mulier Instituut

Welkom bij deze vragenlijst over het speelsysteem voor 2025 en verder. Deze is in samenwerking met het Mulier Instituut tot stand gekomen.

In deze vragenlijst vergelijken we het systeem in het seizoen 2022/2023 (3 tegen 3) met het systeem in het seizoen 2023/2024 en 2024/2025 (4 tegen 4). De uitkomsten van deze enquête bepalen de keuze voor het toekomstige speelsysteem. De NTTB kijkt voor haar beslissing ook naar de uitkomsten van de enquête onder verenigingen.

Zoals in een eerder stadium besproken en afgestemd in de bondsraadsvergadering van april 2024, oktober 2024 en november 2024, ontvang je bij deze de enquête over de landelijke seniorencompetitie. De besluitvorming voor het speelsysteem vanaf het najaar 2025 e.v. wordt op basis van de respons op vraag 4 genomen. Het besluit wordt in februari 2025 door het Bondsbestuur genomen.

Belangrijk om te weten voordat je gaat invullen:

- De eerste 4 vragen zijn verplicht om in te vullen. Hier zit o.a. de bepalende vraag in over het speelsysteem waar de voorkeur naar uit gaat.
- Alle andere vragen zijn optioneel om in te vullen. Dit is voor de totale beeldvorming en levert tevens input om verbeteringen aan te brengen. Ditmaal is ook een aantal open vragen toegevoegd.
Het totaalbeeld wordt tevens meegenomen in de besluitvorming van het Bondsbestuur indien de 80% respons niet wordt gehaald (zoals hieronder beschreven).
- Om te voorkomen dat deze enquête in de SPAM-box belandt of geblokkeerd wordt, sturen we de link naar de enquête ditmaal per e-mail. Daarnaast vragen we via diverse kanalen extra aandacht. Om die reden wordt nu je bondsnummer gevraagd als check of de respondent een speler is uit de 1^e t/m 3^e divisie.
- Alle spelers die op de teamlijst van de najaarscompetitie 2024 staan in de Landelijke Seniorencompetitie 1^e t/m de 3^e divisie ontvangen individueel de vragenlijst per e-mail.
- Alle verenigingen met een team in de Landelijke Seniorencompetitie najaar 2024 ontvangen via de secretaris per e-mail een vragenlijst, waarbij 1 respondent **namens de vereniging** wordt gevraagd deze in te vullen.

Criteria besluitvorming

Aan: de Bondsraad

Op basis van de gevoerde discussie in de bondsraadsvergadering van 5 oktober 2024 en de door de Bondsraad meegegeven adviezen komen we tot het volgende voorstel.

1. Definities

Spelers:

Alle spelers van de teamlijst najaar 2024 van de landelijke seniorencompetitie (1^e t/m 3^e divisie). In het najaar 2024 staan er 507 spelers op de teamlijsten.

Verenigingen:

Alle verenigingen uitkomend in de landelijke seniorencompetitie (1^e t/m 3^e divisie) in het najaar 2024. In het najaar 2024 nemen 57 verenigingen deel aan de Landelijke Seniorencompetitie.

2. Besluitvorming

Het in februari 2025 te nemen bestuursbesluit over het te spelen spelsysteem in de landelijke seniorencompetitie vanaf het najaar 2025 wordt genomen op basis van de volgende criteria:

1. Voldoende respons

- a. **Respons.** De uitslag van de enquêtes is **bindend**, indien een minimale respons van 80% wordt behaald op zowel de vragenlijst voor de individuele speler als voor de verenigingen (1 respondent per vereniging).
- b. **Waarde en weging van de respons.** We hechten waarde aan de mening van zowel de spelers als de verenigingen. De mening van de sporter telt in onze ogen zwaarder dan die van de vereniging. Daarom heeft het Bondsbestuur met de Bondsraad afgestemd een verhouding spelers 80%, verenigingen 20% te hanteren. Alleen toe te passen op de vraag naar welk spelsysteem de voorkeur uitgaat (vraag 4).

Voorbeeld 1. Op vraag 4 geeft:

- 55% van de **spelers** aan een voorkeur te hebben voor speelsysteem **4 tegen 4**
- 80% van de **verenigingen** aan een voorkeur te hebben voor speelsysteem **3 tegen 3**

In dit geval zijn spelers en verenigingen het dus niet met elkaar eens.

De berekening is dan als volgt:

*Berekening respons speelsysteem 4 tegen 4; $0,8 * 55\% + 0,2 * 20\% = 44,0\% + 4,0\% = 48\%$*

*Berekening respons speelsysteem 3 tegen 3; $0,8 * 45\% + 0,2 * 80\% = 36,0\% + 16,0\% = 52\%$*

Op basis van deze respons en weging zal speelsysteem 3 tegen 3 gekozen worden.

Voorbeeld 2. Op vraag 1 geeft:

- 75% van de **spelers** aan een voorkeur te hebben voor speelsysteem 4 tegen 4
- 90% van de **Verenigingen** aan een voorkeur te hebben voor speelsysteem 3 tegen 3

De berekening is dan als volgt:

*Berekening respons speelsysteem 4 tegen 4; $0,8 * 75\% + 0,2 * 10\% = 60,0\% + 2\% = 62\%$*

*Berekening respons speelsysteem 3 tegen 3; $0,8 * 25\% + 0,2 * 90\% = 20\% + 18\% = 38\%$*

Op basis van deze respons en weging zal speelsysteem 4 tegen 4 gekozen worden.

2. Onvoldoende respons

Wanneer de benodigde respons (80%) niet wordt gehaald kunnen de volgende scenario's zich voordoen:

- I. Individuele spelers behalen de 80% respons wel. Verenigingen niet.
- II. Individuele spelers behalen de 80% respons niet. Verenigingen wel.
- III. Zowel de spelers als de verenigingen halen de 80% respons niet.

Het Bondsbestuur neemt dan een besluit op de volgende wijze:

1. Wanneer een absolute meerderheid van de **spelers** (minimaal 254 van de maximaal 507 spelers) een voorkeur heeft voor een bepaald speelsysteem. In dit geval is deze absolute meerderheid **bindend**.
2. In alle andere situaties worden alle resultaten van beide enquêtes (spelers en verenigingen) meegenomen in de afwegingen om tot besluitvorming door het Bondsbestuur te komen.

Vragenlijst competitiespelers voorkeur speelsysteem

Kenmerken speler

1. Wat is je bondsnummer?

...

2. Leeftijd. Wat is jouw leeftijd?

Jonger dan 19 jaar

19-29 jaar

30-44 jaar

45 jaar of ouder

3. Niveau. In welke competitie speelde je in het najaarsseizoen 2024?

1e divisie

2e divisie

3e divisie

Voorkeur

4. Voorkeur *(op basis van de respons op deze vraag neemt het Bondsbestuur een besluit).*

Naar welk systeem gaat je voorkeur uit voor het najaarsseizoen 2025 en verder?

3 tegen 3 op één tafel

4 tegen 4 op twee tafels

Vanaf hier: optioneel

Bezwaar keuze. Uiteindelijk zal een van de speelsystemen gekozen worden.

5. Indien bij vraag **Voorkeur 4 tegen 4:**

Hoeveel bezwaar heb je als **3 tegen 3** het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?

Veel bezwaar

Enig bezwaar

Geen groot bezwaar

Geen enkel bezwaar

6. Indien bij vraag **Voorkeur 3 tegen 3:**

Hoeveel bezwaar heb je als **4 tegen 4** het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?

Veel bezwaar

Enig bezwaar

Geen groot bezwaar

Geen enkel bezwaar

Vergelijking speelsystemen

In de volgende vragen vergelijken we steeds het speelsysteem 4 tegen 4 met 3 tegen 3.

Voor de volledigheid vatten we de systemen kort samen.

4 tegen 4: 4 spelers van een team spelen samen 13 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkel-spelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 4 teamleden dubbelen.

3 tegen 3: 3 spelers van een team spelen samen 10 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkel-spelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 3 teamleden dubbelen.

Om verwarring te voorkomen verwijzen we in de vragen eerst naar 3 tegen 3 en vervolgens naar 4 tegen 4.

Naar welk speelsysteem gaat je voorkeur op de volgende onderwerpen?

7.Verhouding. De verhouding duur eigen wedstrijden versus niet spelen

- Helemaal naar 3 tegen 3
- Meer naar 3 tegen 3
- Neutraal
- Meer naar 4 tegen 4
- Helemaal naar 4 tegen 4

8.Duur. De totale duur van alle wedstrijden en pauzes samen (volledige wedstrijdduur)

- Helemaal naar 3 tegen 3
- Meer naar 3 tegen 3
- Neutraal
- Meer naar 4 tegen 4
- Helemaal naar 4 tegen 4

9.Je tegenstanders. Tegen alle spelers van de tegenstander spelen of gedeeltelijk

- Helemaal naar 3 tegen 3
- Meer naar 3 tegen 3
- Neutraal
- Meer naar 4 tegen 4
- Helemaal naar 4 tegen 4

10.Begeleiding. Het kunnen coachen van het team

- Helemaal naar 3 tegen 3
- Meer naar 3 tegen 3
- Neutraal
- Meer naar 4 tegen 4
- Helemaal naar 4 tegen 4

11. Begeleiding. Mijn team beschikt over een afzonderlijke coach

- Ja
- Nee

12.Teamgevoel. Voor het teamgevoel

- Helemaal naar 3 tegen 3
- Meer naar 3 tegen 3
- Neutraal
- Meer naar 4 tegen 4
- Helemaal naar 4 tegen 4

13.Sfeer. De sfeer in de zaal

- Helemaal naar 3 tegen 3
- Meer naar 3 tegen 3
- Neutraal
- Meer naar 4 tegen 4
- Helemaal naar 4 tegen 4

Voor- en nadelen

Bij de volgende vragen kan je in eigen woorden de voor- en nadelen van beide speelsystemen voor competitiewedstrijden kwijt.

14.Voordeel 3 tegen 3. Wat zijn voor jou de belangrijkste voordelen van het 3 tegen 3 systeem?

...

15.Voordeel 4 tegen 4. Wat zijn voor jou de belangrijkste voordelen van het 4 tegen 4 systeem?

...

16.Nadeel 3 tegen 3. Wat zijn voor jou de belangrijkste nadelen van het 3 tegen 3 systeem?

...

17.Nadeel 4 tegen 4. Wat zijn voor jou de belangrijkste nadelen van het 4 tegen 4 systeem?

...

Overig.

18.Overig. Wil je nog iets kwijt over de vragenlijst of andere zaken over de keuze van het speelsysteem?

Nee

Ja, namelijk...

Vragenlijst verenigingen voorkeur speelsysteem

Achtergrond respondent & club

1. Vereniging. Naam van de vereniging

2. Vereniging. Voordat de vereniging deze enquête invult heeft afstemming plaatsgevonden binnen het bestuur en technische staf.

Ja
Nee

3. Divisie. In welke divisie speelt of spelen jullie team(s) in het najaar van 2024? Meerdere antwoorden mogelijk.

1e divisie
2e divisie
3e divisie

4. Teams regionaal. Hoeveel teams van jullie vereniging spelen in de hoogste regionale competitie?

Geen enkele
.....

Voorkeuren

5. Voorkeur *(op basis van de respons op deze vraag neemt het Bondsbestuur een besluit).*

Alles overwegende, naar welk systeem gaat uiteindelijk de voorkeur van de vereniging uit voor seizoen 2025 en verder?

3 tegen 3
4 tegen 4

Vanaf hier: optioneel

Bezwaar keuze. Uiteindelijk zal een van de speelsystemen gekozen worden.

6. Indien bij vraag Voorkeur 4 tegen 4:

Hoeveel bezwaar heeft de vereniging als **3 tegen 3** het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?

Veel bezwaar
Enig bezwaar
Geen groot bezwaar
Geen enkel bezwaar

7. Indien bij vraag Voorkeur 3 tegen 3:

Hoeveel bezwaar heeft de vereniging als **4 tegen 4** het systeem voor seizoen 2025 en verder zal zijn?

Veel bezwaar
Enig bezwaar
Geen groot bezwaar
Geen enkel bezwaar

Praktische gevolgen 4 tegen 4 speelsysteem

8. Ruimtegebrek. Heeft de vereniging capaciteit (ruimte) problemen ondervonden na de introductie van het 4 tegen 4 speelsysteem?

Nee
Ja, opgelost door...
Ja, maar niet opgelost, met als gevolg ...

9. Teamindeling. Heeft de vereniging bij het maken van de teamindelingen voor de landelijke 4 tegen 4 competitie problemen ondervonden?

Geen problemen
Weinig tot geen problemen
Overkomelijke problemen
Lastige of onoverkomelijke problemen, namelijk....

10.Aantal toeschouwers 4 tegen 4. In vergelijking tot het 3 tegen 3 systeem trekt een gemiddelde thuiswedstrijd in het 4 tegen 4 systeem momenteel

Minder toeschouwers
Vrijwel evenveel toeschouwers
Meer toeschouwers

Vergelijking speelsystemen

In de volgende vragen vergelijken we steeds het speelsysteem 4 tegen 4 met 3 tegen 3.
Voor de volledigheid vatten we de systemen kort samen.

4 tegen 4: 4 spelers van een team spelen samen 13 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkel-spelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 4 teamleden dubbelen.

3 tegen 3: 3 spelers van een team spelen samen 10 wedstrijden. Elke speler speelt 3 enkel-spelen, daarnaast wordt er 1 dubbelspel gespeeld. Dat betekent dat 2 van de 3 teamleden dubbelen.

Naar welk speelsysteem gaat de voorkeur van de vereniging uit op de volgende onderwerpen?

11.Duur. De duur van alle wedstrijden en pauzes samen (volledige wedstrijdduur)

Helemaal naar 3 tegen 3
Meer naar 3 tegen 3
Neutraal
Meer naar 4 tegen 4
Helemaal naar 4 tegen 4

12.Sfeer. De sfeer in de zaal

Helemaal naar 3 tegen 3
Meer naar 3 tegen 3
Neutraal
Meer naar 4 tegen 4
Helemaal naar 4 tegen 4

13.Aantal toeschouwers. Het aantal toeschouwers

Helemaal naar 3 tegen 3
Meer naar 3 tegen 3
Neutraal
Meer naar 4 tegen 4
Helemaal naar 4 tegen 4

Voor- en nadelen

Bij de volgende vragen kan je in eigen woorden de voor- en nadelen van beide speelsystemen voor competitiewedstrijden kwijt.

14.Voordeel 3 tegen 3. Wat zijn voor de vereniging de belangrijkste voordelen van het 3 tegen 3 systeem?

...

15.Voordeel 4 tegen 4. Wat zijn voor de vereniging de belangrijkste voordelen van het 4 tegen 4 systeem?

...

16.Nadeel 3 tegen 3. Wat zijn voor de vereniging de belangrijkste nadelen van het 3 tegen 3 systeem?
...

17.Nadeel 4 tegen 4. Wat zijn voor de vereniging de belangrijkste nadelen van het 4 tegen 4 systeem?
...

Overig

18.Overig. Wil de vereniging nog iets kwijt over de vragenlijst of andere zaken over de keuze van het speelsysteem?

Nee

Ja, namelijk...

LEDENPARTICIPATIE 2025

Aan: de Bondsraad

Inleiding

Wij hebben met elkaar in het Verrichtingsplan van de NTTB Organisatieontwikkeling afgesproken jaarlijks bepaalde elementen van de nieuwe NTTB-organisatiestructuur te evalueren. Zo ook de ledenparticipatiecyclus. In 2023 en 2024 hebben wij twee volledige cyclussen van de Ledenparticipatie doorlopen. Deze zijn door het Bondsbestuur, de Bondsraad en de werkorganisatie geëvalueerd (zie bijlage 1 en 2).

Een aantal belangrijke conclusies zijn daarin benoemd, evenals een aantal adviezen voor de toekomst. De, voor ons, belangrijkste conclusies:

1. Persoonlijke contactmomenten, kennisuitwisseling en netwerken wordt door de aanwezige verenigingen als belangrijkste motivatie voor deelname beschouwd. Er is vooral behoefte om het gesprek te voeren over de operationele zaken die de verenigingen aangaan (kader, vrijwilligers, huisvesting, ledenwerving en -behoud, samenwerking tussen verenigingen, etc).
2. Ophalen van input voor (strategisch) beleid is zeer gering tijdens de Ledenparticipatiebijeenkomsten.
3. Zichtbaarheid Bondsbestuur en werkorganisatie wordt gewaardeerd door de deelnemende verenigingen.
4. Input voor (strategisch) beleid en actieplannen komt vooral voort vanuit andere invalshoeken:
 - a. Overheid
 - b. NOC*NSF
 - c. Overlegstructuren met collega-sportbonden
 - d. Bestaande overlegstructuur/bijeenkomsten binnen NTTB-organisatie (voorbeelden: zie hieronder)
 - e. Discussie met en input vanuit de Bondsraad, als vertegenwoordiging van de verenigingen
5. Spreiding van de ledenparticipatie over het hele jaar is wenselijk om een 'overkill' (te veel afspraken in te korte tijd) in het voorjaar te voorkomen.

Wat doen we al in het kader van ledenparticipatie?

De afgelopen twee ledenparticipatiecyclussen hebben we kunnen ervaren dat inspraak en betrekken van, en afstemming met verenigingen, vrijwilligers/commissies/werkgroepen een doorlopend proces is geweest dat niet alleen in de daarvoor aangeboden bijeenkomsten (april t/m juni) plaatsvindt. Gedurende het jaar zijn er diverse momenten die wij (wellicht nog beter) kunnen aangrijpen als een vorm van ledenparticipatie. Wij denken hierbij aan:

- Verenigingscongres
- Contactmomenten Accountmanagers met verenigingen
 - o Vragen, signalen, thema's die terugkomen worden intern gestructureerd en meegenomen in fr verdere ontwikkeling van beleid en activiteiten
- Verenigingsontwikkeling vanuit Bondsbestuur
- Jeugdplatformen
- Competitieleiders overlegstructuur
- Eredivisie overlegstructuur

- Toernooi-organisatoren overlegstructuur
- Regionale competitiebijeenkomsten met verenigingen (nog niet in elke regio)
- Overlegstructuur met NTTB-commissies/-werkgroepen
- Alle vrijwilligers en commissieleden worden in de gelegenheid gesteld om schriftelijk input te leveren op het Strategisch Plan en het Jaarplan.

Nieuwe invulling van de Ledenparticipatie

Op basis van de evaluaties en de genoemde adviezen zijn we voornemens om de Ledenparticipatie anders in te richten. Zo voegen we een aantal elementen toe.

Wat voegen we toe?

- 4 regionale congressen (per werkgebied Accountmanager)
Doel: verenigingen met elkaar in verbinding brengen, netwerken, delen van good-practices, samenwerkingen stimuleren
Doelgroep: verenigingsbestuurders én kaderleden

We gaan nadenken over een aansprekender naam voor deze 'congressen'. Een eerder gegeven suggestie: 'De NTTB komt naar je toe'.

Of 'Met, voor en door elkaar; samen werken aan de tafeltennisport'

- Centrale thema gerelateerde bijeenkomsten (fysiek/online/hybride)
Het doel van deze bijeenkomsten is de achterban mee te laten denken over beleid (input voor het Strategisch Plan) en actieplannen (input voor het Jaarplan).
Voorbeelden waaraan we nu denken:
 - o Talentontwikkeling
 - o Visie Topsport
 - o Visie Jeugdsport
 - o Introductie FOYS voor verenigingen
 - o Strategisch Beleidsplan herijking 2026-2030 (1x in de twee jaar)
 - o Jaarplan 2026
 - o Intervisiegroepen trainers
- Landelijke NTTB vrijwilligers/commissies/werkgroepen
 - o worden uitgenodigd om deel te nemen aan deze bijeenkomsten.
 - o krijgen de mogelijkheid aangeboden om een aparte bijeenkomst te beleggen (als deze al niet plaatsvindt (zie hierboven: wat doen we al?))

Wat doen we niet meer?

- Fysieke ledenparticipatiebijeenkomsten in de kieskringen (11x in 2023, 9x in 2024)
- De ledenparticipatie beperken tot de maanden april t/m juni. Alle bovengenoemde activiteiten vinden gedurende het jaar plaats

Toestemming gevraagd

Dit betekent een aanpassing van de Ledenparticipatiecyclus. Dit is een wijziging t.o.v. de door de Bondsraad goedgekeurde beleidscyclus uit het eerder vastgestelde Verrichtingsplan. Daarom vragen we toestemming van de Bondsraad.

Bijlagen

Bijlage 1 - Rapport incl. evaluatie LP door het Bondsbestuur aan de Bondsraad

Bijlage 2 - Voorstel tot aanpassing LP door Bondsraadslid Misja Heller

Rapport Ledenparticipatie 2024

Op 17 juni jl. heeft u als Bondsraad de samenvatting van de Ledenparticipatiebijeenkomsten 2024 ontvangen, inclusief de negen deelverslagen van de bijeenkomsten.

Zoals aangekondigd hebben wij deze Ledenparticipatiebijeenkomsten geëvalueerd. Bij deze evaluatie zijn de Accountmanagers, medewerkers van het Bondsbureau en de leden van het Bondsbestuur betrokken. Tevens hebben wij u als Bondsraad de mogelijkheid gegeven om ons te voorzien van input voor deze evaluatie en hebben wij de suggesties die deels al tijdens de bijeenkomsten van de ledenparticipatie zijn gemaakt meegenomen.

Voor de evaluatie passen wij de volgende structuur toe.

1. Presentie 2024 in vergelijking met 2023
2. Opzet en organisatie van de bijeenkomsten in 2023 en 2024
3. Positieve punten vanuit de Ledenparticipatie 2024
4. Verbeterpunten en overdenkingen n.a.v. de Ledenparticipatie 2024
5. Kritische opmerkingen van het Bondsbestuur

1. Presentie 2024 in vergelijking met 2023

Presentie 2024

Omgeving	Vereniging/ locatie	Kieskringen	Datum	Aantal aanwezigen	Aantal aanwezige BR-leden
Midden	SVE	13, 14, 15	maandag 13 mei 2024	16	2
West	Scyedam	9, 10, 11, 12	dinsdag 14 mei 2024	14	4
Oost	Swift (D)	6, 7, 8	woensdag 15 mei 2024	4	2
Noord-Holland	Rapidity	3, 4, 5	dinsdag 21 mei 2024	14	1
Noord Brabant/Gelre	Hutaf	16, 17, 18	donderdag 23 mei 2024	13	2
Limburg	Destatec	23, 24	maandag 27 mei 2024	13	0
Brabant	Never Despair	20, 22	woensdag 29 mei 2024	17	2
West Brabant/Zeeland	Het Markiezaat	19, 21	donderdag 30 mei 2024	9	2
Noord	TTV Assen	1, 2	donderdag 30 mei 2024	8	1
				108	15

Presentie 2023

Omgeving	Vereniging/ locatie	Kieskringen	Datum	Aantal aanwezigen	Aantal aanwezige BR-leden
Oost	TT Zwolle	6	woensdag 10 mei 2023	4	1
Noord-Holland	PingPong Alkmaar	3, 4, 5	donderdag 11 mei 2023	6	1
Limburg	Weert Sporthal	23, 24	zondag 21 mei 2023	1	0
Midden	SVO	13, 14, 15	woensdag 24 mei 2023	15	3
Noord	TTV Assen	1,2	donderdag 25 mei 2023	13	0
Zeeland	TTC Middelburg	19	donderdag 25 mei 2023	9	0
West	Taverzo	9, 10, 11, 12	dinsdag 30 mei 2023	20	0
Oost/Gelre	LTTC De Toekomst	7, 8	maandag 5 juni 2023	9	0
Gelre	TTV Zevenaar	16, 17	dinsdag 6 juni 2023	17	2
Gelre/Noord-Brabant	TN	18	woensdag 7 juni 2023	3	0
Noord-Brabant	Taverbo	20,21,22	donderdag 8 juni 2023	9	1
				106	8

2. Opzet en organisatie van de bijeenkomsten in 2023 en 2024

Wat was hetzelfde?

- a) De opbouw van de bijeenkomst. Korte algemene presentatie (zenden). Veel tijd daarna voor discussie en gesprek.
- b) Fysieke bijeenkomsten
- c) Regionale spreiding
- d) Bijeenkomsten op doordeweekse avonden
- e) Gebruik maken van verenigingslocaties
- f) Gastvrije aanpak van de bijeenkomst: hapje, drankje
- g) Aanwezigheid Bondsbestuur, MT, Accountmanagers (en bijna overal Bondsraadslid)

Wat waren de verschillen?

- a) Van 11 naar 9 fysieke bijeenkomsten
- b) Digitale themabijeenkomsten in april 2024 ingevoerd
- c) Accountmanagers hebben in 2024 veel meer en directere communicatie met hun verenigingen kunnen hebben. In 2023 was dit nog vanuit het Bondsbureau i.v.m. de opstartperiode van het accountmanagement.
- d) Langere voorbereidingsperiode in aanloop naar de 1^e bijeenkomst
- e) Meer Bondsraadsliden aanwezig t.o.v. 2023
- f) Onderwerpen vanuit de aanwezigen opgehaald, gesorteerd en geprioriteerd (door de aanwezigen)

3. Positieve punten vanuit de Ledenparticipatie 2024

- a) Bijeenkomsten worden door de aanwezigen als prettig ervaren
- b) Persoonlijk contact blijft gewaardeerd worden
- c) Verenigingen komen onderling met elkaar in contact
- d) Accountmanagers, Bondsbureau, Bondsbestuur en Bondsraadslid 'krijgen een gezicht'
- e) Input op de thema's waar verenigingen mee geholpen zijn
- f) Goed om terugkoppeling te geven over de concrete acties na de Ledenparticipatie 2023
- g) Soms direct al concrete acties of afspraken ter plekke of na afloop van de bijeenkomsten
- h) Gastvrije ontvangst door de verenigingen die hun accommodatie beschikbaar stelden, incl. gebakje en hapje/drankje achteraf!
- i) Lang napraten tijdens het informele gedeelte
- j) Aankleding: NTTB-banners Welkom en Kernwaarden, aangevuld met doelgroepen en TeamNL
- k) Aanwezigheid Bondsraadleden (17 van de 22)

4. Verbeterpunten en overdenkingen n.a.v. de Ledenparticipatie 2024

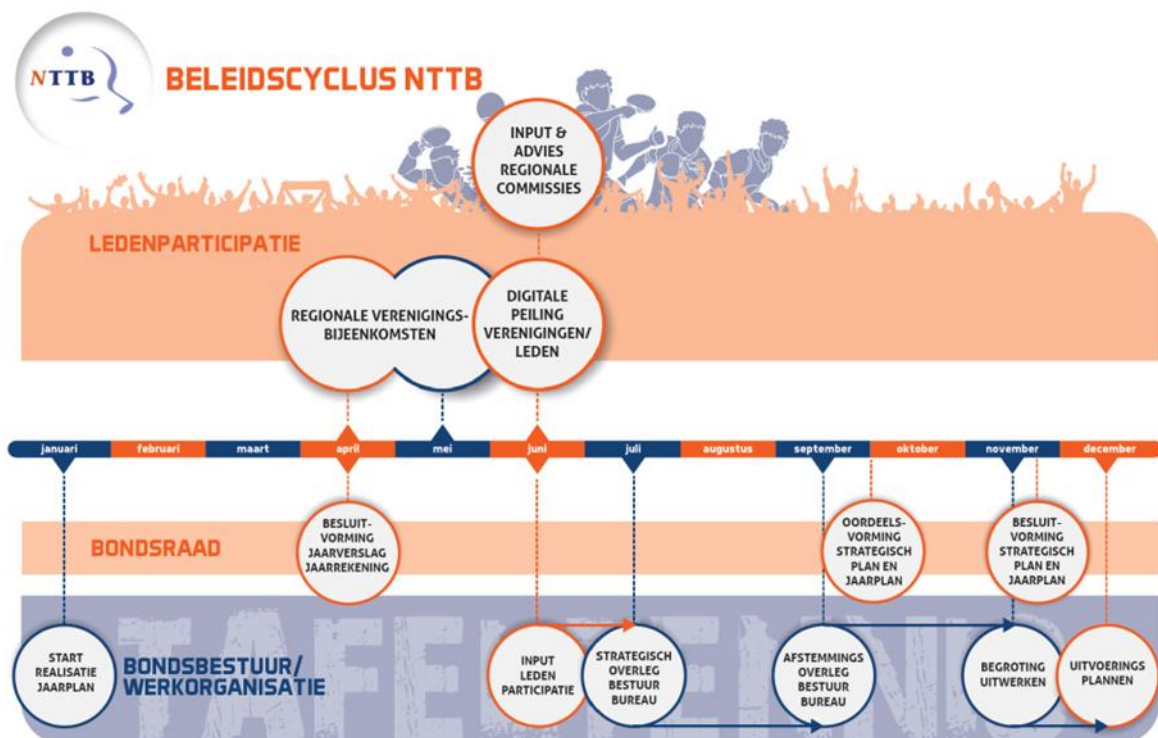
- a) Communicatie
 - i. hoe bereiken we de bestuurders nog beter?
 - ii. hoe bereiken we verenigingskaderleden die in bepaalde commissies zitten? Met wellicht meer affiniteit?
 - iii. Hoe bereiken wij meer verenigingsleden?
- b) Communicatie tijdens de weken waarin bijeenkomsten plaatsvinden? Elke avond een foto of kort bericht plaatsen op de socials? Achterban daardoor meenemen?
- c) Agenda vooraf samenstellen én vooraf versturen? Geeft mogelijk meer duidelijkheid over de gespreksonderwerpen. Met de mogelijkheid om vooraf al onderwerpen aan te dragen.
- d) Bestuurders geven aan; 'ik heb toch al met mijn Accountmanager gesproken? Mijn wensen en behoeften kan ik ook bij hem/haar kwijt als ik dat wil'.
- e) Periode in het jaar; in het voorjaar wordt op diverse momenten door diverse partijen een beroep gedaan op vooral de verenigingsbestuurders. Overkill?
- f) Andere benaming voor de bijeenkomsten?
- g) Benadering anders insteken? 'Brenge en halen'?
- h) Veel capaciteit gevraagd. Deze avonden zijn intensief voor de werkorganisatie en vrijwilligers. Te intensief? 3, soms 4 of 5 NTTB-mensen op 1 Ledenparticipatiebijeenkomst.

- i) Gesprek en discussie naar strategisch niveau brengen? Door andere vraagstellingen in te brengen en voorbeelden op 'een hoger niveau' aan te dragen.
- j) Verslaglegging van de diverse bijeenkomsten en de inhoud kan zorgvuldiger met iets meer oog voor detail. Dit t.o.v. alleen een bullit benoemen. Zeker wanneer een goede inhoudelijke discussie plaatsvond.
- k) Nóg betere afstemming vooraf over type beamer en scherm. Was niet elke avond top geregeld (1x zonder beamer moeten 'presenteren').

5. Kritische opmerkingen van het Bondsbestuur

- a) Opkomst van verenigingsleden: vrijwel niet aanwezig.
- b) Opkomst bestuurders van verenigingen. Veel te laag. Slechts ca. 75 verenigingen waren vertegenwoordigd.
Zelfs de aanwezigen gaven aan dat ze opkomst toch wel hoger verwachtten.
- c) Input voor strategisch beleid wordt niet opgehaald.
- d) Balans tussen inspanning door Bondsraad, Bondsbestuur, Accountmanagers en werkorganisatie en de bijhorende kosten staan niet in verhouding t.o.v. opbrengst.
- e) Nut of noodzaak? Hoe zien de verenigingen deze bijeenkomsten? De Ledenparticipatie is bedoeld om het Jaarplan en Strategisch Plan te toetsen, input op te halen en te prioriteren. In de praktijk worden de bijeenkomsten door veel verenigingen als een prettige 'netwerkbijeenkomst' gezien.
- f) Themagerichte bijeenkomsten over alle beleidsterreinen organiseren zodat geborgd is dat over alle beleidsterreinen inhoudelijke discussie kan plaatsvinden.

Bijlage



VOORSTEL AANPASSING / UITBREIDING LEDENPARTICIPATIE

Opgesteld door Misja Heller, Bondsraadslid namens kieskring 15.

Herkomst en proces:

Dit voorstel is opgesteld, vanuit de positie als bondsraadslid. Aanleiding is de met de bondsraad gedeelde evaluatie van de ledenparticipatie. Het voorstel is ingediend bij de voorzitter van de Bondsraad met het verzoek het voorstel te agenderen in de Bondsraadsvergadering van 5 oktober 2024 ter behandeling en met de intentie om het in stemming te brengen en tot een besluit te komen ten aanzien van het voorstel, waarbij afhankelijk van de bespreking van het voorstel, de optie kan worden gekozen om een definitief besluit te nemen (in stemming te brengen) in de vergadering van december 2024.

Beoogde doelen van het voorstel:

- Meer en/of betere input ophalen voor het maken van beleidsvoorstellen en begroting voor komende jaren.
- Thematisch behandelen van onderwerpen beter tot zijn recht laten komen
- Meer betrekken van actieve vrijwilligers in de regio bij participatie

Waarnemingen in combinatie met de evaluatie:

De aantallen bezoekers van de participatie-bijeenkomst zijn in 2024 niet significant gestegen ten opzichte van 2023. In totaal hebben 108 leden de bijeenkomsten bezocht. Uit de evaluatie blijkt niet exact hoeveel verenigingen zij vertegenwoordigden, maar waargenomen is dat meerdere verenigingen met meer dan 1 persoon aanwezig waren waardoor het aantal bereikte verenigingen kleiner is dan de 108 aanwezigen. Daarmee blijft het aantal aanwezige verenigingen beneden de 20%.

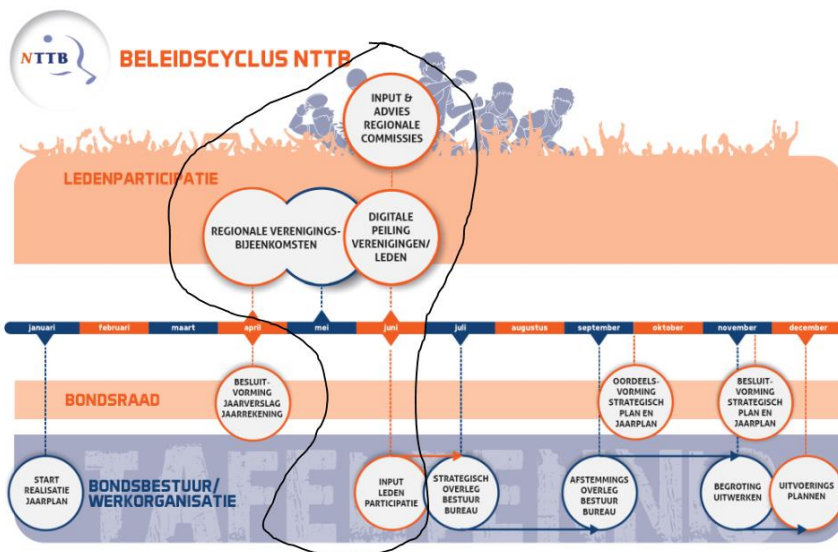
Er is tijdens de bijeenkomsten voldoende ruimte geboden om onderwerpen in te brengen en te bespreken. De evaluatie geeft dat weer. In feite bepalen de aanwezigen de agenda en worden de punten per thema besproken. Bij bespreking van thema's wordt wel waargenomen dat de kennis van de besproken onderwerpen soms beperkt is bij de aanwezigen. Er is onvoldoende tijd voor diepgang in de besproken onderwerpen, om de gewenste doelstelling van relevante informatie vergaren en bespreken te behalen. Hierdoor worden onderwerpen vaak te veel in algemene zin besproken. Twee voorbeelden.

- a. Als op een avond 10 verenigingen aanwezig zijn waarvan er maar 4 jeugdafdelingen hebben, dan zijn de onderwerpen gerelateerd aan jeugd voor 6 van de 10 aanwezige verenigingen minder interessant/leveren zij geen of nauwelijks input. Daarnaast is het voor bestuur en werkorganisatie lastiger in te schatten door het kleine aantal of ingebrachte punten breed gedragen zijn.
- b. Werving opvang en behoud (WOB). Een veel terugkomend onderwerp blijkt uit de evaluatie. Bij veel bijeenkomsten wordt over de hele breedte van WOB gesproken, van 5 jaar tot aan 80+ bij wijze van spreken. De dynamiek van WOB per leeftijdsgroep is echter zo verschillend dat het onmogelijk lijkt om dieper de inhoud in te gaan gedurende deze avond. De waarneming is dat daarmee werkelijke verbeteringen in toekomstig beleid onvoldoende aan bod komen in de gesprekken.

Doelstelling van ledenparticipatie als onderdeel van de beleidscyclus van de NTTB

In de kern samengevat is het volgende afgesproken en/of als doel gesteld:

In onderstaande afbeelding is visueel uitgelegd hoe Ledenparticipatie onderdeel uitmaakt van de Beleidscyclus van de NTTB.



Het deel van de beleidscyclus dat rechtstreeks de ledenparticipatie raakt is weergegeven binnen de extra getrokken lijn.

Op de site van NTTB staat e.e.a. als volgt omschreven

Ledenparticipatie

In het kader van het dichtbij gevoel is de inbreng en participatie van de verenigingen in de beleidscyclus cruciaal. Voorafgaand aan een strategisch overleg wordt de inbreng vanuit de verenigingen, de zo genoemde ledenparticipatie, georganiseerd. Dit gebeurt in de vorm van meerdere bijeenkomsten in het land, waarin de verenigingen vroeg in het proces op de eerste gedachten en contouren van het concept Strategisch plan kunnen reageren. Eens in de twee jaar vindt dit plaats, waarbij (een vertegenwoordiging vanuit) het Bondsbestuur, de desbetreffende leden vanuit de kieskring in de Bondsraad en (een vertegenwoordiging van) medewerkers vanuit het Bondsbestuur zijn betrokken. In de tussentijd vinden strategische bijeenkomsten plaats die meer themagericht ingevuld worden.

De wijze waarop de ledenparticipatie georganiseerd wordt is divers. Dat kan door middel van fysieke en/of digitale bijeenkomsten, digitale peilingen of door middel van ledenpanels. Bijeenkomsten organiseren we 'dichtbij' de verenigingen, bijvoorbeeld één bijeenkomst per twee of drie kieskringen. De bijeenkomsten vinden bij voorkeur plaats in een vereniging accommodatie van een tafeltennisvereniging. De vereniging is gastheer van de bijeenkomst. De Accountmanager Verenigingen organiseert deze bijeenkomsten vanuit een centraal inhoudelijk opgesteld programma waardoor uniformiteit van alle bijeenkomsten geborgd is. Tijdens deze bijeenkomsten is ook ruimte voor specifieke zaken die ingebracht kunnen worden.

De Bondsraadsleden moeten vanuit hun toezichhoudende rol kunnen vaststellen dat de verenigingen en leden voldoende input hebben kunnen leveren voor het bepalen van de strategie.

Zoals eerder aangegeven zullen naast centrale thema's in het kader van de strategie ook themagerichte items worden georganiseerd. De keuze hiervoor zal jaarlijks op basis van de actualiteit dan wel vanuit de vraag van verenigingen worden gemaakt. Voorbeelden van thema's die bij de ledenparticipatie onder meer aan de orde kunnen komen zijn:

- Competitie (structuur, formats)
- Toernooien (regionaal en landelijk)
- Contributiestelsel
- Doelgroepenbeleid, ondersteuning en activiteiten (doelgroepen uitsplitsen, bijv. ouderen, jongste jeugd, jongvolwassenen, para-tafeltennis, pingpongers, etc.)
- Verenigingsontwikkeling
- Club(kader)ontwikkeling
- Topsport

Bij de keuze van de thema's zal altijd de borging/koppeling worden gemaakt naar de bijdrage die het betreffende thema levert aan de realisatie van de strategische doelen van de NTTB.

Mijn waarneming als bondsraadslid is dat je kunt stellen dat verenigingen voldoende in de gelegenheid zijn gesteld om input te leveren. Strikt formeel geldt dat ook voor leden, al kun je je afvragen in hoeverre leden door besturen daadwerkelijk worden meegenomen in het bestaan en de uitvoering van de participatie-bijeenkomsten. Mijn waarneming is tevens dat de verenigingen er nog te weinig gebruik van maken (opkomst beneden 20% van de verenigingen).

Mijn waarneming als bondsraadslid is echter ook dat we als bond een hele belangrijke groep binnen de NTTB lijken te vergeten in de beleidscyclus en dat zijn de vrijwilligers in de regio die zich voor

verschillende onderdelen frequent inzetten voor vereniging overstijgend/regionaal en/of zelfs landelijk belang. Het is met name deze groep waarop mijn voorstel zich richt. Het is mijn waarneming dat ondanks alle goede intenties veel van deze vrijwilligers onvoldoende betrokkenheid voelen bij de nieuwe organisatie van de NTTB en onvoldoende aanspreekpunt vinden. Dit ondanks het feit dat ze wel in de tekening van de beleidscyclus worden benoemd

Voorstel:

Ik doe hierbij het voorstel aan de bondsraad om in het voorjaar 2025 (of eerder waar mogelijk), naast het vervolg van de ledenparticipatie in de huidige vorm, gericht de vrijwilligers in de regio te gaan betrekken in de beleidscyclus en daarmee (verbeterde) invulling te geven aan de bovenste cirkel van de presentatie beleidscyclus “ Input en advies regionale commissies”.

De wijze van verbeterde invulling dient themagericht te zijn waarbij focus wordt gelegd op het gericht benaderen van de actieve regionale en landelijke vrijwilligers op het desbetreffende thema.

Qua moment en locatie stel ik voor de bijeenkomsten, zoveel mogelijk, te koppelen aan de landelijke evenementen die toch al georganiseerd worden. Voorbeelden qua koppeling van een landelijk evenement met een thematische bijeenkomst zijn :

- De Para RLT's op meerdere plaatsen
- Uiteraard de NK in Zwolle
- Het NK veteranen
- De NJM finale

Voorbeelden van invullingen van dit voorstel:

Ofschoon het aan bestuur en werkorganisatie is (en niet aan de bondsraad) om praktische invulling te geven aan dit voorstel (indien door de bondsraad aangenomen) wil ik toch een aantal voorbeelden/ideeën/suggesties mee geven om dit voorstel te ondersteunen en kleur te geven:

- Nodig de jeugdplatforms uit de regio's uit op de NJM finale en bespreek daar de specifiek op jeugd gerichte zaken. Combineer dat met de mogelijkheid om ook te kijken naar de wedstrijden.
- Breng de regionaal werkende toernooicommissies bij elkaar van bij voorbeeld regiokampioenschappen, maar ook de wervingstoernooien voor jeugd (met name kinderen op de drempel van competitiedeelnemers)
- Gebruik de NK in Zwolle voor themabijeenkomsten gericht op de verschillende functies in de verenigingen:
 - o Praat met voorzitters over de continuïteit van de vereniging en de problematieken van werving en behoud van vrijwilligers
 - o Praat met secretarissen over ledenadministratie
 - o Praat met penningmeester over financieel gerelateerde onderwerpen.
 - o Praat met wedstrijdsecretarissen over competitie gerelateerde zaken

VISIE TOPSPORT

Visie voor de Ontwikkeling van Topsport (2025-2032)

Inleiding

De Nederlandse Tafeltennisbond (NTTB) heeft een rijke geschiedenis in het ontwikkelen en ondersteunen van topsporters, wat heeft geleid tot aanzienlijke prestaties, met name op Europees niveau. Echter, in de afgelopen jaren na de decentralisatie en opstart van de RTN (Regionaal Training Netwerk) is het nu de tijd een integrale visie op te stellen en ervoor te zorgen dat Nederland internationaal blijft presteren. Deze visie heeft als doel om deze uitdagingen aan te pakken door een gestructureerd en duurzaam traject op te zetten voor het ontwikkelen van talenten en het behalen van successen op het wereldtoneel.

Doel

De huidige staat van tafeltennis in Nederland laat een duidelijke kloof zien tussen de prestaties op nationaal en internationaal niveau. Het ontbreken van een samenhangende strategie heeft geresulteerd in beperkte deelname aan grote competities en een groeiende ongelijkheid in prestaties. De visie voor 2025-2032 richt zich op het systematisch identificeren, ontwikkelen en ondersteunen van talenten om op het hoogste niveau mee te kunnen doen.

Visie

De NTTB streeft ernaar om een omgeving te creëren waarin getalenteerde sporters hun potentieel volledig kunnen ontwikkelen. Tegen 2032 moet Nederland consistent spelers voortbrengen die op het hoogste internationale niveau kunnen concurreren. Dit wordt bereikt door:

1. **Gestructureerde Talentontwikkeling:**
 - Implementatie van het Long-Term Athlete Development (LTAD)-model, waarbij talentidentificatie en -ontwikkeling beginnen op het niveau van de verenigingen.
 - Het opzetten van nationale competities en scoutingsactiviteiten om een opleidingsprogramma voor talenten te creëren vanaf jonge leeftijd.
2. **Inclusieve en duurzame trainingsprogramma's:**
 - Het ondersteunen van sporters in verschillende fasen van hun carrière, van jeugd tot senioren, met op maat gemaakte trainingsprogramma's.
 - Stimuleren van samenwerking tussen verenigingen, tafeltennisscholen en nationale teams om een volledig trainingsklimaat aan te bieden.
3. **Coaching en Ondersteuning:**
 - Overgang van evenementgerichte coaches naar trajectbegeleidende coaches voor verschillende leeftijdsgroepen en categorieën om continue en consistente ontwikkeling te waarborgen.
 - Investeren in de professionele ontwikkeling van coaches om hoge standaarden te handhaven en nieuwe perspectieven te introduceren, met name in para-tafeltennis.
4. **Internationale contactmomenten en deelname:**
 - Prioriteit geven aan deelname aan belangrijke internationale toernooien voor zowel jeugd- als seniorenspelers, met een focus op evenementen waar een realistisch prestatieperspectief is.
 - Het faciliteren van internationale ervaring voor sporters door hun deelname aan toernooien in het buitenland te ondersteunen.

5. Organisatorische ondersteuning en samenwerking:

- Versterken van de rol van de NTTB als facilitator door middelen en ondersteuning te bieden aan verenigingen en sporters.
- Ervoor zorgen dat de inspanningen van de bond in lijn zijn met de bredere doelen van NOC*NSF en andere relevante instanties om maximale ondersteuning en financiering te verkrijgen.

6. Zelfregulering van sporters bevorderen:

- Het bevorderen van een cultuur van zelfregulering en onafhankelijkheid onder sporters, hen voorbereiden om hun carrière en training autonoom te beheren naarmate ze verder komen.

Deze visie legt de basis voor een strategische aanpak van topsportontwikkeling in Nederland. Door te focussen op gestructureerde talentontwikkeling, verbeterde coaching en internationale contactmomenten, streeft de NTTB ernaar om de aanwezigheid van Nederland op het wereldtoneel te herstellen en te versterken. De details van deze visie zullen verder worden uitgewerkt in het komende beleid en het Topsportstatuut, zodat een uitgebreid en uitvoerbaar plan voor de toekomst wordt opgesteld. Dit visiestatement is bedoeld om de NTTB te begeleiden in het creëren van een duurzame en succesvolle toekomst voor het Nederlandse tafeltennis, waarbij talent wordt gekoesterd, ontwikkeld en ondersteund in elke fase van de carrière van een sporter.

VISIE JEUGDSPORT: AANDACHT VOOR GROEI

EEN KLIMAAT VAN AANDACHT

De jonge tafeltennisser staat centraal in de manier waarop we onze tafeltennissport voor de jeugd organiseren. We houden daarom altijd oog voor het kind, want we dragen gezamenlijk zorg voor onze sportende kinderen. We betrekken ze van jongs af aan bij de manier waarop we onze sport aanbieden en beleven. En we proberen zelf door de ogen van het kind te kijken naar hoe we onze sport organiseren en inrichten. Zo hebben we oog voor wat kinderen beweegt. Dat herken je in ons beleid, in ons aanbod en in onze begeleiding.

We bieden een open en veilige sport, waarin ruimte is voor ieder kind. Daarin bieden we positieve en integere support aan ieder kind dat de tafeltennissport beoefent. Zo kan de jeugd vanuit een veilige basis plezier ervaren, leren én groeien. Want dat zijn dé redenen waarom kinderen sporten.

EEN KLIMAAT VAN GROEI

Kinderen worden geboren om te bewegen, te ontdekken en grenzen te verleggen. We bieden kinderen beweging aan op ieders eigen niveau en binnen de eigen belevingswereld. Dat doen we vanuit een veelzijdig beweegaanbod waarin kinderen basisvaardigheden ontwikkelen die ze motivatie en vertrouwen geven om een leven lang te bewegen.

In de begeleiding van sportende kinderen stellen we ontwikkeling centraal, we bieden ze in iedere levensfase dat wat ze nodig hebben om te kunnen groeien als kind en als sporter. In én door de tafeltennissport. Activiteiten bieden een uitnodigende speelplaats om te leren en gemotiveerd te worden om te (blijven) sporten.

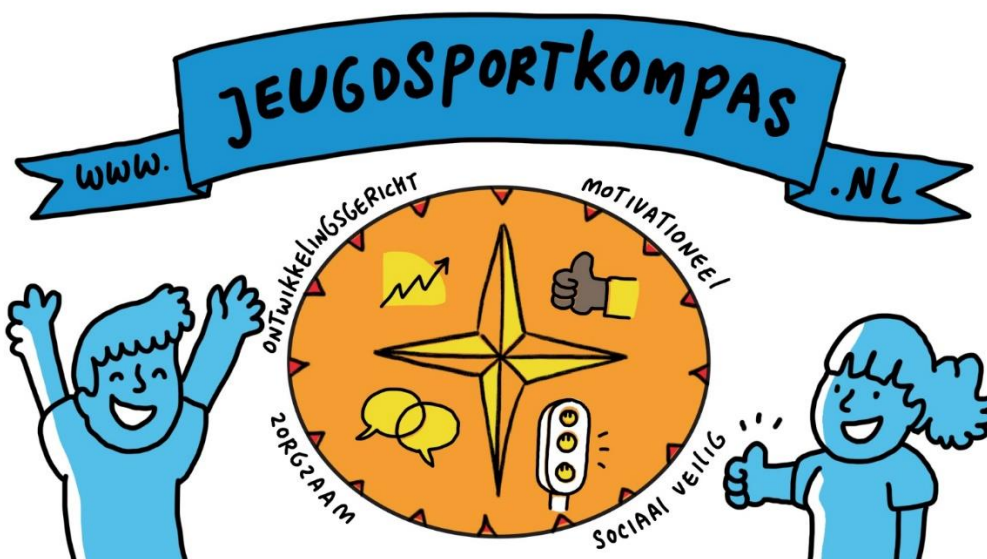
Dit alles gebeurt in een sportklimaat waarin kinderen centraal staan en waar we aansluiten bij de belevingswereld van het kind. We bouwen van daaruit aan een brede basis van levenslang sportplezier, met ook ruimte en ontwikkelpaden om te excelleren in de top.

Dat herken je in ons beleid, in ons aanbod en in onze begeleiding.

HET JEUGDSPOORTKOMPAS

Ons denkkader (een kompas) voor de visie op de jeugdsport is het [Jeugd Sportkompas](#).

Want sporten is meer dan alleen bewegen. Kinderen leren door sport niet alleen beter te bewegen, maar ontwikkelen zich ook sociaal en mentaal. Het Jeugdsportkompas helpt ons als sportbond, jou als trainer, coach, bestuurder en ouder om bij te dragen aan het pedagogisch sportklimaat op jouw club. Het kompas geeft ons richting. Door de bril van het kompas kijken wij naar hoe wij onze tafeltennissport organiseren, welk aanbod we bieden, hoe onze opleidingen eruit zien en op welke wijze we onze verenigingen helpen in hun ontwikkeling. Naast het ontwikkelingsgericht- en motivationeel denken is er ook aandacht is voor het pedagogisch sportklimaat.



Bijlagen:

1. Inleiding / achtergrond op deze Jeugdsportvisie
2. Presentatie 'NTTB Jeugdsportvisie en kompas'
3. Roadmap 2025 met daarin de eerste activiteiten / stappen die we gaan zetten

BIJLAGE 1: Inleiding / achtergrond op deze Jeugdsportvisie

In de bondsraadvergadering van november 2020 zijn twee visies aangenomen: de visie op Wedstrijdsport en de visie op Jeugdsport. Deze visies hebben de afgelopen jaren (2020-heden) geleid tot strategische beleidskeuzes, aanpassingen in activiteitenplannen en hebben nieuwe ontwikkelingen in gang gezet.

Nu, bijna vier jaar later, is er aanleiding om onze visie op het gebied van Jeugdsport te herijken. Onze eigen NTTB-organisatie, de maatschappij en het Nederlandse sportlandschap zijn continu aan veranderingen onderhevig. Naast onze interne organisatie-ontwikkelingen, ledenverloop, de coronacrisis, variatie in het spelniveau van de jeugd, verhoudingen jongens/meisjes, etc. zijn er ook externe ontwikkelingen.

Een belangrijke ontwikkeling is de Sportagenda 2032 van NOC*NSF (van toepassing voor alle sportbonden) waarin een aantal elementen en ambities zijn opgenomen die de tafeltennissport ook gaan raken en waarin zaken gevraagd worden waar we iets mee moeten (en willen). Thema's als een Veilige en positieve sportomgeving, Pedagogisch sportklimaat en gekwalificeerd kader worden belangrijker. Het is aan sportbonden de vertaling te maken naar beleid en aanbod/activiteiten.

Deze Jeugdsportvisie is integraal, wat inhoudt dat verschillende beleidsterreinen en thema's die de jeugdsport raken hierin zijn meegenomen. Wedstrijdsport, Breedtesport/doelgroepenbeleid, Clubkader/opleidingen, Verenigingsontwikkeling en een Veilige Sportomgeving zijn de belangrijkste.

BIJLAGE 2: Zie bijgevoegde presentatie

BIJLAGE 3: Zie bijgevoegde Roadmap



Bondsbestuursvergadering 22 oktober 2024
Bijlage 10a

‘AANDACHT VOOR GROEI’

Een denkkader voor de jeugdsport
binnen tafeltennis

SPOILER ALERT





Storyline



Historie



Bewegingen in het Nederlandse Sportlandschap



Sportagenda 2032



Het Jeugdsportkompas



Toekomstperspectief





Historie

- ✓ Visie Jeugdsport (nov-2020)
- ✓ Visie Wedstrijdsport (nov-2020)

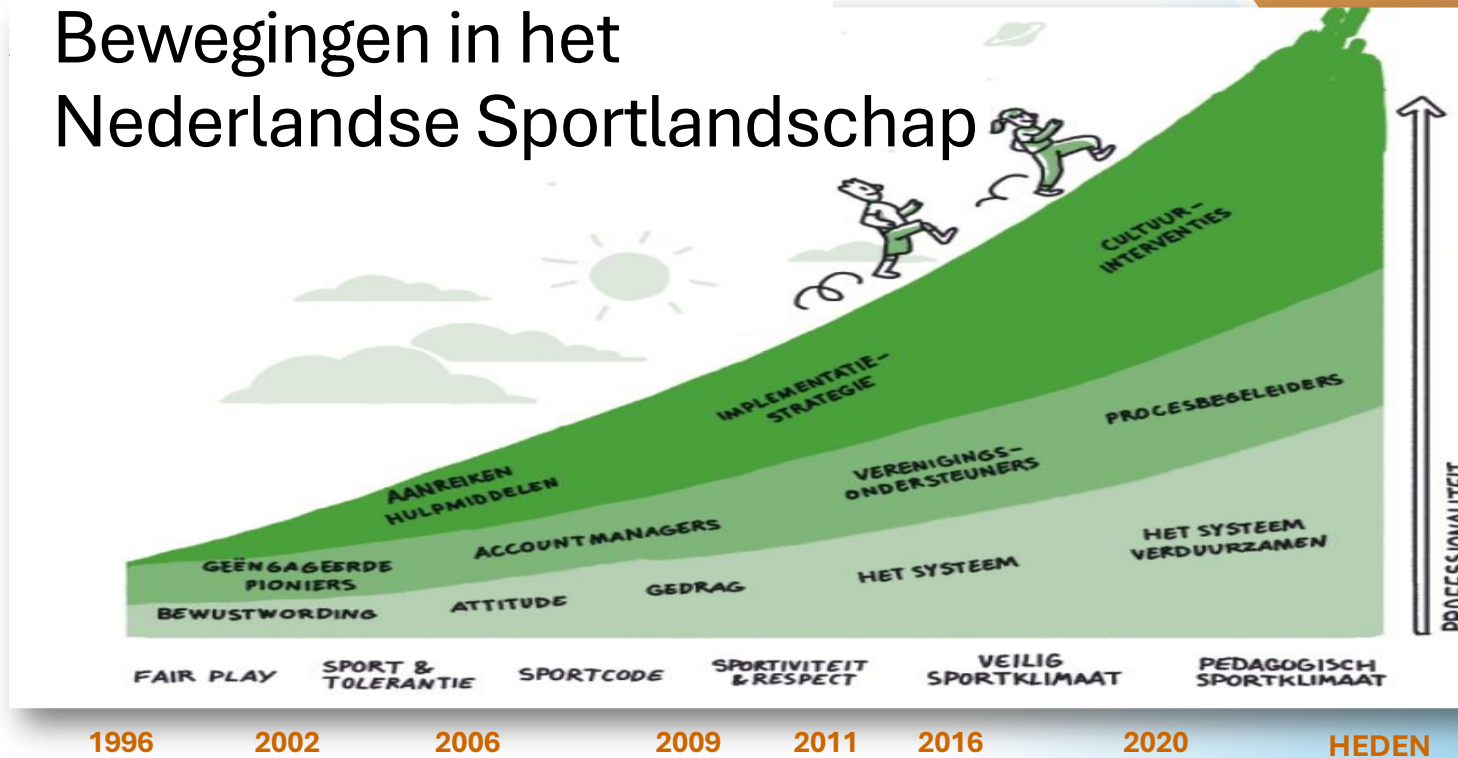
Deze visies hebben de afgelopen jaren (2020 -heden) geleid tot strategische beleidskeuzes, aanpassingen in activiteitenplannen en hebben nieuwe ontwikkelingen in gang gezet, zoals....

behoefte onderzoek, leeftijdsgrenzen aangepast (O19), O23 toernooien, verenigingsontwikkeling, schuiftafeltennis voor jonge jeugd, tafeltenniskampen, nieuwe competitie opzetten in regio's.





Bewegingen in het Nederlandse Sportlandschap





Sportagenda 2032

Onze
streefdoelen
voor 2032



 **12 miljoen**
mensen sporten en sportief
bewegen minimaal 3x per week

 **80%**
van de jeugd heeft een
goede beweegvaardigheid

 **Sportplezier**
Sporters, vrijwilligers, supporters en
professionals geven hun sportplezier
een 8 of hoger

14 miljoen
mensen genieten wekelijks van wedstrijden,
competities en evenementen als deelnemer
of supporter

100%
van de mensen voelt zich welkom in een sociaal
veilige, gezonde en inclusieve sportomgeving

Sportomgeving
Sporters waarderen hun sportomgeving
met een 8 of hoger o.g.v. beschikbaarheid,
toegankelijkheid, betaalbaarheid,
duurzaamheid en kwaliteit

Top 10
TeamNL behoort tot de 10 meest succesvoll
topsportlanden ter wereld

100%
van de sportende jeugd heeft een official,
instructeur, trainer en/of coach die
aantoonbaar bekwaam is

Topsport
De samenleving waardeert de inspirerende
en verbindende kracht van topsport bij
de aanpak van urgente maatschappelijke
vraagstukken met een 8 of hoger



TeamNL





VISIE: AANDACHT VOOR GROEI

EEN KLIMAAT VAN AANDACHT

- De jonge tafeltennisser staat centraal
- We houden oog voor het kind
- We betrekken ze van jongs af aan bij de manier we onze sport beleven
- We dagen onszelf uit om vanuit het kindperspectief te kijken, te denken en te handelen
- We bieden een open en veilige omgeving, ruimte voor ieder kind. Met positieve support.

EEN KLIMAAT VAN GROEI

- We bieden een sportklimaat aan waarin kinderen centraal staan en waar we aansluiten bij de belevingswereld van het kind.
- We bieden in iedere levensfase dat wat kinderen nodig hebben om te kunnen groeien als kind en als sporter
- Activiteiten bieden een uitnodigende speelplaats om te leren en gemotiveerd te worden om te (blijven) sporten





AMBITIE

Alle kinderen en jongeren kunnen de tafeltennissport beleven in een motiverende en veilige omgeving waar ze gezien worden en die ruimte biedt voor ontwikkeling.



🧭 Het Jeugdsportkompas

- ✓ Evidence-based denkkader
- ✓ Geeft richting (kompas) voor een pedagogisch sportklimaat
- ✓ Bruikbare tool voor de sportpraktijk





TeamNL





Ontwikkelingsgericht klimaat

Een omgeving waar kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen, in en door de sport.

- Goede didactische begeleiding van jeugdspelers
- Passend, flexibel en individueel sportaanbod
- Evenwicht tussen 'willen winnen' en 'persoonlijke ontwikkeling'
- Rekening houdt met verschillen
- Breed motorische ontwikkeling en later selecteren



Motivatieel klimaat

Een omgeving waar de intrinsieke motivatie van kinderen wordt aangewakkerd.

- Positieve feedback
- Successen vieren
- Vertrouwen geven
- Luisteren naar wat kinderen zelf willen





Zorgzaam klimaat

Het creëren van een klimaat waarin kinderen het gevoel hebben dat er om ze wordt gegeven en ze worden gewaardeerd. Dat ze kunnen zijn wie ze zijn.

- Elk kind wordt voelt zich gezien voelen en gehoord
- Erkennen en waarderen van verschillen tussen kinderen
- De club als een tweede thuis





Sociaal veilig klimaat

Het creëren van een sociaal veilige omgeving. Een jeugdspeler moet waardig en onbedreigd zichzelf kunnen zijn in een omgeving die psychische en fysieke veiligheid garandeert.

- Sportieve en respectvolle omgang tussen de spelers, met een scheidsrechter en de tegenstander
- Voorkomen en tegengaan van grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook





TeamNL





Toekomstperspectief

- ✓ 'Awareness' creëren
- ✓ Creëren van draagvlak
- ✓ 'Quick-wins'
- ✓ Borging voor lange termijn
- ✓ Alleen ga je sneller, samen kom je verder





Toekomstperspectief



Sportaanbod

- NJMO11
- Table Stars competitie
- O23 aanbod
- nieuwe opzet A-ranglijsttoernooi
- deelname jeugd in seniorencompetities

Opleiding

- Trainersopleidingen (TT2 herzien)
- Pedagogische module voor scheidsrechters
- ICoachGirls

Integriteit/veiligheid

- Campagne 4Vs
- Integriteitstraining spelers
- Integriteitsmanager

Verenigingsontwikkeling

- ...





ONDERZOEK

Pedagogisch sportklimaat: bezoek de vernieuwde website
13 april 2024
...voorwaarden en in welke context?

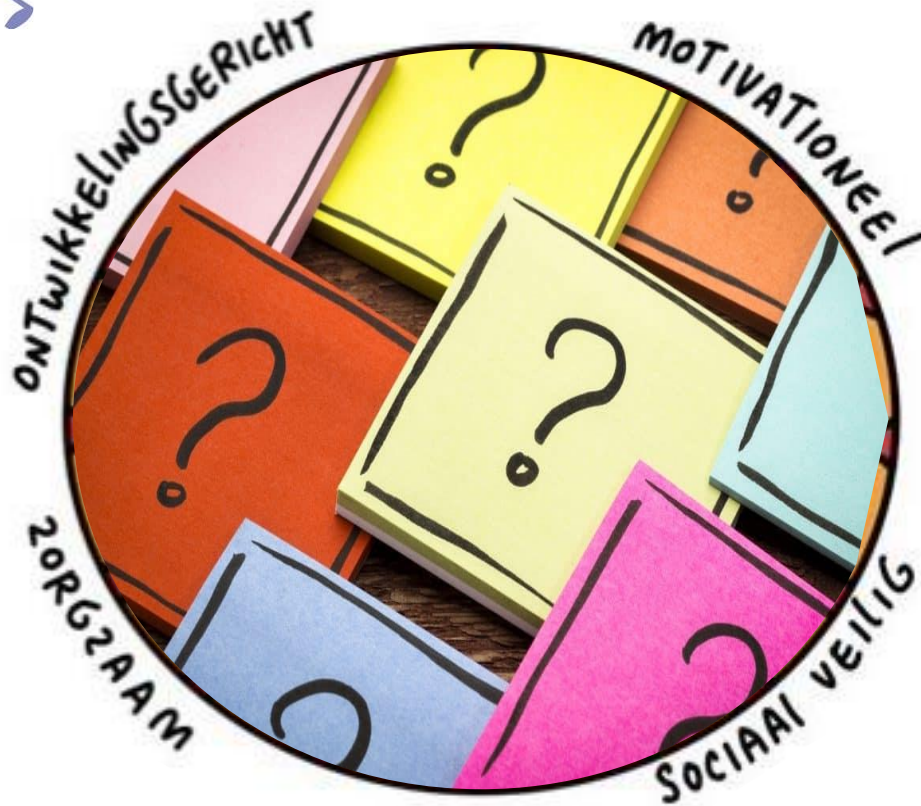


BEPERKENDE FACTOREN
Wat beperkt en in welke context?
Lectoraat Sportpedagogiek



Op weg met een denkkader...





Vragen?



TeamNL

Ambitie:

Alle kinderen en jongeren kunnen de tafeltennissport beleven in een motiverende en veilige omgeving waar ze gezien worden en die ruimte biedt voor ontwikkeling.

DOELEN 2025 (positief geformuleerd)	ONTWIKKELTHEMA'S (dragen bij aan het halen van de ambitie)	ACTIVITEITEN/MIJLPALEN (zijn nodig voor het ontwikkelthema). Deze mijlpalen krijgen een plek in de roadmap (volgende sheet)
1. Jeugdsport visie zichtbaar op NTTB-kanalen; 2. Jeugdsportvisie geagendeerd tijdens landelijke en regionale bijeenkomsten met verenigingen; 3. Alle Jeugdplatformen in alle regio's hebben de eerste kennismaking/inleidende presentatie gehad; 4. Huidige NTTB Breedtesport aanbod: activiteiten, evenementen en producten worden geëvalueerd / gespiegeld;	1. Projectorganisatie	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 'Projectteam' instellen, overlegstructuur ▪ Scope, ambitie en doelstellingen 2025 ▪ Kennisoverdracht ervaringsdeskundigen (KNZB) ▪ Inspiratiesessie en gesprekken deskundigen (Het Vergeten Kind, Lectoraat Windesheim) ▪ Focusgroepen: kennisdeling en overdracht door bijeenkomsten met deskundigen en andere collega-sportbonden
	2. Draagvlak / urgentiebesef intern	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Urgentiepeiling met betrokken afdelingen/collega's ▪ Inspiratiesessie betrokken Bondscollega's ▪ 'impact/gevolgen' per afdeling in kaart ▪ Tussentijdse updates verzorgen aan collega's, bestuur en Bondsraad
	3. Draagvlak / urgentiebesef extern	<ul style="list-style-type: none"> • Stakeholders bepalen (o.a. clubs, trainers, ouders, PF's, CL, Toernooi-organisatoren) • Acties per stakeholder definiëren en uitzetten (planning) • Urgentiepeiling • Communicatiestrategie(en - middelen) ontwikkelen • Starten met eerste acties
	4. NTTB Aanbod / producten	Evalueren/spiegelen aan het Jeugdsportkompas: <ul style="list-style-type: none"> • Huidige activiteiten (NTTB Kamp, The Battle etc) • Huidige producten (Table Stars, Kidspong) • Huidig opleidingsaanbod (Trainers, Scheidsrechters, bijscholing) • Nieuwe toolkit Basisschoolkampioenschappen organiseren voor clubs • Huidig wedstrijaanbod (competitie, toernooien); in 2026!
	5. Samenwerking/partners/relaties	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Windesheim – Lectoraat Pedagogiek: advies/klankbord/netwerk ▪ Het Vergeten Kind: inzet inspiratiesessies/proeftuin ▪ KNZB: klankbord/tussentijdse contactmomenten



Roadmap Visie Jeugdsport activiteiten 2025

2024 Q4

2025 Q1

2025 Q2

2025 Q3

2025 Q4

Projectorganisatie

Projectteam en structuur

Scope, Visie, Ambitie en doelen '25

Kennis & knowhow ophalen (KNZB, Lectoraat Windesheim)

Inspiratie & kennissessie: Het Vergeten Kind, Lectoraat Windesheim

Focusgroepen (per beleidsterrein): kennisdeling en overdracht door bijeenkomsten met deskundigen en andere collega sportbonden

Jaarplan 2026

Draagvlak / urgentiebesef intern

Urgentiepeiling betrokken afdelingen/collega's . I.c.m. presentatie KNZB

Updates Bestuur en BRV

Inspiratie & kennissessie: Het Vergeten Kind, Lectoraat Windesheim

Updates Bestuur en BRV

Impact/gevolgen werkorganisatie in kaart

Draagvlak / urgentiebesef extern

JPF Midden als 'proeftuin' nieuwe Visie Jeugdsport

Stakeholders analyse gereed

Actieplan per stakeholder uitgewerkt

Start actieplannen per stakeholder (*details volgen later*). Met o.a. Urgentiepeiling en Jeugdplatform sessies

Communicatie strategie (en middelen) ontwikkelen

NTTB Aanbod / producten

Evalueren/spiegelen NTTB Jeugdsport (Kamp, The Battle, Table Stars)

Evalueren/spiegelen OPL (Trainers, SR, bijscholingen)

Samenwerking/ partners/relaties (doorlopend)

KNZB

Het Vergeten Kind

Windesheim – Lectoraat Pedagogiek

NOC*NSF

Meer collega-sportbonden zoeken voor samenwerking

Doorlopend





BIJLAGE: De acht veranderstappen van Kotter

